COMUNE DI VO'

Provincia di Padova

N°74 **del 18-10-2022** Reg. delib.	Ufficio competente RAGIONERIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	Rimodulazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, revisione struttura organizzativa dell'Ente e programmazione delle assunzioni anno 2022

Oggi **diciotto** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 16:10**,** si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Martini Giuliano	Sindaco	Assente
Veronese Claudio	Vicesindaco	Presente
Calaon Lisa	Assessore	Presente
Facchin Mauro	Assessore	Presente
Polito Erika	Assessore	Presente

4	1

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Comunale Fortin Paolo.

Il Sig. Veronese Claudio nella sua qualità di Vicesindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Vicesindaco, premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	Rimodulazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, revisione struttura organizzativa dell'Ente e programmazione delle assunzioni anno 2022

PROPOSTA N.73 DEL 12-10-2022

VISTE le indicazioni sulla Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022, 2023 e 2024 contenute nel Documento Unico di Programmazione (DUP) – sezione operativa 2022-2024, approvato con deliberazione di C.C. n. 42 del 07.12.2021 e la delibera di CC n. 50 del 28.12.2021 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 151 del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267, il Bilancio di previsione degli esercizi finanziari 2022-2024;

EVIDENZIATO che con Decreto del 28 luglio 2022 il Ministro dell'Interno ha disposto l'ulteriore differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali al 31 agosto 2022 e che, di conseguenza, lo slittamento al 31 dicembre p.v. (120 giorni successivi) del termine per l'approvazione del PIAO, in base all'articolo 8, comma 3, del D.M. 24 giugno 2022;

DATO ATTO che l'articolo 6 del D.Lgs n.165/2001, così come modificato dal D.Lgs n. 75/2017, dispone che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance e che tale piano rappresenta elemento sostanziale del Documento Unico di Programmazione (DUP) – sezione operativa;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 82 del 04.11.2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2022/2024, modificato con successivi atti di GC n. 18 del 10.03.2022 e n. 31.del 19.04.2022;

RILEVATO che l'art. 3 comma 1 del D.L.80 del 09.06.2021 (GU n. 136 del 09.06.2021), di modifica dell'art. 52 del D.Lgs 165/2001, ha reintrodotto l'istituto delle "progressioni verticali", in precedenza soppresse con il D.Lgs 150/2009, consentendo la progressione fra aree o categorie, nei limiti del 50% delle "posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno";

DATO ATTO che si ritiene opportuno procedere, per l'anno 2022, ad un ulteriore adeguamento dei piani di reclutamento delle professionalità idonee a rafforzare le potenzialità dell'Ente, con una revisione dei profili professionali dell'Ente al fine di renderli maggiormente rispondenti alle esigenze dell'attuale organizzazione e agli obiettivi del Piano della performance, prospettando al riguardo, la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di organico di categoria D per la prima Area, Servizi amministrativi e contabili, mediante ricorso alla modalità di reclutamento della progressione verticale, da attuarsi mediante procedura di valutazione comparativa tra dipendenti interni provvisti dei relativi requisiti giuridici, ai sensi della novella disciplina di cui all'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001 ed in attuazione delle relativa disciplina contrattuale e regolamentale adottata con delibera di GC n. 104 del 16.12.2021, quale modalità finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti.

RAVVISATA pertanto la necessità di integrare il piano assunzionale per l'anno 2022, individuato con atto di GC n. 82 del 04.11.2021 modificato con successivi atti di GC n. 18 del 10.03.2022 e n. 31.del 19.04.2022, come segue:

ANNO 2022:
- Assunzione di un istruttore direttivo tecnico cat. D, da graduatoria di concorso pubblico indetto con propria determina n. 215 del 24.12.2021 e approvata con determina n. 71 del 24.03.2022 [dipendente assunto dal 01.05.2022];
- assunzione di un operaio messo cat. B3, tramite attingimento da graduatorie proprie o di altri Enti, previa ricognizione di personale in disponibilità (art. 34 bis D.Lgs 165/2001), in sostituzione dell'operaio-messo cat. B collocato a riposo dal 08.10.2022 (ultimo giorno di servizio 07.10.2022);
- assunzione di un collaboratore amministrativo cat. B3, tramite attingimento da graduatorie di altri Enti, previa ricognizione di personale in disponibilità (art. 34 bis D.Lgs 165/2001), in sostituzione del collaboratore amministrativo cat. B che ha rassegnato le dimissioni con decorrenza 01.04.2022 (ultimo giorno di servizio 31.03.2022) [dipendente assunto dal 01.05.2022];
- assunzione di un istruttore direttivo tecnico cat. D, tramite scorrimento di graduatoria di concorso pubblico indetto con propria determina n. 215 del 24.12.2021 e approvata con determina n. 71 del 24.03.2022, in sostituzione dell'istruttore tecnico cat. C trasferito per mobilità presso altro Ente [dipendente assunto dal 01.07.2022];
- Assunzione di 1 Istruttore direttivo amministrativo cat. D per Uffici demografici - 1' Area servizi Amministrativi e Contabili – tramite progressioni verticali tra aree/categorie;

VERIFICATO il rispetto del limite di cui all'art. 3, comma 1, del D.L. 80 del 09.06.2021 e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs 165/2001, in base al quale possono essere destinate a "progressioni verticali" tra le aree/categorie un numero di unità non superiore al 50% delle posizioni disponibili all'accesso dall'esterno;

VISTO anche il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 0066005-P del 06.10.2021 in merito all'applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs n. 165 del 2001, come modificato dal D.L. n. 80 del 09.06.2021, convertito con Legge n. 113 del 06.08.2021;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

ATTESO che:
- il Comune di Vo' appartiene agli enti di fascia d) e il valore soglia di cui alla tabella 1 è pari al 27,20%;
- la spesa del personale dell'anno 2021, al netto dell'IRAP, è pari a € 473.862,12;
- la media delle entrate del triennio 2019-2021, al netto del FCDE, è pari a € 2.133.919,24;
- il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 22,21% ed è inferiore al valore soglia del 27,20%;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024 è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

VISTA la verifica a cura del Responsabile dell'Area Amministrative e Contabile, che si allega al presente atto sub A), che riepiloga i dati finanziari ai fini del calcolo degli spazi assunzionali del Comune di Vo' per l'anno 2022;

PRESO ATTO che sulla base del sopraindicato rapporto il Comune di Vo' ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2022 nella misura del 26% della spesa registrata nell'anno 2018, quantificabile in complessivi € 533.012,80, per l'anno 2023 nella misura del 27%, pari a € 537.243,06, per l'anno 2024 del 28% pari a € 541.473,32, e che tuttavia l'esercizio di questa facoltà non può comunque superare il valore soglia di cui all'art. 4, c. 1, del D.P.C.M. ossia il 27,20% di € 2.133.919,24 corrispondente ad € 580.426,03;

VERIFICATO che questo Ente:
- ha approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2021 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2022;
- ha rispettato il termine previsto dall'art. 13 della legge n. 196/2009 per l'invio dei suddetti documenti contabili alla BDAP entro il termine di trenta giorni dalla loro approvazione;
- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio anno 2021;
- non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come risulta dal rendiconto della gestione per l'esercizio 2021;
- ha effettuato la prescritta ricognizione su personale in soprannumero e delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- rispettato gli obblighi in materia di certificazione dei crediti, previsti dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89;

PRESO ATTO pertanto, che la dotazione organica come sopra precisato resta confermata a regime in n.13 dipendenti, allegato sub "B";

CONSIDERATO che i dipendenti che, a seguito di progressione verticale, acquisiscono l'inquadramento nella categoria superiore con un trattamento economico inferiore a quello in godimento a seguito delle progressioni orizzontali di cui sono stati destinatari in precedenza, mantengono la differenza come trattamento economico ad personam, come evidenziato dal Parere Aran Ral 1980 e previsto all'articolo 12, comma 8, del CCNL 21.5.2018 e viene assorbito nelle eventuali successive progressioni orizzontali nella categoria;

RILEVATO dunque che anche le progressioni verticali previste non comportano maggiorazioni della spesa prevista nel BP 2022/2024, quantificata nell'anno 2022 in € 506.389,00, al netto dell'IRAP e delle componenti escluse (diritti di rogito, straordinario elettorale, incentivo uffici tecnici etc) e comprensiva delle spese per il Segretario Comunale, consente il rispetto dei limiti di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006;

DATO ATTO che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere prevista nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze di servizi, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

VISTO il parere reso dal Revisore dei Conti 32 del 14.10.2022, giunto al prot. 10650 del 14.10.2022, allegato al presente provvedimento sub C);

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento sarà data informazione alla RSU aziendale;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- la delibera di GC n. 6 del 30.01.2017 con la quale è stata approvata la macrostruttura e funzionigramma del Comune di Vo' e la delibera di GC n. 24 del 16.03.2016, modificata con successivo atto n. 65 del 07.11.2016, con la quale è stato approvato il Regolamento generale degli uffici e dei servizi,

DELIBERA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di integrare il vigente Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2022/2024, approvato G.C. n. 82 del 04.11.2021 e modificato con successivi atti di GC n. 18 del 10.03.2022 e n. 31 del 19.04.2022, come segue:

ANNO 2022:
- Assunzione di un istruttore direttivo tecnico cat. D, da graduatoria di concorso pubblico indetto con propria determina n. 215 del 24.12.2021 e approvata con determina n. 71 del 24.03.2022 [dipendente assunto dal 01.05.2022];
- assunzione di un operaio messo cat. B3, tramite attingimento da graduatorie proprie o di altri Enti, previa ricognizione di personale in disponibilità (art. 34 bis D.Lgs 165/2001), in sostituzione dell'operaio-messo cat. B collocato a riposo dal 08.10.2022 (ultimo giorno di servizio 07.10.2022);
- assunzione di un collaboratore amministrativo cat. B3, tramite attingimento da graduatorie di altri Enti, previa ricognizione di personale in disponibilità (art. 34 bis D.Lgs 165/2001), in sostituzione del collaboratore amministrativo cat. B che ha rassegnato le dimissioni con decorrenza 01.04.2022 (ultimo giorno di servizio 31.03.2022) [dipendente assunto dal 01.05.2022];
- assunzione di un istruttore direttivo tecnico cat. D, tramite scorrimento di graduatoria di concorso pubblico indetto con propria determina n. 215 del 24.12.2021 e approvata con determina n. 71 del 24.03.2022, in sostituzione dell'istruttore tecnico cat. C trasferito per mobilità presso altro Ente [dipendente assunto dal 01.07.2022];
- Assunzione di 1 Istruttore direttivo amministrativo cat. D per Uffici demografici - 1' Area servizi Amministrativi e Contabili – tramite progressioni verticali tra aree/categorie;

3. di dare atto che il piano triennale di fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del DM 17.03.2020, come illustrato nell'allegato A) al presente atto;

4. di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, lo schema di dotazione organica dell'Ente, allegato B), adeguato a quanto previsto nel piano del fabbisogno di personale 2022/2024;

5. di demandare al Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi e Contabili tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;

6. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

7. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo Piano dei fabbisogni, presente SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017 e le istruzioni della circolare RGS n. 18/2018.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO della proposta di deliberazione n. 73 del 12.10.2022;

ACQUISITI i pareri espressi dagli Uffici competenti ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi,

D E L I B E R A

1. di approvare la proposta di deliberazione n. 73 del 12.10.2022;

2. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con separata votazione unanime, constatata l'urgenza di dar corso agli adempimenti di competenza di questa Amministrazione.

OGGETTO	Rimodulazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, revisione struttura organizzativa dell'Ente e programmazione delle assunzioni anno 2022

IL Vicesindaco
0 Veronese Claudio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Vice Segretario Comunale
Fortin Paolo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ALLEGATO A)

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

	ANNO			
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno	2022			
	ANNO		**VALORE**	**FASCIA**
Popolazione al 31 dicembre	2021		3.283	d
	ANNI		**VALORE**	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2021	(a)	473.862,12 €	(I)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a1)	423.026,03 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2019		2.082.233,40 €	
	2020		2.271.020,60 €	
	2021		2.200.333,71 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			2.184.529,24 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2021		50.610,00 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	2.133.919,24 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		22,21%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		27,20%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		31,20%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))		(f)	106.563,91 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		(f1)	580.426,03 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	2022	(h)		26,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)		(i)	109.986,77 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")		(l)	0,00 €	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)		(m)	109.986,77 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)		(m1)	533.012,80 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)		(n)	533.012,80 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2022	(o)	533.012,80 €	

Allegato sub B)

DOTAZIONE ORGANICA al 12.10.2022

a seguito della rideterminazione della macrostruttura dell'Ente effettuata con atto di GC n. 6 del 30.01.2017

SEGRETARIO COMUNALE	Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa organi istituzionali Trasparenza ed anticorruzione Coordinamento Responsabili di area					
1' Area SERVIZI AMM.VI E CONTABILI	MANSIONARIO	DIPENDENTI	N.	Cat. giuridica	Cat. economica	% TEMPO
Ufficio Segreteria	Segreteria e affari generali Protocollo Centralini Messi e pubblicazioni Pubblica istruzione Commercio	- Istruttore amministrativo	1	C		100%
		- Istruttore amm.vo	1	C		100%
Uffici Demografici	Anagrafe Stato Civile Elettorale Statistica	- Istruttore direttivo amm.vo (*)	1	D		100%
		- Istruttore amministrativo (*)	1	C	C6	100%
		- Collaboratore amm.vo	1	B3		100%
Ufficio Ragioneria	Bilancio e programmazione Economato Personale	- Istruttore direttivo contabile	1	D	D6	100%
		- Istruttore contabile	1	C	C6	100%
Ufficio Tributi	Tributi	- Istruttore contabile	1	C		100%
2' Area SERVIZI TECNICI						
Ufficio LLPP Urbanistica Edilizia pubblica	Progettazione e DDLL OOPP Pianificazione OOPP e predisposizione programma LLPP Edilizia scolastica ed edifici pubblici Cimiteri Viabilità e pubblica illuminazione Ambiente ed ecologia Gestione patrimonio	- Istruttore direttivo tecnico	1	D		100%
		- Istruttore tecnico	1	C	C3	100%
		- Operaio specializzato	1	B3	B5	100%
		- Operaio specializzato	1	B3	B3	100%
		- Operaio (**)	1	B3		100%
Edilizia privata	Edilizia privata (SUE SUEP SUAP)	- Istruttore direttivo tecnico	1	D		100%
		TOTALE	13 (***)			

(*)Con la copertura del posto di istruttore direttivo amministrativo cat. D mediante progressione verticale sarà soppresso il posto di cat. C6 di provenienza.

(**) posto attualmente vacante. Sono in corso di svolgimento le procedure per l'assunzione

(***) Con la definizione della progressione verticale la dotazione organica resta di 13 unità

Allegato C)

Parere n. 32 del 14/10/2022

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024
Attestazione del Revisore dei conti

La sottoscritta dott.ssa Zambon Daniela, Revisore dei Conti del Comune di Vo',

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 82 del 04.11.2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2022/2024, modificato con successivi atti di GC n. 18 del 10.03.2022 e n. 31.del 19.04.2022;

VISTA la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto:
"Rimodulazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, revisione struttura organizzativa dell'Ente e programmazione delle assunzioni anno 2022" con la quale si ritiene opportuno procedere, per l'anno 2022, ad una revisione dei profili professionali dell'Ente al fine di renderli maggiormente rispondenti alle esigenze dell'attuale organizzazione ed agli obiettivi del piano della performance, mediante l'istituto delle progressioni verticali, reintrodotto con l'art. 3 del D.L. 80 del 09.06.2021;

DATO ATTO che nella proposta si da' ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge, in particolare nell'allegato A) alla stessa;

PREMESSO che:
- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATI in particolare:
- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- l'art. 3 comma 1 del D.L.80 del 09.06.2021 (GU n. 136 del 09.06.2021), di modifica dell'art. 52 del D.Lgs 165/2001, che ha reintrodotto l'istituto delle "progressioni verticali", in precedenza soppresse con il D.Lgs 150/2009, consentendo la progressione fra aree o categorie, nei limiti del 50% delle "posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno";

RILEVATO che nell'allegato A) alla proposta di delibera in oggetto si evidenzia un rapporto, calcolato ai sensi del DPCM 17.03.2020, tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio 2019/2021 del 22,21%, compreso entro il limite della prima soglia (27,20%) e che, pertanto risulta rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

CONSIDERATO che il provvedimento appare congruo, coerente e attendibile rispetto alle previsioni di bilancio;

VISTI:
- lo statuto ed il regolamento di contabilità;
- l'articolo 239 del D. Lgs 267/2000, circa i compiti dell'Organo di Revisione;
- ll D.Lgs 118/2011;

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:
- ha adempiuto alle previsioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017 (art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001);
- ha inviato il PTFP 2022/2024 (art. 6-ter, c. 5, D.Lgs 165/2001);
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001);
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 6, c. 6, D.Lgs 165/2001);
- ha approvato il Piano delle Performance (art. 10, comma 5, D.Lgs. n. 150/2009);
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione 2022, del rendiconto 2021, nonché il termine di 30 gg. dal temine di legge per la loro approvazione per il rispettivo invio alla BDAP (art. 9, c. 1 quinquies D.L. 113/2016)
- non si si è verificato il caso di mancate certificazioni su richiesta dei creditori (art. 9, c. 3-bis, DL 185/2008);

VISTI:
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- il D.L. 80 del 09.06.2021,

ACCERTA

- che il piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022/2024, già approvato con atto G.C. n. 82 del 04.11.2021, modificato con successivi atti di GC n. 18 del 10.03.2022 e n. 31.del 19.04.2022 e rimodulato con la proposta di delibera in esame rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che, in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, è garantito l'equilibrio pluriennale del bilancio.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001 dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, alla proposta di delibera della Giunta Comunale, avente per oggetto:

Rimodulazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, revisione struttura organizzativa dell'Ente e programmazione delle assunzioni anno 2022

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

IL REVISORE DEI CONTI
Dott.ssa Zambon Daniela
firmato digitalmente