



COMUNE DI VO'

Provincia di Padova

N°107 del 21-12-2021 Reg. delib.	Ufficio competente RAGIONERIA
--	----------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	Rimodulazione Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2021/2022.
---------	---

Oggi **ventuno** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 15:40, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Martini Giuliano	Sindaco	Presente
Veronese Claudio	Vicesindaco	Presente
Calaon Lisa	Assessore	Presente
Facchin Mauro	Assessore	Assente
Polito Erika	Assessore	Assente

3	2
---	---

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Comunale Fortin Paolo.

Il Sig. Martini Giuliano nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	Rimodulazione Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2021/2022.
---------	---

PROPOSTA N.104 DEL 14-12-2021**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTE le indicazioni sulla Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021, 2022 e 2023 contenute nel Documento Unico di Programmazione (DUP) – sezione operativa 2021-2023, approvato con deliberazione di C.C. n. 30 del 22.12.2020 e la successiva nota di aggiornamento approvata con atto di CC n. 4 del 04.03.2021;

VISTA la delibera di CC n. 6 del 04.03.2021 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 151 del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267, il Bilancio di previsione degli esercizi finanziari 2021-2023;

DATO ATTO che l'articolo 6 del D.Lgs n.165/2001, così come modificato dal D.Lgs n. 75/2017, dispone che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance e che tale piano rappresenta elemento sostanziale del Documento Unico di Programmazione (DUP) – sezione operativa;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 63 del 29.10.2020 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2021/2023, modificato con successivo atto di GC n. 24 del 04.03.2021;

RILEVATO che l'art. 3 comma 1 del D.L.80 del 09.06.2021 (GU n. 136 del 09.06.2021), di modifica dell'art. 52 del D.Lgs 165/2001, ha reintrodotto l'istituto delle "progressioni verticali", in precedenza soppresse con il D.Lgs 150/2009, consentendo la progressione fra aree o categorie, nei limiti del 50% delle "posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno";

DATO ATTO che si ritiene opportuno procedere, per l'anno 2021, ad un ulteriore adeguamento dei piani di reclutamento delle professionalità idonee a rafforzare le potenzialità dell'Ente, con una revisione dei profili professionali dell'Ente al fine di renderli maggiormente rispondenti alle esigenze dell'attuale organizzazione e agli obiettivi del Piano della performance, prospettando al riguardo, la copertura a tempo pieno ed indeterminato di ulteriori n. 2 posti di organico di categoria C per la prima Area, Servizi amministrativi e contabili, mediante ricorso alla modalità di reclutamento della progressione verticale, da attuarsi mediante procedura di valutazione comparativa tra dipendenti interni provvisti dei relativi requisiti giuridici, ai sensi della novella disciplina di cui all'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001 ed in attuazione delle relativa disciplina contrattuale e regolamentale in corso di adozione, quale modalità finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti.

RAVVISATA pertanto la necessità di integrare il piano assunzionale per l'anno 2021, individuato con atto di GC n. 63 del 29.10.2020 e modificato con successivo atto n. 24 del 04.03.2021, come segue:

- n. 1 Collaboratore amministrativo cat. B3, tramite utilizzo di graduatorie di altro Ente, per ufficio Anagrafe – 1' Area servizi Amministrativi e Contabili - dipendente assunto il 01.05.2021;

- Istruttore amministrativo cat. C, tramite concorso già bandito in convenzione con i Comuni di Albignasego e Saccolongo per Ufficio Segreteria – 1' Area servizi Amministrativi e Contabili - dipendente assunto il 01.09.2021;
- n. 1 un Istruttore Direttivo Tecnico di cat. D mediante scorrimento di graduatorie di altri Enti, in alternativa all'indizione di un nuovo bando di concorso, per la 2' Area – servizi tecnici- da affiancare all'attuale Istruttore direttivo tecnico cat. D, titolare di PO, che cesserà dal servizio in data 31.12.2021 per pensionamento, tramite attingimento da graduatorie valide di altri Enti procedure in corso;
- n. 1 Istruttore amministrativo cat. C per Ufficio Segreteria e Commercio - 1' Area servizi Amministrativi e Contabili – tramite progressioni verticali tra aree/categorie;
- n. 1 Istruttore contabile cat. C per Ufficio Tributi -1' Area servizi Amministrativi e Contabili - tramite progressioni verticali tra aree/categorie;

VERIFICATO il rispetto del limite di cui all'art. 3, comma 1, del D.L. 80 del 09.06.2021 e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs 165/2001, in base al quale possono essere destinate a "progressioni verticali" tra le aree/categorie un numero di unità non superiore al 50% delle posizioni disponibili all'accesso dall'esterno;

DATO ATTO che la suddetta integrazione al vigente piano dei fabbisogni del personale per l'anno 2021 del triennio 2021/2023 non produce alcuna modifica in termini di capacità assunzionale e di dotazione organica dell'Ente, che restano confermate come stabilito, e trovano copertura finanziaria negli appositi interventi di spesa del corrente bilancio di previsione 2021/2023 e non determina maggiori oneri a carico del medesimo bilancio;

VISTO anche il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 0066005-P del 06.10.2021 in merito all'applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs n. 165 del 2001, come modificato dal D.L. n. 80 del 09.06.2021, convertito con Legge n. 113 del 06.08.2021;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

ATTESO che:

- il Comune di Vo' appartiene agli enti di fascia d) e il valore soglia di cui alla tabella 1 è pari al 27,20%;
- la spesa del personale dell'anno 2020, al netto dell'IRAP, è pari a € 458.699,21;
- la media delle entrate del triennio 2018-2020, al netto del FCDE, è pari a € 2.128.396,70;
- il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 21,551% ed è inferiore al valore soglia del 27,20%;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024 è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

VISTA la verifica a cura del Responsabile dell'Area Amministrativa e Contabile, che si allega al presente atto sub A), che riepiloga i dati finanziari ai fini del calcolo degli spazi assunzionali del Comune di Vo' per l'anno 2021 allegati A);

PRESO ATTO che sulla base del sopraindicato rapporto il Comune di Vo' ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2021 nella misura del 24% della spesa registrata nell'anno 2018, quantificabile in € 101.526,25, e per l'anno 2022 del 26% pari a € 109.986,77, per l'anno 2023 nella misura del 27%, pari a € 114.217,03, per l'anno 2024 del 29% pari a € 122.677,55, ma che tuttavia l'esercizio di questa facoltà non può comunque superare il valore soglia di cui all'art. 4, c. 1, del D.P.C.M. ossia il 27,20% di € 2.128.396,70 corrispondente ad € 578.923,90;

VERIFICATO che questo Ente:

- ha approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2020 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 30.04.2021;
- ha rispettato il termine previsto dall'art. 13 della legge n. 196/2009 per l'invio dei suddetti documenti contabili alla BDAP entro il termine di trenta giorni dalla loro approvazione;
- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio anno 2020;
- non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come risulta dal rendiconto della gestione per l'esercizio 2020;
- ha effettuato la prescritta ricognizione su personale in soprannumero e delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- rispettato gli obblighi in materia di certificazione dei crediti, previsti dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89;

PRESO ATTO pertanto, che la dotazione organica come sopra precisato resta confermata a regime in n.14 dipendenti, (13 dal 01.01.2022) allegato sub "B";

CONSIDERATO che i dipendenti che, a seguito di progressione verticale, acquisiscono l'inquadramento nella categoria superiore con un trattamento economico inferiore a quello in godimento a seguito delle progressioni orizzontali di cui sono stati destinatari in precedenza, mantengono la differenza come trattamento economico ad personam, come evidenziato dal Parere Aran Ral 1980 e previsto all'articolo 12, comma 8, del CCNL 21.5.2018 e viene assorbito nelle eventuali successive progressioni orizzontali nella categoria;

RILEVATO dunque che anche le progressioni verticali previste non comportano maggiorazioni della spesa prevista nel BP 2021/2023, quantificata nell'anno 2021 in € 506.389,00, al netto dell'IRAP e delle componenti escluse (diritti di rogito, straordinario elettorale, incentivo uffici tecnici etc) e comprensiva delle spese per il Segretario Comunale, consente il rispetto dei limiti di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006;

DATO ATTO che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere prevista nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze di servizi, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

VISTO il parere reso dal Revisore dei Conti n. 16 del 17.12.2021, giunto al prot. n. 12516 del 20.12.2021, allegato al presente provvedimento sub C);

SENTITO il parere favorevole del vice segretario Comunale dr. Fortin Paolo;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- la delibera di GC n. 6 del 30.01.2017 con la quale è stata approvata la macrostruttura e funzionigramma del Comune di Vo' e la delibera di GC n. 24 del 16.03.2016, modificata con successivo atto n. 65 del 07.11.2016, con la quale è stato approvato il Regolamento generale degli uffici e dei servizi,

DELIBERA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di modificare il vigente Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2021/2023, approvato con atto di GC n. 63 del 29.10.2020 e modificato con successivo atto di GC n. 24 del 04.03.2021, come segue:

ANNO 2021:

- n. 1 Collaboratore amministrativo cat. B3, tramite utilizzo di graduatorie di altro Ente, per ufficio Anagrafe – 1' Area servizi Amministrativi e Contabili - dipendente assunto il 01.05.2021;
- Istruttore amministrativo cat. C, tramite concorso già bandito in convenzione con i Comuni di Albignasego e Saccolongo per Ufficio Segreteria – 1' Area servizi Amministrativi e Contabili - dipendente assunto il 01.09.2021;
- n. 1 un Istruttore Direttivo Tecnico di cat. D mediante scorrimento di graduatorie di altri Enti, in alternativa all'indizione di un nuovo bando di concorso, per la 2' Area – servizi tecnici- da affiancare all'attuale Istruttore direttivo tecnico cat. D, titolare di PO, che cesserà dal servizio in data 31.12.2021 per pensionamento, tramite attingimento da graduatorie valide di altri Enti procedure in corso;
- n. 1 Istruttore amministrativo cat. C per Ufficio Segreteria e Commercio - 1' Area servizi Amministrativi e Contabili – tramite progressioni verticali tra aree/categorie;
- n. 1 Istruttore contabile cat. C per Ufficio Tributi -1' Area servizi Amministrativi e Contabili - tramite progressioni verticali tra aree/categorie;

ANNO 2022:

- definizione delle procedure di assunzione dell'Istruttore direttivo tecnico cat. D, se non già definito nel 2021;
- in riferimento all'attuale normativa si prevede il collocamento a riposo dell'operaio-messo cat. B3, con decorrenza dall'08.10.2022, per raggiunti limiti di età, alla cui sostituzione si provvederà con assunzione di un dipendente della stessa categoria e profilo professionale tramite attingimento da graduatorie di altri Enti, previa ricognizione personale in disponibilità (Art. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165);

ANNO 2023:

- Nell'anno 2023 non sono previste cessazioni e pertanto non si prevedono nuove assunzioni;
2. di dare atto che il piano triennale di fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del DM 17.03.2020, come illustrato nell'allegato A) al presente atto;
 4. di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, lo schema di dotazione organica dell'Ente, allegato B), adeguato a quanto previsto nel piano del fabbisogno di personale 2021/2023;
 5. di rinviare a successivo atto la definizione del disciplinare per l'attuazione delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 3 del D.L. 80/2021;

-
6. di demandare al Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi e Contabili tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
 7. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
 8. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo Piano dei fabbisogni, presente SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017 e le istruzioni della circolare RGS n. 18/2018.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO della proposta di deliberazione n. 104 del 14.12.2021;

ACQUISITI i pareri espressi dagli Uffici competenti ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi,

D E L I B E R A

1. di approvare la proposta di deliberazione n. 104 del 14.12.2021;
2. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con separata votazione unanime, constatata l'urgenza di dar corso agli adempimenti di competenza di questa Amministrazione.

OGGETTO	Rimodulazione Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2021/2022.
---------	---

IL Sindaco
Martini Giuliano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Vice Segretario Comunale
Fortin Paolo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

ALLEGATO A)

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO		
		2021		
Popolazione al 31 dicembre		ANNO	VALORE	FASCIA
2020		2020	3.281	d
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		ANNI	VALORE	
2020		2020	458.699,21 €	(i)
2018		2018	423.026,03 €	(a)
2019		2019	2.169.036,11 €	(a1)
2020		2020	2.082.233,40 €	
2020		2020	2.271.020,60 €	
2020		2020	2.174.096,70 €	
2020		2020	45.700,00 €	
2020		2020	2.128.396,70 €	
2020		2020	21,51%	
2020		2020	27,20%	
2020		2020	31,20%	
2020		2020	120.224,69 €	(f)
2020		2020	578.923,90 €	(f1)
2020		2020		(g)
2020		2020		(h)
2020		2020	101.526,25 €	(i)
2020		2020	0,00 €	(i1)
2020		2020	524.552,28 €	(m)
2020		2020	524.552,28 €	(n)
2020		2020	524.552,28 €	(o)

NOTA BENE:
 Se (c) è maggiore di (d) ma è inferiore a (e), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.
 Se (c) è maggiore di (d) e maggiore di (e), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.
 Se (i) è maggiore di (f), l'incremento di spesa non può essere superiore a (f).

DOTAZIONE ORGANICA al 03.12.2021

a seguito della rideterminazione della macrostruttura dell'Ente effettuata con atto di GC n. 6 del 30.01.2017

SEGRETARIO COMUNALE	Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa organi istituzionali Trasparenza ed anticorruzione Coordinamento Responsabili di area					
1' Area SERVIZI AMM. VI E CONTABILI	MANSIONARIO	DIPENDENTI	N.	Cat. giuridica	Cat. economica	% TEMPO
Ufficio Segreteria	Segreteria e affari generali Protocollo Centralini Messi e pubblicazioni Pubblica istruzione Commercio	- Istruttore amministrativo	1	C		100%
		- Collaboratore amm.vo	1	B3	B7	100%
		- Istruttore amm.vo (***)	1	C		100%
Uffici Demografici	Anagrafe Stato Civile Elettorale Statistica	- Istruttore amministrativo	1	C	C6	100%
		- Collaboratore amm.vo	1	B3	B3	100%
Ufficio Ragioneria	Bilancio e programmazione Economato Personale	- Istruttore direttivo contabile	1	D	D6	100%
		- Istruttore contabile	1	C	C6	100%
Ufficio Tributi	Tributi	- Collaboratore contabile	1	B3	B8	100%
		- Istruttore contabile (***)	1	C		100%
2' Area SERVIZI TECNICI						
Ufficio LLPP Urbanistica Edilizia pubblica	Progettazione e DDLL OOPP Pianificazione OOPP e predisposizione programma LLPP Edilizia scolastica ed edifici pubblici Cimiteri Viabilità e pubblica illuminazione Ambiente ed ecologia Gestione patrimonio	- Istruttore direttivo tecnico (*)	1	D	D7	100%
		- Istruttore direttivo tecnico	1	D		100%
		- Istruttore tecnico	1	C	C3	100%
		- Operaio specializzato	1	B3	B5	100%
		- Operaio specializzato	1	B3	B3	100%
		- Operaio (**)	1	B	B6	100%
Edilizia privata	Edilizia privata (SUE SUEP SUAP)	- Istruttore tecnico	1	C	C	100%
TOTALE			14 (***)			

(*) Nella dotazione organica anno 2022 è previsto un solo Istruttore Direttivo Tecnico, quindi complessivamente i posti a tempo indeterminato saranno 13.

(**) Nella piano del fabbisogno 2022 è previsto che l'operaio cat. B che cesserà dal servizio per pensionamento dal 08.10.2022 sarà sostituito con un operaio-messo di cat. B3

(***) Con la copertura dei posti di istruttore amministrativo e contabile mediante progressioni verticali saranno soppressi i posti di cat. B3 di provenienza.

Parere n. 16 del 17.12.2021

OGGETTO: Rimodulazione piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2021/2023

ATTESTAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI

La sottoscritta Zambon Daniela, Revisore dei Conti del Comune di Vo',

VISTA la delibera di GC n. 24 del 04.03.2021 avente per oggetto:
“Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, revisione struttura organizzativa dell’Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale”;

VISTA la delibera di GC n. 63 del 27.07.2021 con la quale la Giunta Comunale conferma, ai sensi dell’art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021- 2023 così come approvato con delibera di GC n. 24 del 04.03.2021 e prende atto della rideterminazione della capacità assunzionale dell’Ente in conformità all’art. 33, comma 4 del D.L. 34/2019 e del DPCM 17.03.2020, per l’anno 2021, in seguito all’approvazione del rendiconto di gestione dell’esercizio 2020 effettuato con atto di CC n. 20 del 30.04.2021;

VISTA la proposta di delibera n. 104 del 14.12.2021 con la quale si ritiene opportuno procedere, per l’anno 2021, ad una revisione dei profili professionali dell’Ente al fine di renderli maggiormente rispondenti alle esigenze dell’attuale organizzazione ed agli obiettivi del piano della performance, mediante l’istituto delle progressioni verticali, reintrodotta con l’art. 3 del D.L. 80 del 09.06.2021;

DATO ATTO che nella proposta si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell’Ente alle norme di legge, in particolare nell’allegato A) alla stessa;

PREMESSO che:

- l’art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l’organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l’art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l’organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATI in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell’art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l’art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- l’art. 3 comma 1 del D.L.80 del 09.06.2021 (GU n. 136 del 09.06.2021), di modifica dell’art. 52 del D.Lgs 165/2001, che ha reintrodotta l’istituto delle “progressioni verticali”, in precedenza soppresse con il D.Lgs 150/2009, consentendo la progressione fra aree o categorie, nei limiti del 50% delle “posizioni disponibili destinate all’accesso dall’esterno”;

RILEVATO che nella proposta di delibera in oggetto si evidenzia un rapporto, calcolato ai sensi del DPCM 17.03.2020, tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio 2018/2020 del 21,621%, compreso entro il limite della prima soglia (27,20%) e che, pertanto risulta rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

CONSIDERATO che il provvedimento appare congruo, coerente e attendibile rispetto alle previsioni di bilancio;

VISTI:

- lo statuto ed il regolamento di contabilità;
- l'articolo 239 del D. Lgs 267/2000, circa i compiti dell'Organo di Revisione;
- il D.Lgs 118/2011;

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha adempiuto alle previsioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017 (art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001);
- ha inviato il PTFP 2021/2023 (art. 6-ter, c. 5, D.Lgs 165/2001);
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001);
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 6, c. 6, D.Lgs 165/2001);
- ha approvato il Piano delle Performance (art. 10, comma 5, D.Lgs. n. 150/2009);
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione 2021, del rendiconto 2020, nonché il termine di 30 gg. dal termine di legge per la loro approvazione per il rispettivo invio alla BDAP (art. 9, c. 1 quinquies D.L. 113/2016)
- non si è verificato il caso di mancate certificazioni su richiesta dei creditori (art. 9, c. 3-bis, DL 185/2008);

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- il D.L. 80 del 09.06.2021;

ACCERTA

- che il piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2021/2023, già approvato con atto di GC n. 63 del 29.10.2020, e modificato con successiva delibera di GC n. 24 del 04.03.2021 e rimodulato con la proposta di delibera in esame rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che, in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, è garantito l'equilibrio pluriennale del bilancio.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001 dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, alla proposta di delibera della Giunta Comunale n. 63 del 27.07.2021, avente per oggetto:

- Rimodulazione piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2021/2023

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Zambon Daniela

firmato digitalmente