ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

COMUNE DI ARIANO NEL POLESINE

verbale del 18 novembre 2021

Oggetto: *asseverazione performance organizzativa anno 2020 e referto conclusivo anno 2020 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04*

Il Nucleo di Valutazione del comune, nominato con decreto sindacale n. 10 del 18/5/2021, prende atto di aver ricevuto, nei giorni scorsi, le relazioni a consuntivo , redatte da tutte le Posizioni Organizzative e dal Segretario comunale, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2020 e le relative valutazioni olrte allo schema finale di relazione sulla performance.

Premesso che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
3. alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto dei report prodotti dalle PO, esaminati dallo scrivente Organismo e dal Segretario Comunale oggi in carica;
Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel Piano delle Performance, da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli oggettivi indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione;
Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

AUTORIZZA

le PO a valutare i propri collaboratori per la parte relativa all'asse dei comportamenti organizzativi e del contributo individuale alla performance come peraltro già fatto e risultante dalle schede allegate;

le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Inoltre, esaminati i richiamati atti, l'Organismo di Valutazione rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta per quasi tutti i settori come da allegato; pur stigmatizzando il relativo ritardo nella certificazione dei risultati anche per l'anno 2020, certamente in parte dovuta all'emergenza epidemiologica da covid, lo scrivente Organismo non ritiene ci siano elementi per non asseverarne gli esiti e si rileva comunque un miglioramento rispetto a quanto avvenuto per l'anno 2019 così da riportare, a partire dalla programmazione 2021, l'attività ad una frequenza fisiologica.

Il dettaglio è presentato nelle allegate schede di sintesi.

Ciò posto, l'OCV, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera gli allegati report di valutazione e l'allegata documentazione compresa la valutazione individuale delle PO stesse.

Il presente verbale viene redatto da remoto causa emergenza epidemiologica.

Letto, confermato e sottoscritto.

ARIANO NEL POLESINE 25 gennaio 2022

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
(Dr. Andrea Scacchi)