

Comune di Calto (Prov. Rovigo)

SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL PASSAGGIO ALLA PRIMA POSIZIONE ECONOMICA SUCCESSIVA NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA B

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 51 del 22/08/2017, , con la quale, fra l'altro, si disponeva di attivare la procedura selettiva per il passaggio alla prima posizione economica successiva per gli appartenenti alla categoria B;

Vista la propria determinazione n. 222, in data 28/08/2017;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro 31 marzo 1999 e 1° aprile 1999;

Visto l'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008;

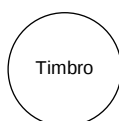
Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visti i contratti collettivi integrativi decentrati stipulati in attuazione degli artt. 16 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, e 17, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

RENDE NOTO

- 1) È attivata, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008, la procedura selettiva per il passaggio alla prima posizione economica successiva per gli appartenenti alla categoria B;
- 2) Con la selezione di cui al precedente punto 1), potranno essere attribuite al personale dipendente appartenente alla categoria B, n. 1 nuova posizione immediatamente successiva a quella di appartenenza;
- 3) Requisito minimo per l'ammissione alla selezione.
Il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
- 4) Ai fini della attribuzione della nuova posizione economica, sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, saranno valutati i seguenti elementi, con il punteggio massimo a fianco di ognuno indicato:
 - a) risultati conseguiti nel triennio (100%) punti 100
 - b) risultati conseguiti nel triennio (tra 50% e 99%) punti 50
 - c) risultati conseguiti nel triennio (tra 1% e 49%) punti 20In caso di parità, si procederà sulla base dei criteri delineati dal Contratto Collettivo Integrativo del 22 aprile 2013.
- 5) Gli elementi di cui al precedente punto 3) saranno rilevati direttamente dal fascicolo personale dei dipendenti nonché dalle valutazioni effettuate ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, con le metodologie attivate presso questo Comune;
- 6) Il personale dipendente interessato alla progressione economica è invitato a produrre eventuali atti, documenti e/o memorie validi per la dimostrazione degli elementi di cui ai precedenti punti 3 e 4, entro e non oltre il giorno 11 settembre 2017;

Dalla Residenza comunale, lì 28/08/2017



Il Segretario Comunale

Dr. Giovanni Cirillo