

**SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL PASSAGGIO  
ALLA PRIMA POSIZIONE ECONOMICA SUCCESSIVA NELL'AMBITO  
DELLA CATEGORIA C.**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 28 del 23/02/2018, esecutiva, con la quale, fra l'altro, si disponeva di attivare la procedura selettiva per il passaggio alla prima posizione economica successiva nell'ambito della categoria C;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro 31 marzo 1999 e 1° aprile 1999;

Visto l'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008;

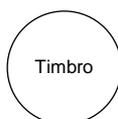
Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visti i contratti collettivi integrativi decentrati stipulati in attuazione degli artt. 16 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, e 17, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

**RENDE NOTO**

- 1) È attivata, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008, la procedura selettiva per il passaggio alla posizione economica "C";
- 2) Con la selezione di cui al precedente punto 1), potranno essere attribuite al personale dipendente appartenente alla categoria C, n. 1 nuova posizione economica, con inquadramento nella categoria economica immediatamente successiva;
- 3) Requisito minimo per l'ammissione alla selezione.  
Il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
- 4) Ai fini della attribuzione della nuova posizione economica, sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, saranno valutati i seguenti elementi, con il punteggio massimo a fianco di ognuno indicato:
  - a) risultati conseguiti nel triennio (100%) ..... punti 100
  - b) risultati conseguiti nel triennio (tra 50% e 99%) ..... punti 50
  - c) risultati conseguiti nel triennio (tra 1% e 49%) ..... punti 20In caso di parità, si procederà sulla base dei criteri delineati dal Contratto Collettivo Integrativo del 22 aprile 2013.
- 5) Gli elementi di cui al precedente punto 3) saranno rilevati direttamente dal fascicolo personale dei dipendenti nonché dalle valutazioni effettuate ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, con le metodologie attivate presso questo Comune;.
- 6) Il personale dipendente interessato alla progressione economica è invitato a produrre eventuali atti, documenti e/o memorie validi per la dimostrazione degli elementi di cui ai precedenti punti 3 e 4, entro e non oltre il giorno 19 marzo 2018;

*Dalla Residenza comunale, li 05/03/2018*



**Il Segretario Comunale**

**DR. CIRILLO GIOVANNI**