



COMUNE DI CASTIONS DI STRADA

Via Roma 43 – 33050 Castions di Strada (UD)

tel. 0432/768011 – fax 0432/768084

e-mail: comune.castionsdistrada@certgov.fvg.it

protocollo@comune.castionsdistrada.ud.it

c.f. 81000650309 – p.iva 00959130303

Il giorno 26 novembre, alle ore 15.00, in modalità online attraverso piattaforma informatica, si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) per la Parte Pubblica:

Presidente:

Candotto dott. Rita – Segretario Comunale del Comune di Castions di Strada

b) Per la parte Sindacale:

--	CGIL F.P. - F.V.G.	//
--	CISL F.P. – F.V.G.	//
--	UIL	//
--	UGL EE.LL.	//
--	CISAL EE.LL. F.V.G.	– Beppino Fabris
Ascanio Grazia	RSU	//
Putelli Maria Grazia	RSU	//

Le parti concordano di redigere un verbale apposito per ogni punto presente all'ordine del giorno della presente convocazione.

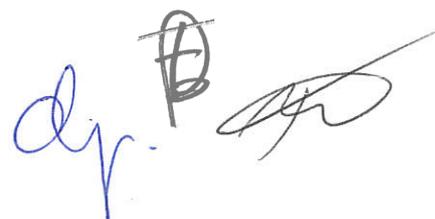
Viene preso in esame il punto 2 all'ordine del giorno: "Proposta di ripartizione economica delle risorse del fondo anno 2020".

Per la discussione del presente punto all'ordine del giorno escono dalla riunione il Sindaco del Comune di Castions di Strada e il Comandante del Corpo di Polizia Locale "Medio Friuli", Franco Fantinato.

Il Sig. Michele Lampe, rappresentante della sigla UIL, ha comunicato telefonicamente al Segretario comunale la propria impossibilità a partecipare alla riunione, ma concorda sulla presente ipotesi di ripartizione anticipata in via informale dal Segretario comunale stesso.

Al termine della riunione il rappresentante della sigla CISAL EE.LL. F.V.G. Beppino Fabris comunica che si riserva di condividere con le altre sigle sindacali la presente ipotesi di ripartizione delle risorse e di approvare quindi in un momento successivo l'ipotesi stessa, dopo la presentazione dell'ipotesi alle RSU.

Il giorno 27 novembre 2020 alle ore 12.25 vengono convocate dal Segretario comunale le RSU, Ascanio Grazia e Putelli Maria Grazia. Alle stesse viene illustrata l'ipotesi di ripartizione e le stesse l'approvano. Il presente verbale viene sottoscritto quindi anche dalle RSU.



Art. 1 – Campo di applicazione.	4
Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.	4
Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2019.	4
Art. 4 – Indennità.	4
Art. 5 – Norme finali.	5




Art. 1 – Campo di applicazione.

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Castions di Strada.

Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.

1. Visto l'art. 28 del CCDI le parti concordano di non destinare risorse nell'anno 2020 per nuove progressioni economiche.

Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2019.

1. Si prende atto che con determinazione n. 106 reg. gen. / n. 12 pers. del 04.06.2020, come rettificata con determinazione n. 224 reg. gen. / n. 28 pers. del 13.11.2020 sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2020 così quantificate, ai fini della contrattazione:

a. Risorse destinate alla progressione economica nella categoria:	euro	11.912,85=
b. Risorse destinate alla performance:	euro	30.127,69=
c. Indennità	euro	8.037,40=
d. Salario aggiuntivo	euro	14.170,31=
e. Lavoro straordinario	euro	4.238,73=

2. Le risorse di cui alle lettere a), b) saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	11.912,85=
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Produttività o performance individuale	30.127,69=
TOTALE	42.040,54=

3. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 32 comma 2 del CCRL 15/10/2018.
4. La produttività verrà erogata nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 22 della L.R. 18/2015 e quindi verrà garantito il rispetto del limite di spesa del personale relativo al triennio 2011-2013.

Art. 3 – Indennità.

1. Ai sensi dell'art. 15 comma 10 del CCDI 2019/2021, le parti si impegnano per l'anno in corso, in caso di mancato finanziamento delle indennità derivanti da vincoli di finanza pubblica, a liquidare in via prioritaria gli istituti già presenti nei contratti antecedenti il CCRL 15/10/2018.
2. Per l'anno 2020 le risorse di cui all'art. 2 comma 1 lett. c) vengono destinate alle seguenti indennità:

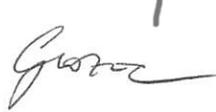
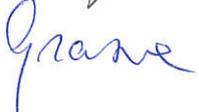
ISTITUTI	IMPORTO
----------	---------



Indennità di qualifica cat. B	200,00=
Indennità di turno	200,00=
Indennità di responsabilità art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 (anagrafe, ecc)	350,00=
Indennità specifiche responsabilità	350,00=
Indennità condizioni di lavoro	3.500,00=
Indennità servizio esterno polizia locale	300,00=
TOTALE	4.900,00=

Art. 4 – Norme finali.

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

Beppino FABRIS 
 Rutelli 
 Ascano  Grane