

**COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA  
PROVINCIA DI UDINE**

**VERBALE N. 12  
CERTIFICAZIONE  
SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA  
DECENTRATA INTEGRATIVA DEL COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA**

parere espresso ai sensi:

- dell'art. 239, comma 1, lettera b), del D. LGS. 267/2000;
- dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- dell'art. 32, comma 12, CCRL 15.10.2018;

L'organo di revisione del Comune di Magnano in Riviera dott. Filippo Pellegrino, nominato con deliberazione consiliare n. 34 del 30.12.2016 per il periodo dal 28.03.2017 al 27.03.2020

**VISTI**

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1710 del 14.09.2018 "LR 18/2016, art. 35, comma 1 – Contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – Triennio normativo ed economico 2016-2018. Nuova autorizzazione alla stipula" ed i relativi allegati;
- la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione di controllo della Regione Friuli Venezia Giulia n. FVG/25/2018/CCR del 14.05.2018;
- il CCRL sottoscritto in data 15.10.2018;
- la LR n. 18 del 09.12.2016 "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale";
- l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 32, comma 12, CCRL 15.10.2018;
- l'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;
- l'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 e s.m.i .
- l'art. 11 del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 114/2014;
- ai sensi dall'art. 22 della L.R. 18/2015 gli enti locali devono assicurare il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013;
- ai fini della norma la spesa di personale di riferimento è specificata nella deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 2/2010;
- ai fini della norma costituiscono spese di personale le voci specificate nella deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 13/2015;
- ai sensi dall'art. 34, comma 2, della L.R. 18/2016 le risorse per gli incrementi retributivi per il rinnovo dei contratti collettivi di lavoro del Comparto unico sono a carico dei bilanci degli enti degli stessi enti;
- la L.R. 18 del 09.12.2017;
- ai sensi l'art. 12, commi 7 e 8, della L.R. 20 del 09.08.2018 alle amministrazioni sono distribuite annualmente per il periodo 2018-2020 risorse per gli incrementi contrattuali;
- l'art. 12 della L.R. n. 37 del 10.11.2017;
- l'art. 9 della L.R. n. 44 del 28.12.2017;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 751 del 21.03.2018 "L.R. 37/2017, art. 12, comma 9 – Adempimenti";
- la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 13.11.2018 (Prot. 8933/P) "Linee guida CCRL 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto";
- la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 21.11.2018 (Prot. 9798/P) "Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale – art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017";
- la proposta di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e delle altre voci di finanziamento a bilancio e gli allegati A e B;

ESAMINATO



- 1) l'allegato A alla proposta di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa redatto ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 nella misura di € 27.870,00:
  - risorse stabili € 16.870,00
  - risorse variabili € 11.000,00
- 2) l'allegato B alla proposta di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa redatto ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 relativo alla determinazione delle voci previste dall'art. 32, commi 6 e 7, CCRL 15.10.2018 imputate a carico del bilancio dell'Ente nella misura di € 17.839,62 (di cui € 8.180,80 di altre voci e € 9.658,82 di salario aggiuntivo);

#### CONSIDERATO

- che le risorse necessarie per le progressioni economiche già attribuite sono superiori per € 4.482,31 alle risorse stabili disponibili;
- che nel fondo per la contrattazione integrativa del personale degli Enti Locali per l'anno 2016 erano previste l'indennità di rischio per € 720,00, l'indennità di maneggio valore per € 936,32 e le indennità per specifiche responsabilità per € 600,00 con uno stanziamento complessivo di € 2.256,32;
- che, rispetto all'anno 2016, nel corso dell'anno 2018 si sono create le condizioni per erogare l'indennità di turno ad un dipendente e l'indennità di maneggio valori ad un dipendente in più;
- che nel corso dell'anno 2018 per le indennità di condizione di lavoro previste dall'art. 6 del CCRL del 15.10.2018 necessitano € 2.580,80 e per le indennità per specifiche responsabilità per € 600,00 con uno stanziamento complessivo di € 3.180,80;
- che le indennità di rischio, turno e maneggio valori sono già state erogate per il periodo gennaio-novembre 2018;
- che le risorse necessarie per il pagamento nell'anno 2018 delle indennità di condizione di lavoro previste dall'art. 6 del CCRL del 15.10.2018 e delle indennità per specifiche responsabilità risultano superiori a quelle stanziare nel fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2016;
- che l'ultimo paragrafo della nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 21.11.2018 (Prot. 9798/P) recita "Qualora l'importo del fondo dell'anno 2018 risultasse più alto di quello determinato per l'anno 2016, la differenza dovrà essere ridotta dalla parte variabile dello stesso.";
- che ai sensi dell'art. 32, comma 7, CCRL 15.10.2018 lo stanziamento delle voci di cui al comma 6 del medesimo articolo, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello dell'anno 2016, ma in particolari condizioni può essere incrementato fino ad una percentuale massima del 25%;
- il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa sommato alle altre voci previste dall'art. 32, comma 6, CCRL 15.10.2018 imputate a carico del bilancio dell'Ente (€ 36.050,80) risulta inferiore di € 2.756,88 rispetto al fondo per la contrattazione integrativa del personale per l'anno 2016 depurato dalle somme per il salario aggiuntivo (€ 38.807,68);
- che la spesa di personale prevista per l'anno 2018 risulta notevolmente inferiore al valore medio del triennio 2011-2013;
- con nota del 27.11.2018 (Prot. n. 6698) è stato richiesto alla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia il finanziamento dell'incremento del trattamento accessorio con i risparmi derivanti dal processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province come previsto dall'art. 12 della L.R. n. 37 del 10.11.2017, dall'art. 9 della L.R. n. 44 del 28.12.2017 e dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 751 del 21.03.2018 per € 924,48;

#### ACCERTATO

- 1) che la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui all'allegato A) della proposta è conforme all'art. 32 del CCRL 15.10.2018;
- 2) che l'utilizzo di € 4.482,31 delle risorse variabili per finanziare le progressioni economiche già attribuite è conforme all'art. 32, comma 5, CCRL 15.10.2018;
- 3) che la determinazione delle voci previste dall'art. 32, commi 6 e 7, CCRL 15.10.2018 imputate a carico del bilancio dell'Ente nella misura di € 17.839,62 (di cui € 8.180,80 di altre voci e € 9.658,82 di salario aggiuntivo) di cui all'allegato B) della proposta è conforme all'art. 32 del CCRL

- 15.10.2018);
- 4) che il suggerimento di utilizzare in via provvisoria € 924,48 delle risorse variabili per finanziare le indennità di condizione di lavoro previste dall'art. 6 del CCRL del 15.10.2018 e le indennità per specifiche responsabilità in attesa di comunicazioni da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia in merito al finanziamento dell'incremento del trattamento accessorio con i risparmi derivanti dal processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province come previsto dall'art. 12 della L.R. n. 37 del 10.11.2017, dall'art. 9 della L.R. n. 44 del 28.12.2017 e dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 751 del 21.03.2018 risulta l'unica via praticabile al momento e coincide con quanto indicato nell'ultimo paragrafo della nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 21.11.2018 (Prot. 9798/P);

ESPRIME

- il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile alla proposta di deliberazione con le previsioni di bilancio e le norme in materia di contenimento della spesa di personale;
- il parere favorevole alla proposta di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e di determinazione delle altre voci imputate al bilancio;
- l'indicazione di utilizzare in via provvisoria € 924,48 delle risorse variabili per finanziare le indennità di condizione di lavoro previste dall'art. 6 del CCRL del 15.10.2018 e le indennità per specifiche responsabilità in attesa di comunicazioni da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia in merito al finanziamento dell'incremento del trattamento accessorio con i risparmi derivanti dal processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province come previsto dall'art. 12 della L.R. n. 37 del 10.11.2017, dall'art. 9 della L.R. n. 44 del 28.12.2017 e dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 751 del 21.03.2018 e come suggerito anche nell'ultimo paragrafo della nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 21.11.2018 (Prot. 9798/P).

Magnano in Riviera, 29.11.2018

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott. Filippo Pellegrino

