

Allegato C

# COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE  
G.C. N. 102. DEL 21/12/18  
IL SEGR. COMUNALE

## Relazione illustrativa all'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2018

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                               | Ipotesi di contratto <b>19/12/2018</b><br>Contratto da sottoscrivere                                                                                                                                                                                                                                             |
| Periodo temporale di vigenza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                               | Anno 2018                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Composizione della delegazione trattante                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                               | Delegazione trattante di parte pubblica: Segretario comunale – Marco Coiz<br>Rappresentanza sindacale unitaria: Nicoletta Zuliani<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP<br>Firmatari dell'ipotesi di contratto: CISL-FP                                                |
| Soggetti destinatari                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                               | Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato del Comune di Magnano in Riviera                                                                                                                                                                                                                     |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                               | Destinazione delle risorse trattamento accessorio anno 2018 in applicazione della nuova disciplina dettata dal CCRL 2018:<br>a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018;<br>b) progressioni orizzontali;<br>b) produttività collettiva;<br>c) progetti obiettivo e piani lavoro.                              |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione                                                                                                                                                                                                                                                           | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                   | E' stata acquisita la certificazione degli Organi di controllo interno?<br><b>E' stata acquisita la certificazione sulla costituzione del fondo in data 29.11.2018 e verrà acquisita la certificazione sulla presente relazione.</b>                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                               | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli<br><b>L'organo di revisione nella certificazione sulla costituzione del fondo non ha espresso nessun rilievo</b>                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della prestazione previsto dall'art. 39 della L.R. 18/2016?<br><b>Sì con la deliberazione giuntale n. 80 del 25.10.2018</b>                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                               | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?<br><b>Sì con la deliberazione giuntale n. 13 del 05.02.2018 quale parte integrante del PTCP</b>                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                               | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 – Le Amministrazione procedono alle pubblicazioni sul sito internet in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. 33/2013</b> |
| La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 42 della L.R. 18/2016?<br><b>L'erogazione del salario accessorio legato alla produttività resta subordinata alla validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance per l'anno 2018 – norma applicabile in regione: artt. 38, 39, 40, 41,42 della L.R. 18/2016</b> |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Eventuali osservazioni.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

# COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'Ipotesi di contratto in oggetto si è inteso dettare una disciplina valevole per l'anno 2018 in merito all'utilizzo del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa con le nuove modalità previste dal CCRL 2018. Gli effetti giuridici ed economici dell'Ipotesi di contratto decorrono dalla sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione contenuta nel contratto.

Nel dettaglio:

1. viene definito l'ambito di applicazione – personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Magnano in Riviera;
2. viene stabilita la validità del contratto – anno 2018;
3. vengono stabilite le finalità del fondo:
  - eventuali economie delle risorse stabili confluiscono nelle risorse variabili da destinare alla produttività per l'anno 2018;
  - le risorse residue dopo aver finanziato le progressioni orizzontali sono destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi sulla base di obiettivi strategici di sviluppo e dei criteri di misurazione delle prestazioni vigenti;
  - per l'anno 2018 non si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche non essendo disponibili risorse stabili;
  - per le progressioni già attribuite si utilizzano € 4.482,31 delle risorse variabili;
4. vengono stabilite in merito alle indennità quanto segue:
  - gli istituti giuridici ed economici relativi alle indennità previste dal CCRL 15.10.2018 verranno definite entro il mese di marzo 2019 con decorrenza 01.01.2019;
  - per l'anno 2018 trovano applicazione le indennità già disciplinate dei precedenti CCDI;
  - le indennità previste dall'art. 21, comma 2, del CCRL 2002 sono attribuite pari all'importo massimo erogato per le medesime finalità nel 2017;
  - le maggiori indennità per maneggio valori e turno che superano di € 924,48 quelle erogate nel 2016 vengono finanziate congelando in via prudenziale un pari importo delle risorse variabili, in attesa di trasferimenti aggiuntivi da parte della Regione;
5. vengono previsti i seguenti progetti per un importo massimo complessivo di € 1.520,00:
  - gite scolastiche;
  - manifestazioni personale vigilanza;
  - neve;
6. viene fatto rimando, per quanto non disciplinato dalla presente Ipotesi di contratto:
  - al vigente CCRL;
  - ai precedenti CCDI

inoltre è prevista la pubblicazione sul sito comunale del presente CCDI.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Contratto regionale stesso che all'art. 32 definisce la modalità di utilizzo delle risorse, destinando quelle stabili alla copertura delle progressioni e quelle variabili, sommate all'eventuale residuo delle stabili, all'incentivazione della produttività del personale.

|                 | DESCRIZIONE                           | Fondo stabile | Fondo variabile |
|-----------------|---------------------------------------|---------------|-----------------|
| art. 32 comma 2 | Progressioni economiche attribuite    | 16.870,00     | 4.482,31        |
| art. 32 comma 2 | Progressioni economiche da attribuire | 0,00          |                 |
| art. 32 comma 2 | Progetto obiettivo                    |               | 1.520,00        |

# COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

## AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

|                 |                         |                  |                  |
|-----------------|-------------------------|------------------|------------------|
| art. 32 comma 2 | Produttività collettiva |                  | 4.073,21         |
| art. 32 comma 6 | Altre voci -Indennità   |                  | 924,48           |
|                 | <b>Totale</b>           | <b>16.870,00</b> | <b>11.000,00</b> |

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti. Si demanda al prossimo anno la definizione degli istituti giuridici ed economici relativi alle indennità previste dal CCRL 2018.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità  
Con il Contratto collettivo di Comparto sottoscritto il 15/10/2018 le risorse del fondo vengono destinate a soli due istituti: progressioni economiche e performance; mentre il salario aggiuntivo e le altre indennità vengono imputate al bilancio.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 30.12.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con determinazione del Segretario comunale n. 2/SGR del 06.02.2009).

Per quanto sopra detto risultano senz'altro rispettati i seguenti principi in materia di erogazione dei compensi accessori:

- divieto di distribuzione in modo indifferenziato o sulla base di automatismi di incentivi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 comma 2 D. Lgs. 150/2009);
- divieto di erogazione di trattamenti accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese (art. 7 comma 5 D.Lgs. 165/2001).

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono previste progressioni economiche.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto collettivo regionale di comparto è stato siglato solo il 15/10/2018, lasciando pertanto poco tempo per l'applicazione dei nuovi istituti introdotti dallo stesso.

Con il presente accordo le parti hanno inteso rimandare all'anno venturo la disciplina organica e l'applicazione dei nuovi istituti garantendo per il corrente anno al personale l'erogazione delle indennità collegate all'organizzazione interna del lavoro e al cittadino il mantenimento della qualità dei servizi resi (organizzazione dei servizi in turno).

Nell'ipotesi di contratto non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi. Il piano delle performance 2018-2020 è stato approvato con la deliberazione giuntale n. 80 del 25.10.2018 ed ha previsto l'assegnazione degli obiettivi ai responsabili di posizione organizzativa.

### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si ritengono esaustive le informazioni rese nei punti precedenti in merito al contenuto dell'Ipotesi di contratto decentrato integrativo a livello territoriale

Magnano in Riviera, 20.12.2018

Il Responsabile dell'Area  
economico-finanziaria  
Dott.ssa Valentina Campiello