

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO
TERRITORIALE
PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2018
DEL COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA**

Il giorno **VENTOTTO** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **DUEMILADICIOTTO** presso la sede del Comune di Magnano in Riviera, tra le parti sotto indicate:

Delegazione trattante di parte pubblica

COIZ MARCO

Segretario Comunale del Comune di Magnano in Riviera
Delegazione trattante di parte pubblica

per la parte sindacale

Fiorella Luri

Componente struttura territoriale CISL FP

la Rappresentanza sindacale unitaria la signora Zuliani Nicoletta

Richiamata la Determinazione n. 81 del 29.11.2018 con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa ed alla quantificazione delle risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 32, comma 6, del CCRL 2018 per l'anno 2018.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 06/12/2018 con la quale si è nominato quale delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Magnano in Riviera il Segretario Comunale impartendo allo stesso le direttive funzionali alla contrattazione delle risorse incentivanti per l'anno 2018;

Vista la preintesa-ipotesi di contratto collettivo decentrato di livello territoriale per la destinazione del Fondo anno 2018 del Comune di Magnano in Riviera sottoscritto tra le parti in data 19 dicembre 2018;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 21 dicembre 2018 di autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Magnano in Riviera alla sottoscrizione del CCDI relativo alla preintesa del 19/12/2018;

Visti i vigenti contratti collettivi regionali di lavoro ed in particolare il CCRL 15/10/2018;

Le parti, come sopra indicate, sottoscrivono il seguente di Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale:

Art. 1 Campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Magnano in Riviera.

Art. 2 Decorrenza e durata

1. Il presente contratto ha validità per l'anno 2018.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto collettivo decentrato integrativo decorrono dalla sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione in esso contenuta.

Art. 3 Destinazione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa

1. Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi dell'articolo 32 del CCRL 15/10/2018 e la sua finalità è quella di incentivare la produttività e ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie.
2. Le eventuali economie del Fondo di parte stabile confluiscono nella quota variabile destinata alla Produttività del 2018.

Nicoletta Zuliani

Mario Coiz

F.L.

3. Per la Produttività ed il miglioramento dei servizi è destinata tutta la disponibilità del Fondo dopo aver finanziato le progressioni orizzontali, sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento degli esistenti, secondo i criteri previsti dai sistemi di misurazione della prestazione vigenti.

4. Per l'anno 2018 non si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche non sussistendo risorse disponibili di parte stabile. Al riguardo si rileva che:

Risorse stabili Fondo 2018	Costo progressioni calcolate a tempo pieno al 31.12.2017	Risorse stabili necessarie
16.870,00	21.352,31	-4.482,31

Art. 4 Indennità

1. Gli istituti giuridici ed economici relativi ad indennità e previsti dal CCRL del 15/10/2018 saranno puntualmente definiti nel loro ammontare entro il mese di marzo 2019 con decorrenza dal 1° gennaio 2019.

2. Per l'anno 2018 trovano applicazione le indennità come disciplinate dalle precedenti contrattazioni, collettiva ed integrativa, sino ad ora applicate, nell'importo massimo previsto dall'art. 32 comma 7 del CCRL 15/10/2018.

3. Con riferimento, in particolare, alle indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 21 comma 2 della lettera e) del CCRL 2002, l'attribuzione delle stesse avverrà nell'ambito dell'importo massimo liquidato allo stesso titolo nel corso dell'anno 2017.

4. in considerazione del fatto che nell'anno 2018 si sono create le condizioni per erogare una maggiore indennità di maneggio valori e una maggiore indennità di turnazione con un aumento rispetto all'importo di cui all'art. 32, comma 7, del CCRL 15/10/2018 per Euro 924,48 riferito all'anno 2016, tale importo viene prudenzialmente congelato a carico delle risorse variabili del Fondo 2018 in attesa della certificazione e del trasferimento di fondi aggiuntivi da parte della Regione Friuli Venezia Giulia all'uopo richiesto dal Comune di Magnano in Riviera con nota prot. 6698 dd. 27/11/2018.

Art. 5 Progetti obiettivo

1. A gravare sulle risorse variabili disponibili si prevede la realizzazione di tre progetti obiettivo interessanti il personale non Titolare di Posizione Organizzativa del Comune nei seguenti ambiti operativi:

- gite scolastiche;
- manifestazioni personale vigilanza;
- neve.

2. L'importo massimo complessivo dei progetti obiettivo indicati al punto precedente non può essere superiore di Euro 1.520,00.

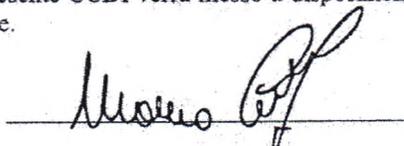
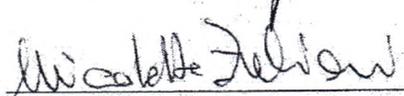
Art. 6 Norma Finale

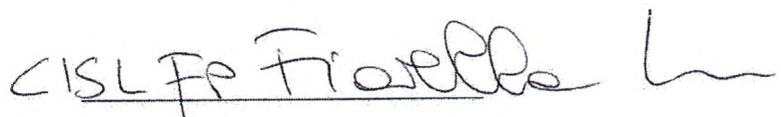
1. Per quanto non espressamente richiamato, si fa riferimento ai vigenti CCRL.

2. Le disposizioni contenute in precedenti CCDI, per le sole materie non disciplinate dal presente Contratto, conservano la propria efficacia.

3. Copia del presente CCDI verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione sul sito dell'Ente.

Sottoscrivono


RSU 



DICHIARAZIONE A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale ricorda che:

- 1) la Corte dei Conti, pur con delle osservazioni, ha certificato il CCRL 15 ottobre 2018, sancendo la piena copertura finanziaria del rinnovo contrattuale 2016-2018 (per la parte accessoria: progressioni orizzontali, produttività, indennità e tutti gli altri istituti);
- 2) con la firma del CCRL, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016), nella nostra Regione è calcolato a livello di sistema integrato (Comparto Unico) del pubblico impiego regionale e locale e non a livello di Ente;
- 3) le risorse stabili sono quindi calcolate a livello di sistema integrato del Comparto Unico;
- 4) le risorse variabili sono anch'esse calcolate nel loro insieme a livello di sistema integrato del Comparto Unico; alle stesse è stato aggiunto, sino al 2020, l'importo derivante dai risparmi della soppressione delle Province, tant'è che il CCRL prevede 1000 euro pro capite;
- 5) la facoltà di incrementare sino al 25% le indennità trova anch'essa copertura a livello di sistema integrato del Comparto Unico, sempre con quota parte dai risparmi derivanti della soppressione delle Province.

Richiamato quanto sopra, per non creare disagi o ritardi nell'applicazione del presente CCDIT/CCDIA, la scrivente sottoscrive il presente accordo con la seguente precisazione: l'unilaterale riduzione del Fondo per la contrattazione integrativa adottata dall'Amministrazione viene considerata violazione del CCRL con le relative conseguenze e non comporta, in alcun caso, rinuncia da parte dei lavoratori alla ripartizione e riscossione delle somme che l'articolo 32 del CCRL mette a disposizione della contrattazione decentrata e, pertanto, quanto oggi sottoscritto si considera a mero titolo di acconto.

Sottoscrivono

CISL Fp Fianella L.