

COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA
(Provincia di Udine)

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020 - 2022: PROGRAMMI E PROGETTI DELL'AMMINISTRAZIONE E DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Inviata al Comitato Regionale di Controllo il ***** Prot. n°

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventisette** del mese di **ottobre** alle ore **12:50** nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi dati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano :

MORO ROBERTA	SINDACO	P
ERMACORA GIUSEPPE	VICESINDACO	P
REVELANT ALESSANDRO	ASSESSORE	P

Partecipa il Segretario Comunale **COIZ DR. MARCO**

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. **MORO ROBERTA** nella sua qualità di **SINDACO** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Proposta di deliberazione: **APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020 - 2022: PROGRAMMI E PROGETTI DELL'AMMINISTRAZIONE E DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto, in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

Considerato che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/09, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Viste le indicazioni dell'ANCI in merito all'applicazione del D.Lgs. 150/2009 negli enti locali;

Visto il Capo V della L.R. 18/2016;

Considerato che si rende opportuno approvare il Piano della Performance per il triennio 2020/2022 che verrà eventualmente integrato e modificato a seguito della modifica ed integrazione dei documenti contabili di programmazione economico finanziaria;

Ritenuto, pertanto, di adottare il piano triennale della performance 2020-2022, unitamente alla puntuale definizione degli obiettivi 2020;

Dato atto che il documento assorbe anche i contenuti del Piano dettagliato degli obiettivi;

Considerato;

- che il Comune di Magnano in Riviera non ha aderito ai sensi della L.R. 26/2014 alla Unione Territoriale del Torre e che pertanto non vi è alcuna alterazione della competenza nell'attribuzione degli obiettivi da parte del Comune relativamente ai servizi e funzioni svolti dal medesimo;
- che con a decorrere dal 01 gennaio 2019 la funzione del Servizio Sociale dei Comuni viene esercitata dall'Ente gestore Comune di Tarcento;
- che con riferimento alla Polizia Locale dal 2017 è in vigore una convenzione per l'esercizio del servizio con i Comuni di Cassacco e di Magnano in Riviera che identifica quale Comune capofila il Comune di Tarcento e, pertanto, l'attribuzione degli obiettivi al Responsabile TPO vengono assegnati da tale ente;

Dato atto, altresì, che il Segretario Comunale opera in convenzione di segreteria con il Comune di Magnano in Riviera ed il Comune di Tarcento, secondo quanto previsto dalla convenzione, risulta essere il Comune di Tarcento capofila a cui compete ogni determinazione inerente la valutazione ed attribuzione del Segretario;

Visti i provvedimenti sindacali di nomina delle Posizioni Organizzative dai quali risulta che le posizioni organizzative dell'Amministrazione sono articolate secondo le Aree:

- Area Amministrativa, Demografica, Statistica e Promozionale;
- Area Economico Finanziaria;
- Area Tecnica e Tecnico Manutentiva;

Dato atto che, in base al sistema di misurazione e valutazione della prestazione vigente nell'Ente, non si darà corso alla valutazione della prestazione e alla relativa corresponsione dell'indennità di risultato per il caso in cui la prestazione sia stata resa dal dipendente per un periodo inferiore ai sei mesi nel corso dell'anno e, pertanto, con riferimento all'anno 2020 non si procederà alla relativa attribuzione di retribuzione di risultato in capo al Responsabile dell'Area Amministrativa, Demografica, Statistica e Promozionale in considerazione del turnover di personale dell'Ente;

Ritenuto di dover determinare in questa sede l'indennità annuale da attribuire ai responsabili di posizione organizzativa quale indennità di risultato prevista dall'art. 44 del CCRL 07/12/2006 ricordando come la stessa, ancorata nella sua corresponsione all'esito positivo della valutazione, non può superare il 35% né essere inferiore al 15% della indennità di posizione attribuita;

Considerato che al Segretario Comunale è attribuito, ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 un compenso annuale denominato Retribuzione di risultato correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati non superiore al 10% del proprio monte salari e che lo stesso, come previsto dalla convenzione di segreteria in essere, verrà determinato ed attribuito dal Comune di Tarcento;

Visti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Con i voti favorevoli unanimi di tutti i presenti;

DELIBERA

1) di approvare il documento "Piano delle performance 2020-2022" allegato al presente provvedimento;

2) di determinare, in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2020, le seguenti basi di calcolo ai fini della determinazione, secondo il sistema di valutazione vigente, delle retribuzioni di risultato:

PR.	AREA	RESPONSABILE	CAT.	%
1	AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICA STATISTICA E PROMOZIONALE	---	-	-
2	ECONOMICO FINANZIARIA	Valentina Campiello	D	35
3	TECNICO E TECNICO-MANUTENTIVA	Barbara Cernetig	D	15

3) di dare atto che la quantificazione della retribuzione di risultato riferita al Segretario Comunale viene determinata dal Comune di Tarcento quale Ente capofila della convenzione di segreteria;

di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, comma 12 lett. a) della L.R. 17/2004.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

VISTA la L.R. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Unanime nel voto favorevole, astenuti e contrari nessuno

DELIBERA

di approvare la suesposta proposta di deliberazione.

Data l'urgenza, unanime nel voto reso in distinta votazione (astenuti e contrari nessuno)

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 come sostituito dall'art. 17, c. 12, lett. a) della L.R. 17/04, dando atto che è rappresentata la maggioranza dei componenti l'organo deliberante.



COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA
(Provincia di Udine)

Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 65 del 20-10-2020

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020 - 2022:
PROGRAMMI E PROGETTI DELL'AMMINISTRAZIONE E DETERMINAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO

PARERE: In merito alla documentazione trasmessa, relativa alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto,
si esprime parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA** degli atti.

Magnano in Riviera, li 22-10-2020

Il Responsabile del servizio

COIZ DR. MARCO

Firmato digitalmente D.lgs. 82/2005



COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA
(Provincia di Udine)

Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 65 del 20-10-2020

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020 - 2022:
PROGRAMMI E PROGETTI DELL'AMMINISTRAZIONE E DETERMINAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO

PARERE: In merito alla documentazione trasmessa, relativa alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto,
si esprime parere Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTAB.** degli atti.

Magnano in Riviera, li 22-10-2020

Il Responsabile del servizio

Dott.ssa Campiello Valentina

Firmato digitalmente D.lgs. 82/2005

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
MORO ROBERTA

Il Segretario Comunale
COIZ DR. MARCO

Atto firmato digitalmente D.Lgs. 82/2005

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio online il **28-10-20** e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al **12-11-20**, ai sensi dei commi 15 e 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni.

Della presente deliberazione è data comunicazione in data odierna ai Capigruppo consiliari (art. 1, comma 16, della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21 e successive modifiche ed integrazioni).

Magnano in Riviera, li **28-10-20**

L' Impiegato Responsabile
Felcher Iva

Atto firmato digitalmente D.Lgs. 82/2005