



COMUNE DI MANZANO

(Provincia di Udine)

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

alla preintesa relativa all'utilizzo del Fondo 2022 in applicazione del CCRL 2016-2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	24.10.2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Valentina Bruni – P.O. Servizio Finanziario Tributi Personale – Componente della delegazione di parte pubblica Parte sindacale: C.G.I.L., U.I.L., C.I.S.A.L., C.I.S.L., U.G.L. R.S.U. sede Presenti e firmatarie della preintesa: R.S.U.: Andrea Carta Federico Masuino David Trentin Gianmarco Rossi C.G.I.L. Federico Fortin Vanessa Spanò C.I.S.A.L. Beppino Fabris
Soggetti destinatari	Personale non Dirigente del Comune di Manzano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Variazioni parte giuridica CCDIA vigente Indennità per specifiche responsabilità, condizioni di lavoro e servizio esterno di vigilanza Produttività e progressioni orizzontali

		Integrazione criteri del sistema di valutazione e di misurazione della prestazione (casi di parità)
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione sulla determina di costituzione del Fondo per il finanziamento del salario accessorio del personale anno 2022 n. 7 del 16/02/2022 in data 22/02/2022 ns. prot. n. 2576 del 23.02.2022.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di Revisione ha certificato che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Manzano e le altre voci stipendiali destinate alle indennità ex art. 32 c. 6, di cui alla Determinazione del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario n. 7 del 16/02/2022, SONO STATI CORRETTAMENTE QUANTIFICATI sulla base di quanto indicato all'art. 32 del CCRL
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera di Giunta n. 10 del 27.01.2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per gli anni 2022-2024 con Delibera di Giunta Comunale n. 9 del 27.01.2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La relazione della Performance per l'anno 2021, approvata con Delibera di Giunta Comunale n.103 del 01.08.2022, è stata validata dall'OIV in data 11.08.2022 ns. prot. n. 11818.
Eventuali osservazioni		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato aziendale 2019/2021 sottoscritto in data 17 luglio 2019 (parte giuridica) e dalla preintesa (parte giuridica ed economica) per l'utilizzo delle risorse, firmata il 24.10.2022.
1. Vengono identificati gli obiettivi, l'ambito di applicazione e la durata del contratto.
 2. Le parti prendono atto della quantificazione del fondo delle risorse decentrate costituito come stabilito dall'art.32 del CCRL siglato in data 15.10.2018, giusta determinazione di costituzione n. 7 del 16.02.2022.
 3. La parte stabile del fondo verrà utilizzata per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite e, fino ad un massimo del 30% delle risorse disponibili, per il finanziamento di nuove progressioni economiche da attribuirsi, al 50% dei dipendenti aventi diritto arrotondati all'unità inferiore, secondo i criteri previsti dal vigente sistema di valutazione, con decorrenza 01.01.2022 sulla base delle valutazioni riferite al triennio 2019-2021, a tutte le categorie economiche. L'importo residuo verrà destinato al finanziamento della produttività.
 4. La parte variabile verrà destinata al finanziamento della produttività.

5. Le parti prendono atto che le modalità di ripartizione delle risorse destinate alla produttività dovranno avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente.
6. Il salario aggiuntivo e le indennità per remunerare specifiche responsabilità e condizioni di lavoro, nonché le somme per il lavoro straordinario, verranno imputate ai capitoli di bilancio dedicati.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con determinazione n. 7 del 16.02.2022 è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art.32 del CCRL 2018 per un importo complessivo di € **84.157,19** di cui € 60.131,19 di risorse stabili ed € 24.026,00 di risorse variabili.

In data 22.02.2022 ns. prot. n. 2576 del 23.02.2022 l'organo di revisione ha reso la propria certificazione in merito.

UTILIZZO RISORSE	Comune di Manzano
Progressioni orizzontali acquisite al 31.12.2021	26.841,79
Quota destinata alle progressioni con decorrenza 01.01.2022	9.986,82
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE	36.828,61
Produttività del personale e miglioramento dei servizi	24.026,00
Quota residua di risorse stabili destinate a finanziare la produttività (eventualmente da incrementare in ragione della somma che dovesse residuare rispetto ad € 9.986,82 dopo l'attribuzione delle nuove progressioni)	23.302,58
TOTALE UTILIZZO RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE (eventualmente da incrementare in ragione della somma che dovesse residuare rispetto ad € 9.986,82 dopo l'attribuzione delle nuove progressioni)	47.328,58
TOTALE UTILIZZI DEL FONDO	84.157,19

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le modalità di ripartizione delle risorse a tal fine destinate dovranno avvenire in base al sistema di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per il 2022 sono previste nuove progressioni economiche orizzontali entro i limiti della quota destinata pari ad € 9.986,82. Le stesse verranno attribuite, con decorrenza 01.01.2022, applicando il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni vigente, sulla base delle valutazioni riferite al triennio di valutazione 2019-2020-2021; le progressioni verranno attribuite a tutte le categorie economiche, nel limite del 50% degli aventi diritto, con

arrotondamento all'unità inferiore; in caso di parità di punteggio, a cura del Segretario comunale si procederà per sorteggio in seduta pubblica con convocazione degli interessati e delle RSU.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il risultato atteso dalla sottoscrizione del contratto integrativo è l'incremento della produttività del personale, tenuto conto dei fondi a tal fine destinati.

G) Altre informazioni ritenute utili

Come previsto dall'art.32 c. 6 del CCRL 2018 tutte le indennità quali turno, rischio e disagio, maneggio valori, indennità specifiche responsabilità e tutte le altre indennità previste dai previgenti CCRL nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio ed ammontano € 14.787,63 relativamente alle indennità di cui all'art. 32 c. 6 CCRL 15.10.2018, ad € 29.533,68 relativamente al salario aggiuntivo e ad € 8.943,93 relativamente al lavoro straordinario.

Viene integrato il CCDIA 2019-2021 nel seguente modo:

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

(Modifica dell'art. 20 c. 1 lett. A del Contratto decentrato 2019-2021)

I commi 1, 2 e 3 vengono sostituiti dai seguenti:

1. In riferimento a quanto previsto dall'articolo 21, comma 2, lettera e) del CCRL 01/08/2002 si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che saranno appositamente ed esclusivamente attribuite dai competenti Responsabili di servizio in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.
2. L'importo complessivo destinato a tale indennità viene stabilito in sede di contrattazione decentrata. L'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità deve essere scritto ed adeguatamente motivato.
3. L'importo annuo lordo pro-capite è determinato in € 1.000,00.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

(Modifica dell'art. 20 c. 1 lett. C del Contratto decentrato 2019-2021)

1. Ai sensi dell'articolo sei del CCNL 15/10/2018 è riconosciuta una indennità per le condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischio e il maneggio di valori.
2. Per attività disagiate si intendono quelle relative a:
 - a. servizi di assistenza domiciliare con svolgimento di prestazioni igienico sanitarie;

- b. svolgimento della propria attività lavorativa in più sedi di lavoro nel corso della stessa giornata;
 - c. chiamata in servizio fuori dall'orario di lavoro di dipendenti non in reperibilità per le giornate di chiamata, esclusivamente da parte del proprio titolare di Posizione Organizzativa. L'indennità in oggetto compete esclusivamente nei seguenti casi:
 - la prestazione richiesta deve essere motivata e posta in essere solo in caso di inderogabile ed effettiva necessità per:
 - a. fronteggiare eventi che possono determinare situazioni di pericolo o pregiudicare in qualunque modo la garanzia di pubblica incolumità quali, ad esempio, eventi metereologici (ghiaccio, neve, alluvioni, frane), caduta alberi o pali, black-out, interruzione alimentazioni dei semafori, allarmi;
 - b. garantire il servizio di stato civile in tutti i casi disciplinati dall'ordinamento dello Stato civile;
 - c. salute pubblica;
 - il dipendente deve essere stato chiamato fuori orario di servizio;
 - la prestazione è stata richiesta dai soggetti autorizzati;
 - la richiesta non obbliga il dipendente né ad intervenire né a rispondere alla chiamata, trattandosi di facoltà e non di obbligo.
3. Per attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute si intendono quelle relative a:
- a. prestazione di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuola bus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;
 - b. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina e loro composti derivati e residui nonché i lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.
 - c. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dal lavoro di fogne, canali, centine, pozzi, gallerie, bacini di carenaggio o da lavori di bonifica in terreni paludosi, manutenzione opere fluviali, compreso scavo terreni paludosi e impianti elettrici;
 - d. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, forni inceneritori, impianti di depurazione continua, reparti tipografici e litografici e cucine di grandi dimensioni;
 - e. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed all'impiego di antiparassitari.
4. Presupposto per il ristoro dell'attività di maneggio di valori è la nomina con atto formale legittimante tale attività. Resta inteso che l'indennità di economo assorbe quella di agente contabile.
5. L'importo giornaliero delle indennità non frazionabile, è definito secondo la seguente tabella. Nel caso di svolgimento di più attività (attività disagiate, rischiose o di maneggio valori) l'indennità è cumulabile:

Fattispecie	Importo giornaliero indennità
Attività art. 20 c. 1 lett. C punto 2 (disagio)	€ 2,00
Attività art. 20 c. 1 lett. C punto 3 (rischio)	€ 3,00
Attività art. 20 c. 1 lett. C punto 4 (maneggio valori/agenti contabili)	€ 1,00
Attività art. 20 c. 1 lett. C punto 4 (maneggio valori/economo)	€ 1,54

6. Il diritto alla percezione dell'indennità è legittimato dal responsabile di servizio che ne certifica la fattispecie e le giornate di svolgimento.

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

(modifica dell'art. 20 c. 1 lett. F del Contratto decentrato 2019-2021)

1. L'indennità di servizio esterno compete al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.
2. L'indennità, condizionata allo svolgimento di prestazione lavorativa esterna non inferiore a 3 ore giornaliera, è determinata in € 1,00.
3. L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno, di reperibilità, di vigilanza e con i compensi connessi alla prestazione individuale e di gruppo, ma non è cumulabile con le indennità condizioni di lavoro.

INTEGRAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

1. integrare il vigente "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" per regolare i casi in cui si pervenga alla parità di punteggio, con l'inserimento del seguente punto:

2.3.7 - Casi di parità di punteggio IPI

In caso di parità di punteggio prevale il candidato con la maggior presenza in servizio nel periodo di riferimento. Ai fini del calcolo delle presenze vengono considerati solo i giorni di effettivo servizio con esclusione di tutte le diverse tipologie di assenza. In caso di selezione per la progressione orizzontale, prevale l'anzianità maturata nella posizione economica in essere e in caso di ulteriore parità si valutano i giorni di effettivo servizio con esclusione di tutte le diverse tipologie di assenza.

Limitatamente alla distribuzione delle premialità relative al 2021 ed alle progressioni orizzontali 2022, in caso di parità di punteggio la scelta del candidato avverrà mediante sorteggio da espletarsi a cura del Segretario Comunale, in seduta pubblica, convocati gli interessati e le RSU.

Relazione tecnico finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa, in applicazione delle disposizioni dei CCRL FVG è stato costituito con determinazione del servizio personale n. 7 del 16.02.2022, ai sensi dell'art.32 del CCRL 2018. L'Organo di revisione ha rilasciato il relativo parere;

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 60.131,19
Risorse variabili	€ 24.026,00
TOTALE	€ 84.157,19

Dettaglio voci di tabella sopra riportata

Sezione I - Risorse stabili (fisse aventi carattere di certezza e di stabilità)

In applicazione a quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, del CCRL 2018, le risorse stabili sono state quantificate sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31.12.2016, applicando i criteri contenuti nel menzionato articolato contrattuale. L'importo delle risorse stabili viene incrementato di € 7.915,19, ai sensi dell'art.32 c.3 quale quota corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità, al maturato economico in godimento ed agli assegni ad personam per 13 mensilità, relativo ai dipendenti cessati nell'anno precedente e quantificato in ragione d'anno.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono state determinate secondo quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2016 e negli importi stabiliti nel medesimo art. 32.

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni alle risorse stabili e variabili.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

ENTE :
Anno:

COMUNE DI MANZANO
2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
Art. 32 CCRL

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	1	A	917,00	917,00
	10	B	1.016,00	10.160,00
	15	C	1.177,00	17.655,00
	8	D	2.271,00	18.168,00
		PLS	1.012,00	0,00
	4	PLA	1.124,00	4.496,00
	1	PLB	1.944,00	1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	39			53.340,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

	7.915,19
--	----------

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
-1,00		PLA	1.124,00	-1.124,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
-1,00				-1.124,00

TOTALE RISORSE STABILI

60.131,19

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

C Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016

N. Unità a tempo

INDETERMINATO

Categoria

Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI

1	A	586,00	586,00
10	B	586,00	5.860,00
15	C	586,00	8.790,00
8	D	586,00	4.688,00
0	PLS	586,00	0,00
4	PLA	586,00	2.344,00
1	PLB	586,00	586,00
0	PLC	586,00	0,00
0	FA	586,00	0,00
0	FB	586,00	0,00
0	FC	586,00	0,00
39			22.854,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
1	C	586,00	586,00
2	D	586,00	1.172,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			1.758,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'entecedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento

N. Unità a tempo

INDETERMINATO

Categoria

Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI

	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	0	C	586,00	0,00
	0	D	586,00	0,00
	0	PLS	586,00	0,00
	-1	PLA	586,00	-586,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	-1			-586,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

24.026,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

84.157,19

ALTRI COMPENSI

compensi di cui al c. 6 art. 32 del CCRL 15.10.2018									14.787,63 €
salario aggiuntivo									29.533,68 €
fondo per lavoro straordinario									8.943,93 €
Totale generale delle risorse									137.422,43 €

Sezione V – Risorse destinate alle forme associative

Non sono previste risorse destinate alle forme associative.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate specificatamente dal presente contratto in quanto non finanziate con risorse del fondo, bensì con risorse proprie e di bilancio dell'ente:

le somme destinate al salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 7.12.2006) per un totale di € 29.533,68;

- le somme per lavoro straordinario per € 8.943,93;
- le somme destinate alle indennità previste dall'art. 32 c. 6 per € 14.787,63, eventualmente incrementabile al fine di poter attribuire fino ad un massimo di € 4.000,00 per specifiche responsabilità ex art. 21 c.2 lett. i) CCRL 01.08.2002, art. 30 c.1 CCRL 26.11.2004 e delibera GC n. 27 del 01.03.2022, punto 3, 3° capoverso.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede l'assegnazione delle risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per le finalità stabilite dall'art. 32 del CCRL 2018, ovvero per le progressioni orizzontali e per il miglioramento della produttività del personale.

Le progressioni già acquisite alla data del 31.12.2021 ammontano a € 26.841,79.

Si prevede di destinare al massimo la quota di € 9.986,82 per l'attribuzione di nuove progressioni.

Le risorse stabili residue pari ad € 23.302,58 e le eventuali economie derivanti dalle risorse non utilizzate della parte stabile del fondo verranno destinate al finanziamento della produttività e della performance.

Tutta la parte variabile del fondo verrà destinata al finanziamento della produttività e della performance.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<u>RISORSE STABILI</u>	<u>IMPORTO</u>
Progressioni acquisite al 31.12.2021	26.841,79
Quota destinata a nuove progressioni	9.986,82
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche	36.828,61
<u>RISORSE VARIABILI</u>	<u>IMPORTO</u>
Produttività del personale	24.026,00
Quota delle risorse stabili non utilizzate e destinate a finanziare la produttività	23.302,58

Totale utilizzo risorse stabili (quota residua) e variabili per produttività del personale (eventualmente aumentabile in funzione dell'importo delle nuove effettivamente attribuite	47.328,58
---	------------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Pur non applicandosi le disposizioni inerenti ai CCRL vigenti, sono previste a bilancio le risorse necessarie a retribuire gli incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e dal regolamento comunale vigente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 60.131,19;

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa inerenti le progressioni economiche orizzontali ammontano a € 36.828,61.

Le economie 2022 discendenti dalle risorse stabili saranno utilizzate ad incremento delle risorse variabili 2022 destinate alla produttività del personale, ai sensi del comma 2 dell'art. 32 del CCRL 2018.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici relativi alla produttività sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di misurazione/valutazione premialità e con la supervisione dell'OIV.

Con deliberazione giunta n. 10 del 27.01.2022 è stato approvato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009; l'erogazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'avvenuta verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'ente e previa validazione da parte dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le nuove progressioni economiche previste dal contratto decentrato 2022 verranno attribuite nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione a quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance e secondo le integrazioni previste per gli eventuali casi di parità di punteggio.

d. altre informazioni ritenute utili

Come previsto dall'art.32 c. 6 del CCRL 2018 con decorrenza 01.01.2018 tutte le indennità quali turno rischio e disagio, maneggio valori indennità specifiche responsabilità e tutte le altre indennità previste dai previgenti CCRL nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

RISORSE DESTINATE	ANNO 2022	ANNO 2021
<u>(destinate da fondo contrattazione decentrata)</u>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 36.828,61	€ 33.344,53
RESIDUI RISORSE STABILI DA DESTINARE A PRODUTTIVITA'	€ 23.302,68	€ 25.665,77
SAL.AGGIUNTIVO	€ 29.533,68	€ 34.880,10
INDENNITA' EX ART. 32 c. 6 CCRL 15.10.2018	€ 14.787,63	€ 15.176,78
STRAORDINARIO	€ 8.943,93	€ 8.943,93
PRODUTTIVITA' RISORSE VARIABILI	€ 24.026,00	€ 22.854,00
DECURTAZIONI	€ 0,00	€ 0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il Comune di Manzano è sottoposto ai vincoli di contenimento della spesa pubblica per gli enti locali della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia fissati dalla L.R. 18/2015.

In sede di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 si è provveduto alla verifica del rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente.

L'obiettivo di contenimento è correttamente rispettato negli esercizi del previsionale e monitorato il permanere del rispetto dell'obiettivo nelle successive variazioni di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa risulta rispettato

A rendiconto si provvederà ad una nuova determinazione dei limiti di spesa ai fini della verifica del conseguimento dell'obiettivo di rispetto del limite di spesa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Tutte le risorse del fondo e le altre componenti il salario accessorio quali salario aggiuntivo, indennità varie e straordinario sono state stanziare e iscritte a bilancio di previsione 2022-2024 al titolo I della spesa, piano dei conti U.1.01.01.01.000 (retribuzioni in denaro) U.1.01.02.01.000 (contributi effettivi a carico dell'Ente) e U.1.02.01.01.001 (IRAP).

Manzano, 24 ottobre 2022

Il Responsabile del Servizio finanziario e contabile
Dott.ssa Valentina Bruni