



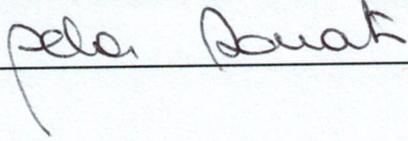
Comune di Manzano

**Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo Territoriale**

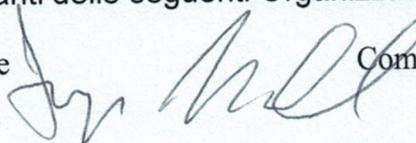
ANNO 2018

Il giorno 21 del mese di febbraio dell'anno duemiladiciannove alle ore 08.30, a seguito della preintesa sottoscritta in data 28/12/2018, ha avuto luogo, presso la sala Giunta del Palazzo Municipale in Manzano l'incontro tra:

- Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale – Segretario Comunale del Comune di Manzano – dott.ssa Debora Donati;

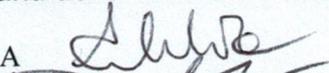
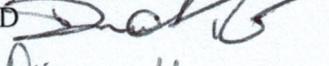


- I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

- Lampe Michele  Componente struttura territoriale UIL

- I Rappresentanti delle RR.SS.UU. del Comune di Manzano di seguito indicati:

CARTA ANDREA
TRENTIN DAVID
RIGA MARCO


Visti:

- La determina n.47 del 21/12/2018 avente per oggetto: "Costituzione fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2018;
- Il parere del Revisore Unico del conto del Comune di Manzano dott.ssa Silvia Puppa, prot.n.16701 del 17/12/2018, in merito alla proposta di determina di costituzione del fondo preventivamente inviata;
- Il prospetto Excel di costituzione del Fondo anno 2018 secondo le disposizioni dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018;
- la delibera di Giunta Comunale n. 148 del 27/12/2018 con la quale l'organo di governo ha definito le linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica costituita con atto n. 133 del 26.11.2018 nella personae della dott.ssa Debora Donati;
- la preintesa di CCDI di livello territoriale siglata in data 28/12/2018;
- la relazione tecnico finanziaria ed illustrativa;
- il parere del revisore dei conti, prot.n. 1707 del 06/02/2019, sulla preintesa;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 27 del 11/02/2019 di autorizzazione al Segretario comunale - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla definitiva sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale per l'anno 2018;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale anno 2018 riguardante il personale dipendente, non dirigente, del Comune di Manzano.

Art. 1
Campo di applicazione

Il presente C.C.D.I.T. (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale), si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Manzano.

Art. 2

Decorrenza e durata

1. Il presente contratto ha validità per l'anno 2018 e alla scadenza si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta dalle parti almeno 3 (tre) mesi prima di ogni singola scadenza
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto collettivo decentrato integrativo decorrono dalle ore 24 della data della sua sottoscrizione definitiva; salvo diversa indicazione in esso contenuta,
3. In caso di entrata in vigore di un nuovo C.C.R.L., le eventuali disposizioni del presente C.C.D.I.T. incompatibili con lo stesso, sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.
4. In caso di disdetta del C.C.D.I.T., le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato o fino a quando le normative di legge, contrattuali o di altra natura non ne determinino la decadenza. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
5. Il presente C.C.D.I.T. può essere modificato o integrato, in un qualsiasi momento, su richiesta di una delle parti, con le procedure previste dal C.C.R.L. per tempo vigente.

Art. 3

Destinazione del Fondo per lo sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività

1. Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. di data 15.10.2018, è destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie.

a. PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Annualmente in sede di contrattazione decentrata del Fondo viene destinata, in base alle risorse stabili disponibili, una quota per finanziare nuove progressioni orizzontali all'interno delle categorie. Per l'anno 2018 verrà destinato a progressioni orizzontali l'80% della parte stabile.

Per procedere alle progressioni orizzontali si utilizzano i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.

La progressione economica decorre dal 1° gennaio dell'anno in cui viene approvata la relativa graduatoria.

b. PRODUTTIVITÀ

Per la produttività e miglioramento dei servizi è destinata la quota residuale della parte stabile (dopo aver finanziato le progressioni orizzontali) e la parte variabile del fondo, sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento degli esistenti secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.

Art. 4 Indennità

Gli istituti economici previsti dal C.C.R.L. sottoscritto in data 15.10.2018 relativi alle "INDENNITÀ" saranno trattati nella prima contrattazione collettiva integrativa decentrata dell'anno 2019 e saranno validi dal 31.12.2018.

Per l'anno 2018 si corrisponderanno le indennità fino ad ora applicate sulla base del CCRL precedente e si corrisponderà l'indennità per specifiche responsabilità per il periodo in cui è stata formalmente nominata alla dipendente Vecellio Annamaria. .

Art. 5 Norma Finale

1. Per quanto non espressamente richiamato, si fa riferimento ai vigenti C.C.R.L.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, per le sole materie non disciplinate dal presente contratto, conservano la propria efficacia.
3. Copia del presente C.C.D.I.T. verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione sul sito dell'Ente.

Federico Bonatti *Mario Rossi*
[Signature]
[Signature]
[Signature]

ENTE :
Anno:

COMUNE DI MANZANO
2018

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	1	A	917,00	917,00
	10	B	1.016,00	10.160,00
	15	C	1.177,00	17.655,00
	8	D	2.271,00	18.168,00
		PLS	1.012,00	0,00
	4	PLA	1.124,00	4.496,00
	1	PLB	1.944,00	1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	39			53.340,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

2.469,48
2.469,48

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
	-1,00	B	1.016,00	-1.016,00
	-3,00	C	1.177,00	-3.531,00
	-1,00	D	2.271,00	-2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
	-4,00	PLA	1.124,00	-4.496,00
	-1,00	PLB	1.944,00	-1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	-10,00			-13.258,00

TOTALE RISORSE STABILI

42.551,48

Handwritten signatures and initials on the right margin.

Handwritten signature at the bottom right.

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	1	A	1.000,00	1.000,00
	10	B	1.000,00	10.000,00
	15	C	1.000,00	15.000,00
	8	D	1.000,00	8.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	4	PLA	1.000,00	4.000,00
	1	PLB	1.000,00	1.000,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	39			39.000,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

				0,00
--	--	--	--	------

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

	643,79
--	--------

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione

alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	A	1.000,00	0,00
	B	1.000,00	0,00
	C	1.000,00	0,00
	D	1.000,00	0,00
	PLS	1.000,00	0,00
	PLA	1.000,00	0,00
	PLB	1.000,00	0,00
	PLC	1.000,00	0,00
	FA	1.000,00	0,00
	FB	1.000,00	0,00
	FC	1.000,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	0	A	1.000,00	0,00
	-1	B	1.000,00	-1.000,00
	-3	C	1.000,00	-3.000,00
	-1	D	1.000,00	-1.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	-4	PLA	1.000,00	-4.000,00
	-1	PLB	1.000,00	-1.000,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	-10			-10.000,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

29.643,79

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

72.195,27

Riassumendo:

Costituzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	53.340,00		
Incrementi lett. D)	2.469,48		
Incrementi comma 8	0,00		42.551,48
Trasferimenti comma 9 /10	-13.258,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	39.000,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	643,79		29.643,79
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	-10.000,00		
			72.195,27

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	17.877,21		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
80% Nuove Progress. Econ. x13	19.739,42		42.551,48
20% a Performance	4.934,85		
.....	0,00		
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Performance	29.643,79		6.757,34
Quota Limite 2016 da congelare	-22.886,45		
.....	0		
			49.308,82

Handwritten signatures and initials on the right margin of the document.