



COMUNE DI NIMIS

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE
ANNO 2018 - APPROVAZIONE E AUTORIZZAZIONE ALLA
SOTTOSCRIZIONE.**

L'anno duemiladiciotto il giorno **venti** del mese di **dicembre** alle ore **19:45** nella sala comunale, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti i Signori:

Bressani Gloria	Presente
Domenighini Alessandra	Presente
Comelli Fabio	Presente
Attimis Aldo	Presente

Assiste alla seduta il dott. **Milic Tomaz** Segretario Comunale.

La Sig.ra **Bressani Gloria**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Pone quindi in discussione l'argomento indicato in oggetto e su di esso la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
TERRITORIALE ANNO 2018 - APPROVAZIONE E AUTORIZZAZIONE
ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

RICHIAMATA la determinazione n. 45 del 10 dicembre 2018 di costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'UTI del Torre n. 55 del 12 dicembre 2018 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica nonché fatte proprie le direttive impartite per la contrattazione decentrata integrativa a livello territoriale da parte dei singoli Comuni;

VISTA l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo territoriale per la destinazione del Fondo anno 2018 per l'UTI del Torre e per i Comuni aderenti;

DATO ATTO che l'allegata ipotesi rispetta gli indirizzi e le direttive emanate da questa Amministrazione;

ATTESO che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dall'organo di revisione dei conti, ai sensi dell'art. 6, comma 5 del C.C.R.L. 7 dicembre 2006 e dell'art. 40 bis, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

CONSIDERATO che l'ipotesi di contratto corredata dalla Relazione illustrativa prevista dall'art. 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 165/2001, è stata inviata al Revisori dei conti in data 17 dicembre 2018;

RICHIAMATO il parere favorevole reso dal Revisore dei conti prot. n. 9596 del 20.12.2018;

RITENUTO pertanto di approvare l'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo in oggetto, per la parte di accordo riguardante il proprio Comune;

DATO ATTO che nell'ambito delle funzioni attribuite all'UTI del Torre in tema di gestione del personale, la presente deliberazione verrà inoltrata all'UTI medesima al fine dell'adozione degli atti di propria competenza e per la sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo a livello territoriale;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

ACQUISITI i pareri di cui all'articolo 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

si propone

1. di approvare l'allegata Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2018, per la parte attinente il proprio Comune, rispettando la stessa gli indirizzi e le direttive emanate da questa Amministrazione;

2. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del predetto atto;
3. di trasmettere la presente deliberazione all'UTI del Torre per l'adozione degli atti di propria competenza.

LA GIUNTA COMUNALE

- **Vista** la suesposta proposta di deliberazione;
- **Ritenuto** di farla propria ad ogni effetto di legge;
- **Vista** la legge n. 267/2000;

Con voti unanimi, espressi dai presenti nelle forme di legge,

D E L I B E R A

- di approvare e fare propria, ad ogni effetto di legge, la precedente proposta di deliberazione;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 21/2003 e succ. mod. e integrazioni a seguito di apposita separata votazione unanime resa in forma palese.

Parere tecnico (D.Lgs. n. 267/2000):

Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. Milic Tomaz

Parere contabile (D.Lgs. n. 267/2000):

Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Rag. Duranti Graziana

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to **Bressani Gloria**

IL SEGRETARIO
F.to **Dott. Milic Tomaz**

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

L'IMPIEGATO DESIGNATO
Piccinin Mila

Nimis, 24-12-2018

PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONI
L'IMPIEGATO RESPONSABILE ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata, con lettera ai signori capigruppo consiliari.

Viene pubblicata all'Albo informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal
24-12-2018 al 08-01-2019.

L'IMPIEGATO DESIGNATO
F.to Piccinin Mila

Nimis, li 24-12-2018

ESECUTIVITA'
L'IMPIEGATO RESPONSABILE ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19
della L.R. n. 21/2003 e succ. mod. ed int. il **20-12-2018**

L'IMPIEGATO DESIGNATO
F.to Piccinin Mila

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2018 PER L'UTI DEL TORRE E PER I COMUNI ADERENTI

Il giorno **QUATTORDICI** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **DUEMILADICIOTTO** presso la sede dell'UTI del Torre ha avuto luogo la riunione per la sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2018, tra le parti sotto indicate:

Delegazione trattante di parte pubblica

COIZ MARCO

Segretario dell'UTI del Torre

Presidente della delegazione trattante territoriale dell'UTI del Torre

per la parte sindacale

Fiorella Luri

Componente struttura territoriale CISL FP

Roberto Boezio

Componente struttura territoriale FP CGIL

Riccardo Robotti

Componente struttura territoriale CISAL Enti Locali FVG

la Rappresentanza sindacale unitaria

Olvin Sara e Claudia Cian

Comune di Povoletto

Rossella Viggiano

Comune di Faedis

Paola D'Andrea, Elena Maurutto e Carla Treppo

Comune di Tarcento

Stefania Antoniutti

Comune di Attimis

Patrizia Felice

Comune di Nimis

Giandomenico Vuanello

Comune di Taipana

Presenti per la parte datoriale Ornella Baiutti e Donatella Prando

Richiamati i seguenti atti adottati dai singoli enti relativi alla costituzione dei Fondi per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018:

- Comune di Attimis: determinazione n. 144 del 04/12/2018;
- Comune di Cassacco: determinazione n. 5 del 06/12/2018;
- Comune di Faedis: determinazione n. 144 del 04/12/2018;
- Comune di Lusevera: determinazione n. 21 del 10/12/2018
- Comune di Nimis: determinazione n. 45 del 10/12/2018;
- Comune di Povoletto: determinazione n. 304 del 07/12/2018;
- Comune di Taipana: determinazione n. 180 del 06/12/2018;
- Comune di Tarcento: determinazione n. 600 del 04/12/2018;
- Comune di Tarcento Ambito Socio Assistenziale: determinazione n. 601 del 04/12/2018;
- UTI del Torre: determinazione n. 226 del 12/12/2018;

Viste le deliberazioni giuntali aventi ad oggetto le direttive per la contrattazione decentrata.

- Comune di Attimis: n. 81 del 04/12/2018;
- Comune di Cassacco: n. 80 del 07/12/2018;
- Comune di Faedis: n. 86 del 04/12/2018;
- Comune di Lusevera: n. 98 del 12/12/2018

- Comune di Nimis: n. 148 del 10/12/2018;
- Comune di Povoletto: n. 92 del 07/12/2018;
- Comune di Taipana: n. 95 del 10/12/2018;
- Comune di Tarcento: n. 158 del 06/12/2018;

Richiamata la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'UTI del Torre n. 55 del 12/12/2018 con la quale è stato nominato Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa territoriale anno 2018 il Segretario dell'UTI del Torre;

Dato atto che nella predetta delibera sono state dettate le direttive per la contrattazione decentrata per l'UTI del Torre nonché recepite e fatte proprie le direttive impartite alla delegazione trattante di parte pubblica dai singoli Comuni con le deliberazioni sopra citate;

Visti i vigenti contratti collettivi regionali di lavoro ed in particolare il CCRL 15/10/2018;

Le parti, come sopra indicate, sottoscrivono la seguente Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale.

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI
LIVELLO TERRITORIALE
PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2018
PER L'UTI DEL TORRE E PER I COMUNI ADERENTI**

Art. 1 Campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'UTI del Torre e dei Comuni di Attimis, Cassacco, Faedis, Lusevera, Nimis, Povoletto, Taipana, Tarcento.

Art. 2 Decorrenza e durata

1. Il presente contratto ha validità per l'anno 2018.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto collettivo decentrato integrativo decorrono dalla sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione in esso contenuta.

Art. 3 Destinazione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa

1. Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi dell'articolo 32 del CCRL 15/10/2018, è destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie.
2. Le eventuali economie del Fondo di parte stabile confluiscono nella quota variabile destinata alla Produttività del 2018.
3. Per procedere alle Progressioni Orizzontali si utilizzano i criteri previsti dai sistemi di misurazione della prestazione attualmente vigenti presso i singoli Enti.
4. Per la Produttività ed il miglioramento dei servizi è destinata tutta la disponibilità del Fondo dopo aver finanziato le progressioni orizzontali, sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento degli esistenti, secondo i criteri previsti dai sistemi di misurazione della prestazione vigenti.
5. Per l'anno 2018 non si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche, con esclusione del Comune di Lusevera, il quale ha disposto di procedere ad attribuire due progressioni al personale per l'importo di circa € 250,00.

Art. 4 Indennità

1. Gli istituti giuridici ed economici relativi ad indennità e previsti dal CCRL del 15/10/2018 saranno puntualmente definiti nel loro ammontare entro il mese di marzo 2019 con decorrenza dal 1° gennaio 2019.

9

F.L.



2. Per l'anno 2018 trovano applicazione le indennità come disciplinate dalle precedenti contrattazioni, collettiva ed integrativa, sino ad ora applicate, nell'importo massimo previsto dall'art. 32 comma 7 del CCRL 15/10/2018.

3. Con riferimento, in particolare, alle indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 21 comma 2 della lettera e) del CCRL 2002 ed alle indennità per forme associative di cui all'art. 48 del CCRL 2006, l'attribuzione delle stesse avverrà nell'ambito dell'importo massimo liquidato allo stesso titolo nel corso dell'anno 2017 presso i singoli Enti.

Art. 5 Riduzione dell'ammontare dei Fondi
per rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

1. In ordine alle problematiche relative al rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, non potendo allo stato attuale le amministrazioni disporre di risorse eccedenti il limite predetto senza incorrere in responsabilità di tipo amministrativo e contabile, si dispone il congelamento dell'eccedenza a carico delle risorse del Fondo.

2. Le predette risorse ritorneranno immediatamente disponibili e liquidabili non appena la Regione provvederà alla certificazione del rispetto del limite di spesa a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

3. L'importo effettivo delle risorse congelate verrà calcolato a consuntivo considerando complessivamente tutte le risorse destinate al salario accessorio. Detto importo verrà prontamente comunicato alle Organizzazioni Sindacali firmatarie ed alle RSU.

Art. 6 Fondo e risorse per indennità UTI del Torre

1. In considerazione del fatto che il Fondo 2018 dell'UTI del Torre considerato nel suo complesso risulta insufficiente a finanziare le progressioni orizzontali in godimento, l'eccedenza viene imputata a bilancio dell'Ente medesimo.

2. Il riporto di economie di anni pregressi concorrerà al finanziamento degli utilizzi stabili sino alla concorrenza della relativa necessità. Tale possibilità di utilizzo è comunque soggetta alla previa acquisizione di conforme parere da parte della Corte di Conti da acquisirsi da parte dell'UTI successivamente alla sottoscrizione della presente e prima della chiusura della valutazione della prestazione nell'anno 2019.

3. Del contenuto del parere della Corte dei Conti verrà data comunicazione alle Organizzazioni Sindacali firmatarie ed alle RSU.

4. L'Amministrazione si impegna a chiedere formalmente alla Regione di prevedere una modalità di reperimento di risorse destinate alle indennità ex art. 32 comma 7 del CCRL 2018 data l'assenza di stanziamenti sull'anno 2016.

Art. 7 Norma Finale

1. Per quanto non espressamente richiamato, si fa riferimento ai vigenti CCRL.

2. Le disposizioni contenute in precedenti CCDIT, per le sole materie non disciplinate dal presente Contratto, conservano la propria efficacia.

3. Copia del presente CCDIT verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione sul sito dell'Ente.

Sottoscrivono

CISL TP

FFCgil

CISAL Enti Locali FG

COIZ MARCO

firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005

RSU Scarnetto
bb bb
Lupatini

Cisa Casini
S. Gennaro

Forze
S. Gennaro

DICHIARAZIONE A VERBALE

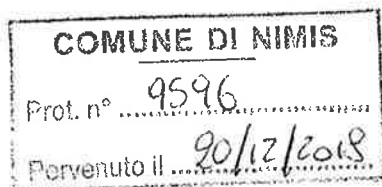
Le scriventi Organizzazione Sindacale ricordano che:

- 1) la Corte dei Conti, pur con delle osservazioni, ha certificato il CCRL 15 ottobre 2018, sancendo la piena copertura finanziaria del rinnovo contrattuale 2016-2018 (per la parte accessoria: progressioni orizzontali, produttività, indennità e tutti gli altri istituti);
- 2) con la firma del CCRL, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016), nella nostra Regione è calcolato a livello di sistema integrato (Comparto Unico) del pubblico impiego regionale e locale e non a livello di Ente;
- 3) le risorse stabili sono quindi calcolate a livello di sistema integrato del Comparto Unico;
- 4) le risorse variabili sono anch'esse calcolate nel loro insieme a livello di sistema integrato del Comparto Unico; alle stesse è stato aggiunto, sino al 2020, l'importo derivante dai risparmi della soppressione delle Province, tant'è che il CCRL prevede 1000 euro pro capite;
- 5) la facoltà di incrementare sino al 25% le indennità trova anch'essa copertura a livello di sistema integrato del Comparto Unico, sempre con quota parte dai risparmi derivanti della soppressione delle Province.

Richiamato quanto sopra, per non creare disagi o ritardi nell'applicazione del presente CCDIT/CCDIA, la scrivente sottoscrive il presente accordo con la seguente precisazione: l'unilaterale riduzione del Fondo per la contrattazione integrativa adottata dall'Amministrazione viene considerata violazione del CCRL con le relative conseguenze e non comporta, in alcun caso, rinuncia da parte dei lavoratori alla ripartizione e riscossione delle somme che l'articolo 32 del CCRL mette a disposizione della contrattazione decentrata e, pertanto, quanto oggi sottoscritto si considera a mero titolo di acconto.

Sottoscrivono

CISL Fp Fivellal
FCSIL Roberto
CISL UNIT LOCALI FUG



Delli Zotti Daniele

Dottore Commercialista e Revisore Contabile

Nato a Tolmezzo (UD), il 18.10.1968, Residente in Via Roma n. 1/A - 33020 Treppo Carnico (UD);

Codice Fiscale. DLL DNL 68R18L 195K - Partita Iva 02420150308

Studio : Vicolo Repetella 16 - 33100 Udine

Tel. (0432) 510039 - (0432) 501658 - Fax (0432) 507806 E - Mail dellizotti@destesrl.it

COMUNE DI NIMIS
Provincia di Udine

PARERE N. 06 DEL REVISORE DEI CONTI

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2018

Il sottoscritto dott. Daniele Delli Zotti in veste di revisore del Comune di Nimis

ESAMINATA

La documentazione trasmessagli in data 18.12.2018

RICHIAMATI

- L'art. 6, comma 5 del CCRL 2006 il quale prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria di ciascun ente è effettuato dall'organo di revisione dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, come definita dalla delegazione trattante, è inviata a detto organo entro cinque giorni dalla sottoscrizione del presente contratto, corredata da apposita illustrazione tecnico-finanziaria;
- L'art. 32 del CCRL 2018 il quale dispone che "Gli adempimenti di cui ai commi 1,2,3,4,5,7,8,9 e 10 sono certificati dall'organo di revisione dell'ente;
- l'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 il quale prevede che "Il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti....";
- l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto di cui al punto precedente il quale dispone che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO CHE.

- L'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 prevede che la contrattazione collettiva integrativa si svolga su materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
- L'art. 38 comma 4 del CCRL 2018 individua le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa come previsto dall'art. 31 della L.R. 18/2016;

DATO ATTO CHE

- In data 14 dicembre 2018 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale per la destinazione del Fondo anno 2018 per l'UTI del Torre e per i Comuni aderenti;
- Che la predetta Ipotesi è stata trasmessa al sottoscritto Revisore dei conti, unitamente alla Relazione illustrativa, in data 18.12.2018, per l'espressione del parere relativamente alla parte dell'accordo riguardante il Comune di Nimis
- La costituzione del Fondo anno 2018 è già stato soggetto di propria precedente certificazione rilasciata in data 10.12.2018.

VISTO

- L'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 e le note regionali indicate;
- Il parere positivo del responsabile finanziario dell'ente in merito alla compatibilità economica del contratto con gli equilibri di bilancio dell'ente, ovvero il rispetto dei vincoli di finanza pubblica, gli equilibri di bilancio ed il rispetto dei vincoli in materia di contenimento delle spese del personale
- Il Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2018 quantificato in euro € 23.027,70, di cui:
 - Quota stabile (art. 32, comma 1, CCRL 15-10-2018) pari a € 14.027,70
 - Quota variabile (art. 32, comma 1, CCRL 15-10-2018) pari a € 9.000,00;

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	5	A	917,00	0,00
	1	B	1.016,00	5.080,00
	2	C	1.177,00	1.177,00
		D	2.271,00	4.542,00
	1	PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	1.124,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
TOTALE	9			11.923,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

2.104,70

2.104,70

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	1.000,00	0,00
	5	B	1.000,00	5.000,00
	1	C	1.000,00	1.000,00
	2	D	1.000,00	2.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	1	PLA	1.000,00	1.000,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	9			9.000,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

Riassumendo:

Costituzione

RISORSE STABILI

Personale in servizio	11.923,00	
Incrementi lett. D)	2.104,70	
Incrementi comma 8	0,00	14.027,70
Trasferimenti		
comma 9 /10	0,00	

Utilizzo

DESTINAZIONI STABILI

Progressioni economiche x13	13.594,10
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00
.....	0,00
.....	0,00
.....	0,00

RISORSE VARIABILI

Personale in servizio	9.000,00	
Incrementi lett. A)	0,00	
Incrementi lett. B)	0,00	9.000,00
Incrementi lett. C)	0,00	
Trasferimenti		
comma 9 e 10	0,00	

DESTINAZIONI VARIABILI

Utilizzi di cui alla lett. A)	0
Performance	9.000
.....	0
.....	0

23.027,70

ANNO 2016

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario

Risorse stabili	23.522,89
Risorse variabili	8.316,32
Straordinario	2.393,31

Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)

Straordinari Elettorali

Compensi ISTAT

Altro: Specificare

Altro: Specificare

Altro: Specificare

Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)

1.039,16

Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)

Totale

35.271,68**Anno 2018**

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018

23.027,70

Straordinario

2.393,31

Salario Aggiuntivo - indennità di comparto

7.267,08

Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio

710,00

Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)

Straordinari Elettorali

Compensi ISTAT

Altro: Specificare

Altro: Specificare

Altro: Specificare

Totale

33.398,09**VERIFICATO CHE**

- Che il fondo per l'anno 2018 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- Che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio (bilancio previsione capitolo 2488);

- Che il bilancio di previsione, nel quale è stata inserita la previsione per il fondo in esame, pareggia, rispetta i vincoli di finanza pubblica e gli equilibri di parte corrente
- Che il fondo per le risorse decentrate 2018, così come calcolato, risulta stanziato in bilancio secondo quanto scaturente dai ricalcoli previsti dalla normativa vigente;
- Che Il valore complessivo del fondo in esame e delle altre componenti ascritte a bilancio (pari ad euro 33.398,09) non risulta superiore al corrispondente valore del fondo e delle indennità aggiuntive relative all'esercizio 2016 (pari ad euro 35.271,68).
- Che il fondo per le risorse decentrate 2018, così come calcolato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557- quater, della Legge 296/2006,
- La Relazione illustrativa evidenzia il rispetto delle norme che attengono ai vincoli derivanti dalle norme di legge in materia ed i risultati attesi in relazione al miglioramento della qualità dei servizi resi ed all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale;
- I contenuti della suddetta Ipotesi risultano compatibili rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti normative di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- L'Ipotesi tratta materie riservate alla contrattazione di secondo livello a norma di legge e di contratto;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2018 per la parte dell'accordo riguardante il Comune di Nimis, il quale risulta redatto in conformità alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

RACCOMANDA

- La tempestiva e completa pubblicazione di tutta la documentazione in materia di contrattazione integrativa sul sito web dell'Ente, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini (art. 67, c. 11, D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133).
- La trasmissione della relazione tecnico-finanziaria e di tutta la documentazione allegata alla Regione.

Nimis 18-12-2018

Il revisore dei Conti
dott. Gianfranco Dell'Zotti

