



**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO  
TERRITORIALE  
PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2018  
PER L'UTI DEL TORRE E PER I COMUNI ADERENTI**

Premesso che in data 14 dicembre è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2018;

Richiamati i seguenti atti adottati dai singoli enti di approvazione dell'Ipotesi di Contratto nonché di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del medesimo:

- Comune di Attimis: deliberazione G.C. n. 87 del 21/12/2018;
- Comune di Cassacco: deliberazione G.C. n. 87 del 21/12/2018;
- Comune di Faedis: deliberazione G.C. n. 90 del 21/12/2018;
- Comune di Lusevera: deliberazione G.C. n. 101 del 21/12/2018;
- Comune di Nimis: deliberazione G.C. n. 153 del 20/12/2018;
- Comune di Povoletto: deliberazione G.C. n. 98 del 21/12/2018;
- Comune di Taipana: deliberazione G.C. n. 99 del 20/12/2018;
- Comune di Tarcento: deliberazione G.C. n. 174 del 18/12/2018;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'UTI del Torre del 27/12/2018 con la quale si è approvata l'Ipotesi sopracitata per quanto riguarda la parte riguardante l'UTI del Torre e si è autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto;

Dato atto che con nota prot. 4939 del 21/12/2018 le parti sono state convocate per la sottoscrizione del Contratto decentrato Integrativo territoriale anno 2018;

il giorno **VENTOTTO** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **DUEMILADICIOTTO** presso la sede dell'UTI del Torre le parti negoziali come sotto indicate sottoscrivono l'allegato Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2018.

Delegazione trattante di parte pubblica

COIZ MARCO

*firmato digitalmente ai sensi del d.lgs.82/2005*

Presidente della delegazione trattante territoriale dell'UTI

per la parte sindacale

Fiorella Luri                      Componente struttura territoriale CISL FP

Roberto Boezio                      Componente struttura territoriale FP CGIL

\_\_\_\_\_ Componente struttura territoriale \_\_\_\_\_

Documento informatico sottoscritto digitalmente e conservato a norma ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'Amministrazione Digitale)

## Unione Territoriale Intercomunale del Torre



le Rappresentanze sindacali unitarie

Rossella Viggiano

Comune di Faedis

Paola D'Andrea

Comune di Tarcento

Elena Maurutto

Comune di Tarcento

Patrizia Felice

Comune di Nimis

CIAN CLAUDIA

Comune di POVOLETO

SARA OLUINA

Comune di POVOLETO

VIANELLO GIANDONENICO

Comune di TAIPANA

TREPPA CARLA

Comune di TARCENTO

/

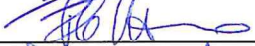
Comune di /

ANTONIUTI STEFANIA

Comune di ATTIMIS

ZUANI SIRONETTA

UT del TORRE


Cian Claudia

Sara Oluina

Vianello Gandonenico

Treppa Carla

/

Stefania

Sironetta

Documento informatico sottoscritto digitalmente e conservato a norma ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'Amministrazione Digitale)



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO  
TERRITORIALE  
PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2018  
PER L'UTI DEL TORRE E PER I COMUNI ADERENTI**

**Art. 1 Campo di applicazione**

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'UTI del Torre e dei Comuni di Attimis, Cassacco, Faedis, Lusevera, Nimis, Povoletto, Taipana, Tarcento.

**Art. 2 Decorrenza e durata**

1. Il presente contratto ha validità per l'anno 2018.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto collettivo decentrato integrativo decorrono dalla sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione in esso contenuta.

**Art. 3 Destinazione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa**

1. Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi dell'articolo 32 del CCRL 15/10/2018, è destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie.
2. Le eventuali economie del Fondo di parte stabile confluiscono nella quota variabile destinata alla Produttività del 2018.
3. Per procedere alle Progressioni Orizzontali si utilizzano i criteri previsti dai sistemi di misurazione della prestazione attualmente vigenti presso i singoli Enti.
4. Per la Produttività ed il miglioramento dei servizi è destinata tutta la disponibilità del Fondo dopo aver finanziato le progressioni orizzontali, sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento degli esistenti, secondo i criteri previsti dai sistemi di misurazione della prestazione vigenti.
5. Per l'anno 2018 non si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche, con esclusione del Comune di Lusevera, il quale ha disposto di procedere ad attribuire due progressioni al personale per l'importo di circa € 250,00.

**Art. 4 Indennità**

1. Gli istituti giuridici ed economici relativi ad indennità e previsti dal CCRL del 15/10/2018 saranno puntualmente definiti nel loro ammontare entro il mese di marzo 2019 con decorrenza dal 1° gennaio 2019.
2. Per l'anno 2018 trovano applicazione le indennità come disciplinate dalle precedenti contrattazioni, collettiva ed integrativa, sino ad ora applicate, nell'importo massimo previsto dall'art. 32 comma 7 del CCRL 15/10/2018.
3. Con riferimento, in particolare, alle indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 21 comma 2 della lettera e) del CCRL 2002 ed alle indennità per forme associative di cui all'art. 48 del CCRL 2006, l'attribuzione delle stesse avverrà nell'ambito dell'importo massimo liquidato allo stesso titolo nel corso dell'anno 2017 presso i singoli Enti.

*[Handwritten signature]*  
*Cian C.*  
*[Handwritten signature]*

Documento informatico sottoscritto digitalmente e conservato a norma ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'Amministrazione Digitale)

*[Handwritten signatures]*  
*F.L.*

# Unione Territoriale Intercomunale del Torre



## Art. 5 Riduzione dell'ammontare dei Fondi per rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

1. In ordine alle problematiche relative al rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, non potendo allo stato attuale le amministrazioni disporre di risorse eccedenti il limite predetto senza incorrere in responsabilità di tipo amministrativo e contabile, si dispone il congelamento dell'eccedenza a carico delle risorse del Fondo.
2. Le predette risorse ritorneranno immediatamente disponibili e liquidabili non appena la Regione provvederà alla certificazione del rispetto del limite di spesa a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.
3. L'importo effettivo delle risorse congelate verrà calcolato a consuntivo considerando complessivamente tutte le risorse destinate al salario accessorio. Detto importo verrà prontamente comunicato alle Organizzazioni Sindacali firmatarie ed alle RSU.

## Art. 6 Fondo e risorse per indennità UTI del Torre

1. In considerazione del fatto che il Fondo 2018 dell'UTI del Torre considerato nel suo complesso risulta insufficiente a finanziare le progressioni orizzontali in godimento, l'eccedenza viene imputata a bilancio dell'Ente medesimo.
2. Il riporto di economie di anni pregressi concorrerà al finanziamento degli utilizzi stabili sino alla concorrenza della relativa necessità. Tale possibilità di utilizzo è comunque soggetta alla previa acquisizione di conforme parere da parte della Corte di Conti da acquisirsi da parte dell'UTI successivamente alla sottoscrizione della presente e prima della chiusura della valutazione della prestazione nell'anno 2019.
3. Del contenuto del parere della Corte dei Conti verrà data comunicazione alle Organizzazioni Sindacali firmatarie ed alle RSU.
4. L'Amministrazione si impegna a chiedere formalmente alla Regione di prevedere una modalità di reperimento di risorse destinate alle indennità ex art. 32 comma 7 del CCRL 2018 data l'assenza di stanziamenti sull'anno 2016.

## Art. 7 Norma Finale

1. Per quanto non espressamente richiamato, si fa riferimento ai vigenti CCRL.
2. Le disposizioni contenute in precedenti CCDIT, per le sole materie non disciplinate dal presente Contratto, conservano la propria efficacia.
3. Copia del presente CCDIT verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione sul sito dell'Ente.

Documento informatico sottoscritto digitalmente e conservato a norma ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'Amministrazione Digitale)

# Unione Territoriale Intercomunale del Torre



## DICHIARAZIONE A VERBALE

Le scriventi Organizzazione Sindacale ricordano che:

- 1) la Corte dei Conti, pur con delle osservazioni, ha certificato il CCRL 15 ottobre 2018, sancendo la piena copertura finanziaria del rinnovo contrattuale 2016-2018 (per la parte accessoria: progressioni orizzontali, produttività, indennità e tutti gli altri istituti);
- 2) con la firma del CCRL, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016), nella nostra Regione è calcolato a livello di sistema integrato (Comparto Unico) del pubblico impiego regionale e locale e non a livello di Ente;
- 3) le risorse stabili sono quindi calcolate a livello di sistema integrato del Comparto Unico;
- 4) le risorse variabili sono anch'esse calcolate nel loro insieme a livello di sistema integrato del Comparto Unico; alle stesse è stato aggiunto, sino al 2020, l'importo derivante dai risparmi della soppressione delle Province, tant'è che il CCRL prevede 1000 euro pro capite;
- 5) la facoltà di incrementare sino al 25% le indennità trova anch'essa copertura a livello di sistema integrato del Comparto Unico, sempre con quota parte dai risparmi derivanti della soppressione delle Province.

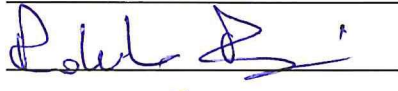
Richiamato quanto sopra, per non creare disagi o ritardi nell'applicazione del presente CCDIT/CCDIA, la scrivente sottoscrive il presente accordo con la seguente precisazione: l'unilaterale riduzione del Fondo per la contrattazione integrativa adottata dall'Amministrazione viene considerata violazione del CCRL con le relative conseguenze e non comporta, in alcun caso, rinuncia da parte dei lavoratori alla ripartizione e riscossione delle somme che l'articolo 32 del CCRL mette a disposizione della contrattazione decentrata e, pertanto, quanto oggi sottoscritto si considera a mero titolo di acconto.

Sottoscrivono

Fiorella Luri                      Componente struttura territoriale CISL FP

Roberto Boezio                      Componente struttura territoriale FP CGIL

\_\_\_\_\_ Componente struttura territoriale \_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Documento informatico sottoscritto digitalmente e conservato a norma ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'Amministrazione Digitale)