

# Comune di Nimis

## INTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2021

### PERSONALE DEL COMUNE DI NIMIS

Dato atto che in data **ventitre** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventuno** si era riunita in modalità telematica la delegazione trattante per la sottoscrizione dell'accordo concernente l'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata.

#### Erano presenti:

##### **per la parte pubblica**

Gambino Nicola

Segretario Comunale del Comune di Nimis - Presidente

##### **per la parte sindacale**

Giovanni Di Matola

Componente struttura territoriale CISL FP

Michele Lampe

Componente struttura territoriale UIL

Beppino Fabris

Componente struttura territoriale CISAL EE LL FVG

Federico Fortin

Componente struttura territoriale CGIL FP

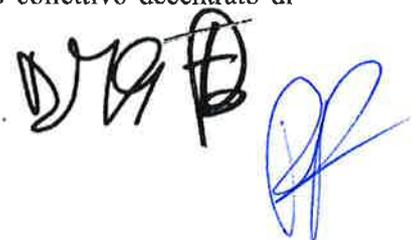
La Rappresentanza sindacale unitaria del Comune di Nimis, sig.ra Felice Patrizia non era presente alla riunione telematica;

#### **RICHIAMATE:**

- la determinazione n. 38 del 06.12.2021 Rg. Gen. N. 263/06.12.2021 con cui si è provveduto alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa ed alla quantificazione delle risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 32 comma 6 del CCRL 2018 per l'anno 2021 per il personale del Comune di Nimis;
- la delibera di Giunta comunale n. 89 del 20.12.2021 avente ad oggetto le direttive per la contrattazione decentrata, immediatamente eseguibile;
- la successiva delibera di Giunta comunale n. 90 del 23.12.2021 di rettifica della deliberazione della G.C. n. 89 del 20.12.2021, immediatamente eseguibile;
- la delibera di Giunta Comunale n. 91 del 29.12.2021, immediatamente eseguibile, con la quale viene autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'Intesa del Contratto collettivo decentrato per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021 del Comune di Nimis, tenuto conto degli indirizzi e direttive di cui alla preintesa-intesa del 23.12.2021 e della postilla di correzione del 27.12.2021 per quanto riguarda la trascrizione corretta degli importi riferiti alle risorse di parte variabile che ammontano a euro 5.274,00 e al totale complessivo che ammonta a euro 20.082,56;

Visti i vigenti contratti collettivi regionali di lavoro ed in particolare il CCRL 15/10/2018;

Le parti come sopra indicate condividono la seguente Intesa di Contratto collettivo decentrato di lavoro:



Preso atto che il Fondo per l'anno 2021 risulta così composto:

Risorse stabili	Euro 14.808,56
Risorse variabili	Euro 5.274,00
Totale	Euro 20.082,56

Dato altresì atto che il costo delle progressioni già attribuite a gravare sulle risorse stabili ammonta ad Euro 11.169,53.

CONSIDERATO di "prevedere all'attribuzione di nuove progressioni orizzontali a favore del personale di Nimis, stante la disponibilità di risorse stabili, nel limite massimo di € 3.639,03 ai sensi di quanto previsto dalla l. 190/2012 e dalla metodologia approvata, in base alla graduatoria di merito ad ogni area di appartenenza e con l'esclusione dei dipendenti che hanno già beneficiato della progressione nell'ultima procedura selettiva se in possesso dei requisiti (entro i vincoli monetari), tra quelli aventi un IPI combinato dal momento dell'applicazione del nuovo sistema di misurazione della performance maggiore tra le categorie giuridiche PLA, B, C e D, privilegiando all'interno dell'area di appartenenza le figure non titolari di posizione organizzativa; nella misura massima del 50% dei potenziali beneficiari dell'Ente come indicato dalla Ragioneria Generale con circolare 15/2019 fermo restando che la parte non utilizzata andrà ad incrementare l'ammontare della produttività collettiva".

Richiamato il parere favorevole del Revisore dei conti acquisito al prot. n. 8861 del 28.12.2021;

Premesso quanto sopra e vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 29.12.2021, immediatamente eseguibile, di autorizzazione alla sottoscrizione del presente CCDI 2021, le OO.SS. confermano ed appr

**per la parte pubblica**

dott. Gambino Nicola

Segretario Comunale del Co

PDF

Nome: GAMBINO NICOLA  
Emesso da: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3  
Data: 30/12/2021



is - Presidente

**per la parte sindacale**

Giovanni Di Matola

Componente struttura territoriale CISL FP



Michele Lampe

Componente struttura territoriale UIL



Beppino Fabris

Componente struttura territoriale CISAL EE LL FVG



Federico Fortin

Componente struttura territoriale CGIL FP



Visto la RSU: \_\_\_\_\_



COMUNE DI NIMIS  
PROVINCIA DI UDINE

---

**Verbale di Deliberazione della GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: INTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2021. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.**

L'anno duemilaventuno il giorno **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **16:00**, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in modalità telematica ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/2020.

Eseguito l'appello, risultano presenti i Signori:

Bressani Gloria	Presente
Domenighini Alessandra	Presente
Vizzutti Serena	Presente
Attimis Aldo	Presente
Mattiuza Fabrizio	Presente

Assiste all'adunanza la dott.ssa **Gambino Nicola** Segretario Comunale.

La Sig.ra **Bressani Gloria**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Pone quindi in discussione l'argomento indicato in oggetto e su di esso la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

**OGGETTO: INTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2021. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

RICHIAMATA la legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 ed in particolare:

- l'art. 31 Relazioni sindacali che dispone che le relazioni sindacali si svolgono negli ambiti previsti dalla vigente disciplina nazionale in materia e con le modalità stabilite dalla contrattazione collettiva di Comparto;
- l'art. 34 Contrattazione collettiva il quale dispone che i contratti collettivi decentrati integrativi del personale delle amministrazioni del Comparto unico, hanno durata triennale sia per la vigenza della disciplina giuridica, sia per quella economica;
- l'art. 37 che recita che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge nelle materie e con le modalità definite, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 31, dalla contrattazione collettiva di Comparto;

CONSIDERATO che in data 15/10/2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018;

CHE il predetto CCRL:

- all'art. 32 detta nuove disposizioni in materia di costituzione e utilizzo del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa a decorrere dal 01/01/2018;
- all'art. 32 comma 6 opera una riallocazione a carico del bilancio di una parte delle risorse precedentemente imputate a Fondo;
- all'art. 38 disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- all'art. 39 detta disposizioni in merito ai tempi ed alle procedure della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

PRESO ATTO che con determinazione n. 38 del 06/12/2021 Reg. Gen. N.263/06.12.2021 si è provveduto alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa ed alla quantificazione delle risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 32 comma 6 del CCRL 2018 per l'anno 2021 per il personale del Comune di Nimis;

PRESO ATTO che le risorse disponibili alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono così composte:

COMUNE DI NIMIS:	
risorse stabili	Euro 14.808,56
risorse variabili	Euro 5.274,00
TOTALE	Euro 20.082,56

PRECISATO che:

- ai sensi del comma 2 dell'art. 32 del CCRL 2018 le risorse stabili sono destinate al finanziamento delle progressioni economiche;
- ai sensi del comma 4 dell'art. 32 del CCRL 2018, alle risorse stabili sono imputati, nella loro interezza, anche gli oneri relativi alle progressioni economiche già attribuite;

CONSIDERATO che allo stato attuale, in applicazione alla nuova disciplina di utilizzo del Fondo per la contrattazione decentrata ed in relazione alle progressioni economiche all'interno della categoria attribuite alla data odierna, grava sulle risorse stabili del Fondo il seguente importo:

Progressioni economiche attribuite Euro 11.169,53

DATO ATTO pertanto che il residuo delle risorse stabili disponibili ammonta a:

Risorse stabili	Costo progressioni effettive	Risorse stabili residue
14.808,56	11.169,53	3.639,03

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 20.12.2021 avente ad oggetto le direttive per la contrattazione decentrata e l'individuazione della delegazione trattante di parte pubblica;

EVIDENZIATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 23.12.2021 si rettificava la deliberazione di G.C. n. 89 del 20.12.2021 sopra citata e si provvedeva a modificare sia nelle premesse che nel punto 3 a) del dispositivo della delibera il seguente periodo, così come segue:

*- "prevedere all'attribuzione di nuove progressioni orizzontali a favore del personale di Nimis, stante la disponibilità di risorse stabili, nel limite massimo di € 3.639,03 ai sensi di quanto previsto dalla l. 190/2012 e dalla metodologia approvata, in base alla graduatoria di merito ad ogni area di appartenenza e con l'esclusione dei dipendenti che hanno già beneficiato della progressione nell'ultima procedura selettiva se in possesso dei requisiti (entro i vincoli monetari), tra quelli aventi un IPI combinato dal momento dell'applicazione del nuovo sistema di misurazione della performance maggiore tra le categorie giuridiche PLA, B, C e D, privilegiando all'interno dell'area di appartenenza le figure non titolari di posizione organizzativa; nella misura massima del 50% dei potenziali beneficiari dell'Ente come indicato dalla Ragioneria Generale con circolare 15/2019 fermo restando che la parte non utilizzata andrà ad incrementare l'ammontare della produttività collettiva;"*

RICHIAMATE:

- l'allegata Preintesa-Intesa di Contratto collettivo decentrato per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021, di data 23 dicembre 2021;  
- l'allegata postilla di data 27 dicembre 2021, alla Preintesa-Intesa sopra richiamata, dove si prende atto che per mero errore materiale nella tabella riportante la costituzione del Fondo non vengono trascritte correttamente le risorse di parte variabile e che invece ammontano ad euro 5.274,00 e non a euro 11.169,53 ed il totale complessivo ammonta pertanto a euro 20.082,56;

DATO ATTO che la predetta Preintesa-Intesa rispetta gli indirizzi e le direttive emanate da questa Amministrazione;

ATTESO che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dall'organo di revisione dei conti, ai sensi dell'art. 6, comma 5, del CCRL 07.12.2006 e dell'art. 40 bis, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

CONSIDERATO che la Preintesa-Intesa del Contratto collettivo decentrato per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021, corredata dalla Relazione illustrativa prevista dall'art. 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 165/2001 è stata inviata al Revisore dei conti in data 24.12.2021 ed integrata e corretta con nota del 27.12.2021 (per quanto riguarda la trascrizione corretta degli importi riferiti alle risorse di parte variabile che ammontano a euro 5.274,00 e al totale complessivo che ammonta a euro 20.082,56);

RICHIAMATO il parere favorevole reso dal Revisore dei conti acquisito al prot. n.8861 del 28.12.2021;

RITENUTO di approvare l'allegata Intesa del Contratto collettivo decentrato per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021 del Comune di Nimis di data 23 dicembre 2021, integrata e corretta con la postilla di data 27 dicembre 2021, ed autorizzare la sua sottoscrizione definitiva;

VISTO il decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all'articolo 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

### **si propone**

1) di riconoscere e confermare la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente disposto;

2) di approvare l'allegata Intesa del Contratto collettivo decentrato per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021 del Comune di Nimis, rispettando la stessa gli indirizzi e le direttive emanate da questa Amministrazione;

3) di autorizzare il Presidente delle delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del predetto atto;

4) di allegare al presente atto e ne formano parte integrante i seguenti atti:

- Intesa Contratto collettivo decentrato per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021;
- Relazione illustrativa del 06.12.2021;
- Parere del Revisore acquisito al prot. n. 8861 del 28.12.2021;

### **LA GIUNTA COMUNALE**

- **Vista** la suesposta proposta di deliberazione;

- **Ritenuto** di farla propria ad ogni effetto di legge;

- **Vista** la legge n. 267/2000;

**Con voti unanimi, espressi dai presenti nelle forme di legge,**

### **D E L I B E R A**

- di approvare e fare propria, ad ogni effetto di legge, la precedente proposta di deliberazione;

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 21/2003 e succ. mod. e integrazioni a seguito di apposita separata votazione unanime resa in forma palese.

Parere tecnico (D.Lgs. n. 267/2000):

Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Gambino Nicola

Parere contabile (D.Lgs. n. 267/2000):

Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to CORTE VALENTINA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE  
F.to **Bressani Gloria**

IL SEGRETARIO  
F.to **Gambino Nicola**

---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

L'IMPIEGATO DESIGNATO  
Piccinin Mila

Nimis, 30-12-2021

---

**PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONI**  
**L'IMPIEGATO RESPONSABILE ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata, con lettera ai signori capigruppo consiliari.

Viene pubblicata all'Albo informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal  
30-12-2021 al 14-01-2022.

L'IMPIEGATO DESIGNATO  
F.to Piccinin Mila

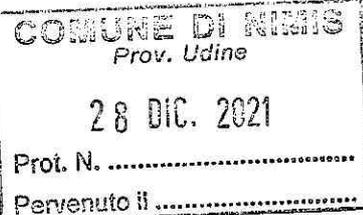
Nimis, li 30-12-2021

---

**ESECUTIVITA'**  
**L'IMPIEGATO RESPONSABILE ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19  
della L.R. n. 21/2003 e succ. mod. ed int. il **29-12-2021**

L'IMPIEGATO DESIGNATO  
F.to Piccinin Mila



*Delli Zotti Daniele*

**Dottore Commercialista e Revisore Contabile**

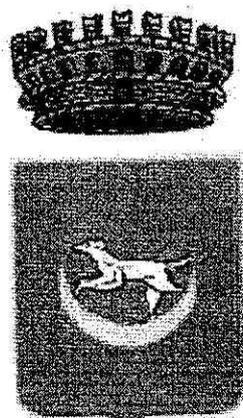
Nato a Tolmezzo (UD), il 18.10.1968, Residente in Via Roma n. 1/A - 33020 Treppo Carnico (UD);

Codice Fiscale. DLL DNL 68R18L 195K – Partita Iva 02420150308

Studio : Vicolo Repetella 16 - 33100 Udine

Tel. (0432) 510039 - (0432) 501658 - Fax (0432) 507806 E – Mail [dellizotti@destesrl.it](mailto:dellizotti@destesrl.it)

COMUNE DI NIMIS  
Provincia di Udine



**PARERE n. 31  
del REVISORE DEI CONTI**

**OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2021**

Il sottoscritto dott. Daniele Delli Zotti in veste di revisore del Comune di cui in epigrafe

**ESAMINATA**

La documentazione trasmessagli in data 27.12.2021

**RICHIAMATI**

- L'art. 6, comma 5 del CCRL 2006 il quale prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria di ciascun ente è effettuato dall'organo di revisione dei conti. A tal fine,

l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, come definita dalla delegazione trattante, è inviata a detto organo entro cinque giorni dalla sottoscrizione del presente contratto;

- L'art. 32 del CCRL 2018 il quale dispone che "Gli adempimenti di cui ai commi 1,2,3,4,5,7,8,9 e 10 sono certificati dall'organo di revisione dell'ente;
- l'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 il quale prevede che "Il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...";
- l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto di cui al punto precedente il quale dispone che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

#### PRESO ATTO CHE.

- L'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 prevede che la contrattazione collettiva integrativa si svolga su materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
- L'art. 38 comma 4 del CCRL 2018 individua le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa come previsto dall'art. 31 della L.R. 18/2016;

#### DATO ATTO CHE

- In data 15 dicembre 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo regionale di comparto;
- In data 30.09.2021 è stato sottoscritto l'accordo relativo all'interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11, del contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia – triennio normativo ed economico 2016-2018, col quale è stato ridefinito gli importi delle risorse variabili in € 586,00 per ogni singolo dipendente in servizio al 31.12.2016;
- In data 24.12.2021 è stata sottoscritta la pre-intesa, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato di livello territoriale 2021-2023
- Che la predetta ipotesi è stata trasmessa al sottoscritto Revisore dei conti, unitamente alla Relazione illustrativa, in data 27.12.2021, per l'espressione del parere relativamente alla parte dell'accordo riguardante il Comune di Nimis

#### VISTO

- L'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 e le note regionali indicate;
- Il parere positivo del responsabile finanziario dell'ente in merito alla compatibilità economica del contratto con gli equilibri di bilancio dell'ente, ovvero il rispetto dei vincoli di finanza pubblica, gli equilibri di bilancio ed il rispetto dei vincoli in materia di contenimento delle spese del personale
- Il Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021 quantificato in euro **€ 20.082,56**, di cui:
  - Quota stabile (art. 32, comma 1, CCRL 15-10-2018) pari a € 14.808,56
  - Quota variabile (art. 32, comma 1, CCRL 15-10-2018) pari a € 5.274,00;

#### VERIFICATO CHE

- Che il fondo per l'anno 2021 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;

- Che la spesa relativa alla costituzione del fondo per l'anno 2021 è stata prevista nel bilancio di previsione dell'esercizio 2021/2023 al capitolo 2488, per l'importo di euro 23.808,56 e, altresì, per le indennità fuori fondo come di seguito evidenziato

Descrizione	2016	Bilancio prev 2021	differenza 2016
Indennità di rischio	720,00	710,00	-10,00
maneggio valori	60,00		-60,00
Indennità specifica	258,24	129,12	-129,12
Indennità anagrafe	600,00	600,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.638,24</b>	<b>1.439,12</b>	<b>-199,12</b>

- Che il bilancio di previsione, nel quale è stata inserita la previsione per il fondo in esame, pareggia, rispetta i vincoli di finanza pubblica e gli equilibri di parte corrente;

COMUNE DI NIMIS			
	2021	2022	2023
Popolazione residente al 31/12 penultimo anno precedente quello di riferimento (art.64 L.R.18/2015)	2658	2658	2658
Indicatore 8.2 BDAP	0,74	0,75	2,05
Valore soglia	30,70%	30,70%	28,70%
Macroaggregato 101	525.694,64	524.587,34	524.587,34
Entrate correnti-FCDE	2.200.181,09	2.155.856,82	2.148.030,90
Rapporto spese di personale/Entrate correnti	23,89%	24,33%	24,42%
SCOSTAMENTO	6,81%	6,37%	4,28%
<b>TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE</b>	<b>149.760,95</b>	<b>137.260,70</b>	<b>91.897,53</b>

- Che il fondo per le risorse decentrate 2021, così come calcolato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa.
- Che la spesa per il personale ascritta a bilancio di previsione 2021-2023 non supera la media del triennio 2011-2013.
- Che la spesa per il personale ascritta a bilancio di previsione 2021-2023 rispetta la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. 18/2015;
- Che il fondo per le risorse decentrate 2021, così come calcolato, risulta stanziato in bilancio secondo quanto scaturente dai ricalcoli previsti dalla normativa vigente;
- La Relazione illustrativa evidenzia il rispetto delle norme che attengono ai vincoli derivanti dalle norme di legge in materia ed i risultati attesi in relazione al miglioramento della qualità dei servizi resi ed all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale;

- I contenuti della suddetta ipotesi risultano compatibili rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti normative di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- L'ipotesi tratta materie riservate alla contrattazione di secondo livello a norma di legge e di contratto;

#### PRESO ATTO CHE

- Con deliberazione di Giunta n. 74 del 26.10.2021 l'Ente ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e dall'art. 39 della L.R. 18/2016;
- Con deliberazione di Giunta n. 20 del 18.03.2021 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013;
- È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 (sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune).

#### RICORDATO

- Il divieto di deliberare ed erogare somme aggiuntive nel caso di mancato rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e delle norme di contenimento delle spese di personale;
- Che, altresì, per poter applicare correttamente la disciplina di cui all'art.15, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999, bisogna attenersi al seguente percorso logico-sistematico:
  - a) Individuare i servizi (e prima ancora i bisogni) su cui si vuole intervenire per realizzare miglioramenti qualitativi e quantitativi;
  - b) Definire il progetto di miglioramento dei servizi, indicando gli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione, i sistemi di verifica a consuntivo (è auspicabile che si tratti di obiettivi indicati anche nel PEG o altro analogo documento);
  - c) Effettuare da parte dei servizi di controllo interno la verifica e la certificazione a consuntivo;
  - d) Procedere all'eventuale erogazione delle somme, totale o parziale, in relazione ai livelli di risultato certificati dai servizi di controllo interno, secondo criteri stabiliti nel contratto decentrato.
- Che le risorse variabili non possono essere automaticamente confermate e/o stabilizzate negli anni successivi sulla base del solo fatto che "l'Ente raggiunge stabilmente ed in via ordinaria un più elevato livello di servizi...";

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

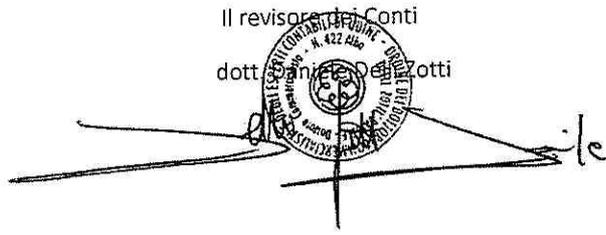
all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2021 per la parte dell'accordo riguardante il Comune di Nimis, il quale risulta redatto in conformità alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

#### RACCOMANDA

- La tempestiva trasmissione della Relazione della Performance all'OIV per la relativa validazione;
- La tempestiva e completa pubblicazione di tutta la documentazione in materia di contrattazione integrativa sul sito web dell'Ente, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini (art. 67, c. 11, D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133).
- La trasmissione della relazione tecnico-finanziaria e di tutta la documentazione allegata alla Regione.

Nimis 27-12-2021

Il revisore dei Conti  
dott. Daniele Zotti



The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Daniele Zotti', written over a circular official stamp. The stamp contains the text 'Il revisore dei Conti' and 'dott. Daniele Zotti' around its perimeter. The signature is written in a cursive style and extends across the stamp and slightly beyond its boundaries.





**COMUNE DI NIMIS**  
**PROVINCIA DI UDINE**  
**SERVIZIO FINANZIARIO**

Nimis, li 06.12.2021

Spett.le  
REVISORE DEI CONTI

**OGGETTO: ART. 32 COMMA 12 DEL CCRL 2018 - RICHIESTA CERTIFICAZIONE IN MERITO ALLA COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2021**

Con la presente si trasmette la relazione tecnico finanziaria illustrativa delle modalità di costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2021 ai fini della relativa certificazione da parte dell'organo di revisione dei conti così come previsto dall'art. 32, comma 12 del Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018 – sottoscritto il 15/10/2018.

Si sottolinea che, a decorrere dall'anno 2021, in considerazione della nuova disciplina generale in materia di finanza locale dettata dalla L.R. 17 luglio 2015 n. 18 come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20, i vincoli previsti dalla legge statale e non recepiti espressamente dalle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione. Pertanto il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 stabilito dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 non è più applicabile. Resta invece il limite previsto dall'art. 17 comma 8 del CCRL 2002 per il Fondo destinato alla remunerazione del lavoro straordinario e quello stabilito dall'art. 32 comma 7 del CCRL 2018 per le indennità disciplinate dal comma 6 dello stesso articolo (turno, reperibilità, condizioni di lavoro etc).

Si sottolinea inoltre che, sempre a decorrere dal 2021, le risorse variabili del Fondo sono state quantificate in € 586,00 annuo per dipendente in servizio al 31 dicembre 2016 invece che in € 1.000,00, come da CCRL di interpretazione autentica sottoscritta il giorno 30 settembre 2021 dell'art. 32, comma 1 e comma 11, del CCRL triennio normativo ed economico 2016-2018 con cui è stato confermato in € 586,00 l'importo da destinare alla determinazione delle risorse variabili in funzione del numero di dipendenti con contratto a tempo indeterminato in servizio alla data del 31 dicembre 2016.

**Relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione dei Fondi per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2021**

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è quantificato con la nuova modalità prevista dall'art. 32 del CCRL 2018.

Si allegano i seguenti prospetti:

- prospetto allegato A) di costituzione del fondo anno 2021 con le regole previste dall'art. 32 del CCRL 2018, dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a complessivi € 20.082,56, di cui € 14.808,56 di risorse stabili ed € 5.274,00 di risorse variabili;
- prospetto allegato B) dal quale si evince che le risorse complessivamente previste al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2018 non sono maggiori rispetto a quelle destinate allo stesso fine nell'anno 2016;

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE STABILI**

**Art. 32 comma 1**

Le risorse stabili sono quantificate in funzione del numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2016, moltiplicando l'importo annuo, diverso in relazione alla categoria di appartenenza, indicato al comma 1 dell'art. 32. Come precisato dalla Direzione centrale funzione pubblica con nota prot. 8933 del 13/11/2018 avente ad oggetto Linee guida CCRL 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, l'importo annuo viene attribuito per intero indipendentemente dal regime orario (part time o full time) purché il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia in essere al 31/12/2016.

L'importo calcolato secondo i criteri su enunciati, come analiticamente riportato nel seguente prospetto, ammonta a totali € 11.923,00.

N. Unità a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente	Totale
	A	917,00	0,00
5	B	1.016,00	5.080,00
1	C	1.177,00	1.177,00
2	D	2.271,00	4.542,00
	PLS	1.012,00	0,00
1	PLA	1.124,00	1.124,00
	PLB	1.944,00	
Totale n.9			11.923,00

#### **Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera d)**

Le risorse stabili sono incrementate annualmente dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Per l'anno 2021 devono pertanto essere considerate le cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute a decorrere dal 1° gennaio 2020.

Le risorse stabili non sono state incrementate in quanto nel corso del 2020 non è avvenuta nessuna cessazione che implichi l'incremento suddetto.

#### **Incrementi di cui all'art. 32 comma 8**

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2018 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 dell'art. 32 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Come precisato dalla Direzione centrale funzione pubblica nella già sopra citata nota prot. 8933 del 13/11/2018, l'incremento in oggetto deve essere disposto solo qualora vi sia un effettivo incremento stabile nell'organico alla data del 1° gennaio 2021.

Non viene operato alcun incremento non essendosi verificati i presupposti previsti.

#### **Incremento/decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito.

Non viene operato alcun incremento/decremento non essendosi verificati i presupposti previsti.

Riassumendo, le risorse stabili per l'importo totale di € 14.808,56 sono determinate come da seguente prospetto:

<b>RISORSE STABILI</b>	
Personale in servizio al 31/12/2016 - art. 32 comma 1	€11.923,00
Incrementi art. 32 comma 3 lettera d) RIA – maturato economico etc personale cessato nel 2017-2018	€ 2.885,56
Incrementi art. 32 comma 8 – incremento stabile dotazione organica al 01/01/2018	€ 0,00
Incremento/decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 14.808,56</b>

### **QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI**

#### **Art. 32 comma 1**

Le risorse variabili sono quantificate in funzione del numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2016, moltiplicando l'importo annuo di € 586,00 per ogni addetto. Valgono le stesse considerazioni operate in merito alla quantificazione dell'importo per intero, indipendentemente dal regime orario (part time o full time) purchè il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia in essere al 31/12/2016.

L'importo calcolato secondo i criteri su enunciati, come analiticamente riportato nel seguente prospetto, ammonta a totali € 5.274,00.

N. Unità a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente	Totale
0	A	586,00	0,00
5	B	586,00	2.930,00
1	C	586,00	586,00
2	D	586,00	1.172,00
0	PLS	586,00	0,00
1	PLA	586,00	586,00
0	PLB	586,00	0,00
Totale n.9			5.274,00

Le risorse variabili come sopra calcolate sono annualmente incrementate da:

**Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera a)**

risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni.

Non viene operato alcun incremento non essendosi verificati i presupposti previsti.

**Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera b)**

economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza.

Non viene operato alcun incremento non essendosi verificate ad oggi, economie sul Fondo anno 2020.

**Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera c)**

per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 dell'art. 32, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi.

Come precisato dalla Direzione centrale funzione pubblica nella già sopra citata nota prot. 8933 del 13/11/2018, per applicare l'incremento in oggetto va considerato il personale a tempo determinato titolare di un contratto di durata superiore a sei mesi in servizio al 1° gennaio dell'annualità cui si riferisce il fondo.

Non viene operato alcun incremento non essendosi verificati i presupposti previsti.

**Incremento/decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito.

Non viene operato alcun incremento/decremento non essendosi verificati i presupposti previsti.

Riassumendo, le risorse variabili per l'importo totale di € 5.274,00 sono determinate come da seguente prospetto:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Personale in servizio al 31/12/2016 art. 32 comma 1	€ 5.274,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera a)	€ 0,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera b)	€ 0,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera c)	€ 0,00
Incremento/decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 5.274,00</b>

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE INDENNITA' EX ART. 32 COMMA 6**

**Art. 32 comma 6 e 7**

A decorrere dalla data del 01/01/2019 le voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla produttività, ivi compreso lo straordinario, gravanti in tutto o in parte fino al 31/12/2017 al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono imputate a bilancio.

L'importo annuo destinato al finanziamento di dette voci, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non potrà essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25%.

Ai sensi dell'art. 33 del CCRL 2018 l'ente deve provvedere a determinare annualmente anche l'importo riferito complessivamente alle voci stipendiali in oggetto.

Come analiticamente riportato nell'allegato prospetto B), l'importo stanziato nel 2016 per dette indennità ammonta complessivamente ad € 1.638,24, anch'esso soggetto all'incremento/decremento previsto dall'art. 32 commi 9 e 10 in relazione al trasferimento di personale in attuazione dell'art. 31 del D. Lgs. 165/2001.

Non si ritiene di utilizzare la facoltà di incremento delle predette risorse nell'importo massimo del 25% in ottemperanza alla raccomandazione contenuta nel rapporto di certificazione dell'ipotesi di accordo della Corte dei Conti del Friuli Venezia Giulia - Sezione del Controllo – deliberazione n. FVG/47/2018/CCR, nella quale viene precisato che detto incremento "appare difficilmente ipotizzabile, al di fuori di situazioni eccezionali di necessità correlate a nuove esigenze di servizio o ad una nuova distribuzione dello stesso sul territorio".

### **RISORSE DESTINATE AL LAVORO STRAORDINARIO**

Anche le risorse destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario, a decorrere da 01/01/2019 sono imputate a carico del bilancio.

Il nuovo contratto non modifica l'importo che resta vincolato all'attuale limite dettato dall'art. 17 del CCRL 01/08/2002, il quale prevede che gli enti possono destinare al pagamento delle prestazioni straordinarie risorse finanziarie non superiori a quelle destinate allo stesso fine nell'anno 1998.

Riassumendo:

Fondo destinato al pagamento delle prestazioni straordinarie nell'anno 1998	€ 2.393,31
Riduzione ex art. 18 del CCRL 2006	€
Riduzione per trasferimento risorse ex art. 56 del CCRL 2006	€
<b>RISORSE RESIDUE</b>	<b>€ 2.393,31</b>

### **PROSPETTO RIASSUNTIVO DEL FONDO E DELLE ALTRE VOCI STIPENDIALI**

<b>VOCE</b>	<b>IMPORTO</b>
Fondo art. 32 – risorse stabili	€ 14.808,56
Fondo art. 32 – risorse variabili	€ 5.274,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 20.082,56</b>
Maggiore spesa anno 2021 rispetto al 2016	€ 0
Voci stipendiali art. 32 c. 7	€ 1.439,12
Fondo lavoro straordinario	€ 2.393,31

### **VERIFICA DEL RISPETTO DEL CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE**

Ai sensi dell'art. 22 della legge regionale n. 18/2015 come modificata con legge regionale n. 20/2020, ai fini della sostenibilità della spesa di personale anno 2021 la stessa deve essere mantenuta entro il valore soglia determinato quale rapporto percentuale tra spesa di personale e la media degli accertamenti riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Il competente ufficio ha pertanto proceduto a quantificare la spesa di personale anno 2021, comprensiva delle risorse destinate all'incentivazione del personale, rilevando che la stessa rispetta i parametri di sostenibilità stabiliti dalla normativa e della deliberazione della Giunta regionale n. 1885/2020.

### **DIMOSTRAZIONE DELLA COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AL BILANCIO DI PREVISIONE**

Si dà atto che le spese risultano pertanto stanziate e trovano copertura nel bilancio 2021-2023.

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti ed in attesa di ricevere il parere di codesto spettabile Organo di Revisione, si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.



**IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dott. ssa Valentina Corte)**