



Delli Zotti Daniele

Dottore Commercialista e Revisore Contabile

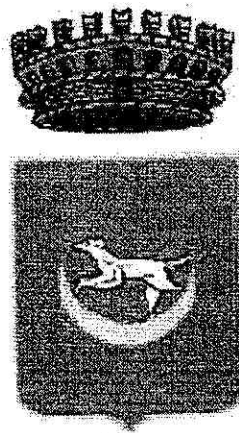
Nato a Tolmezzo (UD), il 18.10.1968, Residente in Via Roma n. 1/A - 33020 Treppo Carnico (UD);

Codice Fiscale. DLL DNL 68R18L 195K – Partita Iva 02420150308

Studio : Vicolo Repetella 16 - 33100 Udine

Tel. (0432) 510039 - (0432) 501658 - Fax (0432) 507806 E – Mail dellizotti@destesrl.it

COMUNE DI NIMIS
Provincia di Udine



**PARERE n. 31
del REVISORE DEI CONTI**

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2021

Il sottoscritto dott. Daniele Delli Zotti in veste di revisore del Comune di cui in epigrafe

ESAMINATA

La documentazione trasmessagli in data 27.12.2021

RICHIAMATI

- L'art. 6, comma 5 del CCRL 2006 il quale prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria di ciascun ente è effettuato dall'organo di revisione dei conti. A tal fine,

l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, come definita dalla delegazione trattante, è inviata a detto organo entro cinque giorni dalla sottoscrizione del presente contratto;

- L'art. 32 del CCRL 2018 il quale dispone che "Gli adempimenti di cui ai commi 1,2,3,4,5,7,8,9 e 10 sono certificati dall'organo di revisione dell'ente;
- l'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 il quale prevede che "Il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti....";
- l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto di cui al punto precedente il quale dispone che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO CHE.

- L'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 prevede che la contrattazione collettiva integrativa si svolga su materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
- L'art. 38 comma 4 del CCRL 2018 individua le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa come previsto dall'art. 31 della L.R. 18/2016;

DATO ATTO CHE

- In data 15 dicembre 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo regionale di comparto;
- In data 30.09.2021 è stato sottoscritto l'accordo relativo all'interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11, del contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia – triennio normativo ed economico 2016-2018, col quale è stato ridefinito gli importi delle risorse variabili in € 586,00 per ogni singolo dipendente in servizio al 31.12.2016;
- In data 24.12.2021 è stata sottoscritta la pre-intesa, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato di livello territoriale 2021-2023
- Che la predetta ipotesi è stata trasmessa al sottoscritto Revisore dei conti, unitamente alla Relazione illustrativa, in data 27.12.2021, per l'espressione del parere relativamente alla parte dell'accordo riguardante il Comune di Nimis

VISTO

- L'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 e le note regionali indicate;
- Il parere positivo del responsabile finanziario dell'ente in merito alla compatibilità economica del contratto con gli equilibri di bilancio dell'ente, ovvero il rispetto dei vincoli di finanza pubblica, gli equilibri di bilancio ed il rispetto dei vincoli in materia di contenimento delle spese del personale
- Il Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021 quantificato in euro € 20.082,56, di cui:
 - Quota stabile (art. 32, comma 1, CCRL 15-10-2018) pari a € 14.808,56
 - Quota variabile (art. 32, comma 1, CCRL 15-10-2018) pari a € 5.274,00;

VERIFICATO CHE

- Che il fondo per l'anno 2021 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;

- Che la spesa relativa alla costituzione del fondo per l'anno 2021 è stata prevista nel bilancio di previsione dell'esercizio 2021/2023 al capitolo 2488, per l'importo di euro 23.808,56 e, altresì, per le indennità fuori fondo come di seguito evidenziato

Descrizione	2016	Bilancio prev 2021	differenza 2016
Indennità di rischio	720,00	710,00	-10,00
maneggio valori	60,00		-60,00
Indennità specifica	258,24	129,12	-129,12
Indennità anagrafe	600,00	600,00	0,00
TOTALE	1.638,24	1.439,12	-199,12

- Che il bilancio di previsione, nel quale è stata inserita la previsione per il fondo in esame, pareggia, rispetta i vincoli di finanza pubblica e gli equilibri di parte corrente;

COMUNE DI NIMIS			
	2021	2022	2023
Popolazione residente al 31/12 penultimo anno precedente quello di riferimento (art.64 L.R.18/2015)	2658	2658	2658
Indicatore 8.2 BDAP	0,74	0,75	2,05
Valore soglia	30,70%	30,70%	28,70%
Macroaggregato 101	525.694,64	524.587,34	524.587,34
Entrate correnti-FCDE	2.200.181,09	2.155.856,82	2.148.030,90
Rapporto spese di personale/Entrate correnti	23,89%	24,33%	24,42%
SCOSTAMENTO	6,81%	6,37%	4,28%
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	149.760,95	137.260,70	91.897,53

- Che il fondo per le risorse decentrate 2021, così come calcolato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa.
- Che la spesa per il personale ascritta a bilancio di previsione 2021-2023 non supera la media del triennio 2011-2013.
- Che la spesa per il personale ascritta a bilancio di previsione 2021-2023 rispetta la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. 18/2015;
- Che il fondo per le risorse decentrate 2021, così come calcolato, risulta stanziato in bilancio secondo quanto scaturente dai ricalcoli previsti dalla normativa vigente;
- La Relazione illustrativa evidenzia il rispetto delle norme che attengono ai vincoli derivanti dalle norme di legge in materia ed i risultati attesi in relazione al miglioramento della qualità dei servizi resi ed all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale;

- I contenuti della suddetta ipotesi risultano compatibili rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti normative di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- L'ipotesi tratta materie riservate alla contrattazione di secondo livello a norma di legge e di contratto;

PRESO ATTO CHE

- Con deliberazione di Giunta n. 74 del 26.10.2021 l'Ente ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e dall'art. 39 della L.R. 18/2016;
- Con deliberazione di Giunta n. 20 del 18.03.2021 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013;
- È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 (sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune).

RICORDATO

- Il divieto di deliberare ed erogare somme aggiuntive nel caso di mancato rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e delle norme di contenimento delle spese di personale;
- Che, altresì, per poter applicare correttamente la disciplina di cui all'art.15, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999, bisogna attenersi al seguente percorso logico-sistematico:
 - a) Individuare i servizi (e prima ancora i bisogni) su cui si vuole intervenire per realizzare miglioramenti qualitativi e quantitativi;
 - b) Definire il progetto di miglioramento dei servizi, indicando gli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione, i sistemi di verifica a consuntivo (è auspicabile che si tratti di obiettivi indicati anche nel PEG o altro analogo documento);
 - c) Effettuare da parte dei servizi di controllo interno la verifica e la certificazione a consuntivo;
 - d) Procedere all'eventuale erogazione delle somme, totale o parziale, in relazione ai livelli di risultato certificati dai servizi di controllo interno, secondo criteri stabiliti nel contratto decentrato.
- Che le risorse variabili non possono essere automaticamente confermate e/o stabilizzate negli anni successivi sulla base del solo fatto che "l'Ente raggiunge stabilmente ed in via ordinaria un più elevato livello di servizi...";

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

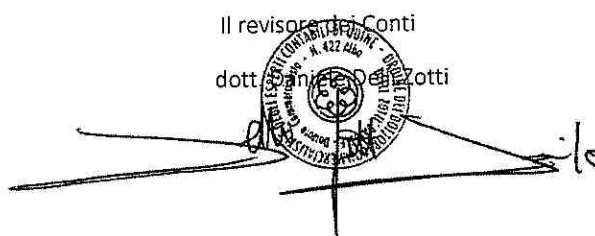
all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2021 per la parte dell'accordo riguardante il Comune di Nimis, il quale risulta redatto in conformità alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

RACCOMANDA

- La tempestiva trasmissione della Relazione della Performance all'OIV per la relativa validazione;
- La tempestiva e completa pubblicazione di tutta la documentazione in materia di contrattazione integrativa sul sito web dell'Ente, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini (art. 67, c. 11, D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133).
- La trasmissione della relazione tecnico-finanziaria e di tutta la documentazione allegata alla Regione.

Nimis 27-12-2021

Il revisore dei Conti
dott. Daniele Zotti

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "Il Revisore dei Conti" and "dott. Daniele Zotti". The signature is written in a cursive style, with the last part of the name "Zotti" being particularly prominent and extending to the right.

