



COMUNE DI PASIAN DI PRATO

Provincia di Udine

Determinazione n. 448 del 04-08-20

Ufficio SEGRETARIO COM.

CIG n.

ORIGINALE

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E DELLE ALTRE POSTE COSTITUENTI IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2020, AI SENSI DELL'ART. 32 DEL C.C.R.L. 15.10.2018.

IL SEGRETARIO COMUNALE

ATTESO che con decreto n. 3 del 30.04.2020 il Sindaco ha affidato alla sottoscritta l'incarico di responsabile della gestione giuridica delle risorse umane;

VISTO il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente per il triennio normativo ed economico 2016-2018 che si applica al personale non dirigenziale dei Comuni della Regione FVG, sottoscritto in data 15.10.2018, che prevede all'art. 33 comma 1 che gli enti determinino annualmente e separatamente l'ammontare delle risorse destinate ad incentivare la produttività, ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie e a finanziare le altre voci stipendiali (turnazioni, reperibilità, trattamento attività giorno festivo infrasettimanale, indennità condizioni lavoro - ex rischio, disagio e maneggio valori -, indennità protezione civile, indennità servizio esterno polizia locale);

RICHIAMATO l'art. 32 del citato contratto collettivo di lavoro rubricato "Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto" il quale introduce nuove regole per la costituzione del fondo e in particolare stabilisce che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (il trattamento accessorio del personale deve essere contenuto nel corrispondente importo determinato per il 2016), viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);
- in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;
- le risorse sono quantificate sulla base della tabella riportata all'interno del comma 1, del menzionato art. 32, e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili;
- l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;



COMUNE DI PASIAN DI PRATO

Provincia di Udine

DATO ATTO:

- che il 3[^] comma, dell'art. 32 CCRL 2016-2018 fissa gli incrementi annuali del fondo discendenti da:
 - a) specifiche disposizioni normative;
 - b) economie sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite a seguito del mancato raggiungimento degli obiettivi di performance;
 - c) unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi limitatamente alle risorse variabili sulla base degli importi previsti dalla tabella indicata al comma 1 dell'art. 32;
 - d) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio a far data dal 01.01.2017 (decorrenza contenuta nelle linee guida della Regione prot. fps/2018/0008933);
- che l'8[^] comma, dell'art. 32, stabilisce che gli enti che a decorrere dal 1[^] gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, aumentano le risorse stabili del fondo per una quota calcolata applicando i parametri di cui alla tabella contenuta nel comma 1;

RILEVATO che per l'esercizio 2020 il Fondo, calcolato in base ai criteri di cui alla tabella del comma 1 dell'art. 32, vada incrementato per la parte stabile: di € 279,76 (corrispondenti all'ammontare della RIA annuale in godimento ai dipendenti cessati nell'anno 2019);

CONSIDERATO che:

- ai sensi dei nuovi disposti contrattuali ed in particolare del 6[^] comma, dell'art. 32, gli oneri delle voci stipendiali inerenti la remunerazione delle seguenti indennità: turno, reperibilità, maggiorazione per attività prestata in giorno festivo o non lavorativo, condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), peculiari funzioni di protezione civile, servizio esterno polizia locale e ogni altra indennità e/o compenso non rientrante in quelli elencati nel 1[^] comma del medesimo articolo, a decorrere dall'esercizio 2018, sono imputati a carico dei bilanci degli enti;
- l'importo annuo destinato a bilancio al finanziamento delle sopracitate voci stipendiali non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016 (comma 7 dell'art. 32);

RILEVATI i seguenti valori a verifica del comma 7 dell'art. 32 del CCRL 2018:

Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016		Importi Stanziati nell'anno	
Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	6.000,00		6.000,00	
Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)				
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)		13.878,00		13.878,00
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6)			4.900,00	



COMUNE DI PASIAN DI PRATO

Provincia di Udine

precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	1.000,00		
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	3.000,00		
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	900,00		
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b L.R. 23/2007)			
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)			
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)			
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	778,00	778,00	
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	1.000,00	1.000,00	
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002			
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002			
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002			
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)			
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002			
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002)			
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)			
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)			
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	1.200,00	1.200,00	
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004			
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002			



COMUNE DI PASIAN DI PRATO

Provincia di Udine

Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004			
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006			
Altro: Specificare			
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)	25.875,00		30.622,81
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	4.747,81		
Lavoro Straordinario	15.847,76		15.847,76
Totali	60.348,57		60.348,57

VISTE inoltre le comunicazioni del Servizio Regionale Funzione Pubblica:

1. n. fps/2018/0008933 del 13.11.2018 – Linee guida CCRL 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa de personale del Comparto;
2. n. fps/2018/0009798 del 21.11.2018 – Contrattazione collettiva decentrata integrativa de personale del Comparto unico regionale – art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 – di chiarimenti alla precedente in elenco con la quale è stato ricordato che nel calcolo del limite del salario accessorio, oltre che il fondo costituito ai sensi dell'art. 32 CCRL 15.10.2018, devono essere ricomprese anche tutte le voci stipendiali richiamate al comma 6 del medesimo articolo che ora sono imputate a carico del bilancio degli Enti e sono stati impartiti i seguenti indirizzi:
 - A. Costituzione tempestiva del fondo;
 - B. Osservanza del limite di importo determinato per il 2016 (ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017);
 - C. Riduzione della parte variabile del fondo qualora l'importo dello stesso, calcolato come sopra detto, risultasse più alto di quello determinato per l'anno 2016;
3. n. fps/2018/0010383 del 29.11.2018 di rafforzamento all'indicazione di prudenza già indicata con la nota del 21.11.2018, sulla decurtazione del fondo già indicata;
4. n. fps/2019/0005534 del 15.02.2019 con la quale la Direzione Centrale Funzione Pubblica della Regione ha richiamato nuovamente quanto previsto dall'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 ove si legge che *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza, le clausole sono nulle”*;

VISTA la comunicazione del Servizio Funzione Pubblica della Regione del 10.12.2018, con la quale, in considerazione dei numerosi quesiti pervenuti dalle Amministrazioni del Comparto unico



COMUNE DI PASIAN DI PRATO

Provincia di Udine

in merito all'applicazione del CCRL 15.10.2018, ha pubblicato alcune FAQ di chiarimento all'indirizzo:

<http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVFG/GEN/comparto-unico-contrattazione/FOGLIA46/>

VISTA in particolare la FAQ con la quale viene data risposta alla questione del Salario Aggiuntivo Enti Locali (ex indennità di comparto) precisando che lo stesso non deve essere valorizzato limitatamente al maggiore valore riconosciuto dal contratto sottoscritto il 15.10.2018;

DEDOTTO, pertanto, che il Salario Aggiuntivo per gli Enti Locali (ex indennità di comparto) vada a sommarsi nel calcolo del salario accessorio ai fini del rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

RITENUTO che il calcolo del tetto di spesa del salario accessorio debba quantificarsi sulla base dei valori di costituzione indipendentemente dall'effettivo pagamento, in condivisione della relazione sul limite del trattamento accessorio del prof. Gianluca Bretagna, specialista in materia (da "Formazione per gli enti locali" del 17.06.2017);

RICHIAMATA la deliberazione n. 100/2017/PAR del 06.06.2017 della Corte dei conti dell'Emilia Romagna che, consolidando l'interpretazione prevalente dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 promossa dalla Sezione delle Autonomie con la deliberazione n. 26/2014, sancisce che il vincolo al tetto della spesa del trattamento accessorio in parola debba riferirsi all'ammontare complessivo del trattamento accessorio e non alle sue singole componenti;

ATTESO che pertanto il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente del Comune di Pasian di Prato, a norma dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 risulta così costituito:

Stabile 2020	55.338,30
Variabile 2020	5.053,81
Indennità a bilancio	13.878,00
Straordinario	15.847,76
Salario aggiuntivo - Indennità di Comparto	30.622,81
	120.740,68

DATO ATTO che, a norma del comma 12 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, il presente documento sarà sottoposto alla certificazione dell'organo di revisione dell'ente;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 6-bis. della L. n. 241/1990 come modificata dalla L. n. 190/2012 (Conflitto di interessi) non risultano conflitti di interesse per il Segretario Comunale ad adottare il provvedimento di che trattasi;

VISTI:

- i vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro per l'Area non dirigenziale;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.L. 78/2010;
- la Legge 147/2013;



COMUNE DI PASIAN DI PRATO

Provincia di Udine

- la Legge 190/2014;

DETERMINA

1. di dare atto di quanto esposto in premessa;
2. di costituire il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente del Comune di Pasian di Prato, a norma dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, per l'anno 2020, come dall'allegato A facente parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che il tetto di spesa da porre a limite del salario accessorio, rappresentato dalla consistenza del Fondo 2016, è pari ad € 120.740,68;
4. di informare del presente provvedimento la RSU interna e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del vigente contratto collettivo regionale di lavoro;
5. di inviare copia del presente atto al Revisore del Conto ai fini della prevista certificazione di cui all'art. 32, comma 12, del CCRL 2018;
6. di disporre la pubblicazione del presente atto, ai sensi delle normative vigenti, all'albo pretorio online e nella sezione del sito web del Comune alla sezione "Amministrazione Trasparente".

Il sottoscritto, con la firma riportata in calce, esprime parere favorevole di regolarità tecnica sul presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i. (T.U.E.L.).

7.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Spanò Angela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa