



COMUNE DI PASIAN DI PRATO

PROVINCIA DI UDINE

AREA AMMINISTRATIVA – UNITA' OPERATIVA SEGRETERIA E PERSONALE
VIA ROMA, 46/48 - 33037 PASIAN DI PRATO - TEL. 0432-645924 - FAX 0432-645912
e-mail: segreteria@comune.pasiandiprato.ud.it pec: cultura@pec.pasian.it internet: www.pasian.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA DI COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2020

La presente relazione integra e rappresenta parte sostanziale dell'atto di costituzione del fondo in oggetto indicato. Di seguito vengono illustrati i diversi passaggi e ragionamenti effettuati, alcuni supportati dal Servizio Regionale, per la costituzione del fondo in parola:

Calcolo delle risorse stabili e variabili in ragione del numero dei dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016.

Al 31.12.2016 i dipendenti a tempo indeterminato erano complessivamente n. 25, suddivisi nella consistenza di categoria esposta nel seguente prospetto che calcola, secondo i criteri dettati dal comma 1 dell'art. 32 la parte stabile del fondo.

CALCOLO PARTE STABILE:

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO PER DIPENDENTE	DIPENDENTI AL 31.12.2016	TOTALE RISORSE STABILI
A	917,00	1	917,00
B	1.016,00	12	12.192,00
C	1.177,00	19	22.363,00
D	2.271,00	6	13.626,00
PLA	1.124,00	3	3.372,00
PLB	1.944,00	1	1.944,00
		42	54.414,00

In merito agli incrementi del fondo previsti nel comma 3 dell'art. 32, è applicabile l'aumento contenuto nella lettera d) per gli importi annui della Retribuzione Individuale di Anzianità dei cessati nel periodo dal 01.01.2017 al 31.12.2018. Relativamente all'anno 2017 è cessato un dipendente che beneficiava di RIA il cui importo annuo somma € 644,54; nell'anno 2018 è cessato un altro dipendente che beneficiava di RIA il cui importo annuo era di € 279,76. Totalmente il fondo, nella sua parte stabile, può essere incrementato di € 924,30.

Pertanto il totale della parte stabile del fondo per l'anno 2020 ammonta ad € 55.338,30.

Si dà atto che l'importo di parte stabile è sufficiente a garantire il pagamento delle progressioni economiche già riconosciute al personale in servizio ed al personale il cui trasferimento per mobilità si perfezionerà in corso d'anno, salva riserva di ricalcolo per eventuali e future variazioni in entrata/uscita di personale che eventualmente si verificheranno.

CALCOLO PARTE VARIABILE:

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO PER DIPENDENTE	DIPENDENTI AL 31.12.2016	TOTALE RISORSE STABILI
A	1.000,00	1	1.000,00
B	1.000,00	12	12.000,00
C	1.000,00	19	19.000,00
D	1.000,00	6	6.000,00
PLA	1.000,00	3	3.000,00
PLB	1.000,00	1	1.000,00
		42	42.000,00

In merito agli incrementi del fondo previsti nel comma 3 dell'art. 32 , è applicabile l'aumento contenuto nella lettera b) per gli importi derivanti dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente, al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili indipendentemente dalla loro provenienza, il cui importo ammonta ad € 59,77.

IL TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO 2020 E' DI € 97.398,07

Ai fini del rispetto del limite della spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 deve essere considerato anche l'importo delle voci accessorie che oggi, a norma del comma 6, dell'art. 32 del CCRL 2018, vanno imputate a bilancio. Si dà atto, preliminarmente, del rispetto del dettato contrattuale contenuto al comma 7 dell'art. 32 (l'importo annuo destinato al finanziamento, a bilancio, delle voci complessivamente richiamate al comma 6: turno, reperibilità, trattamento attività giorno festivo infrasettimanale, indennità condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori), indennità protezione civile, indennità servizio esterno polizia locale; ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016), precisando che per stanziato si intende l'importo determinato nel fondo 2016. L'importo annuo delle voci delle retribuzioni accessorie, precedentemente poste a carico del fondo, che con il nuovo contratto vanno imputate a carico del bilancio degli Enti, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016 (comma 7 dell'art. 32).

Si rilevano i seguenti valori a verifica del comma 7 dell'art. 32 del CCRL 2018:

Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016		Importi Stanziati nell'anno	
Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	6.000,00		6.000,00	
Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)		13.878,00		13.878,00
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)				
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio,</i>			4.900,00	

<i>maneggio valori</i>) (art. 6)			
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	1.000,00		
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	3.000,00		
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	900,00		
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b L.R. 23/2007)			
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)			
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)			
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	778,00	778,00	
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	1.000,00	1.000,00	
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002			
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002			
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002			
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)			
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002			
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002)			
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)			
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL			

1995)			
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	1.200,00		1.200,00
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004			
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002			
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004			
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006			
Altro: Specificare			
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)	25.875,00		30.622,81
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	4.747,81		
Lavoro Straordinario	15.847,76		15.847,76
Totali	60.348,57		60.348,57

Gli importi delle retribuzioni accessorie sopra esposte sono determinate da specifiche norme contrattuali (indennità di stato civile) e qualora queste prevedano un minimo ed un massimo sono state riservate nella misura già approvata dal precedente tavolo di contrattazione decentrata integrativa (voci: specifica responsabilità per la nomina di responsabile dell'ufficio elettorale comunale, specifica responsabilità per la nomina di vice-comandante della Polizia Municipale, maneggio valori). Gli importi riservati all'indennità di turno, all'indennità di rischio e all'indennità per l'attività prestata in giorno festivo sono stati calcolati in ragione del presunto onere finanziario necessario a compensare le prestazioni effettivamente rese. La determinazione dell'importo riservato al pagamento del lavoro straordinario è stato calcolato nel rispetto di quanto previsto dall'Allegato 2 della deliberazione della Giunta Regionale n. 1710 del 14.09.2018, il quale dispone che gli straordinari rimangono vincolati all'attuale limite dettato dall'art. 17 del CCRL 01.08.2002.

Ragionando, infine, sulle voci, precedentemente imputate a fondo produttività, del "Salario Aggiuntivo Enti Locali" (c.d. Indennità di comparto) e l'"Indennità Specifica" (c.d. indennità di qualifica), oggi a carico del bilancio, pur ritenendo che esse siano voci fisse dello stipendio disancorate dalle modalità organizzative e

quindi non di natura accessoria che devono trovare imputazione contabile a carico dei medesimi capitoli di bilancio che finanziano lo stipendio base per ciascun settore di competenza; si soggiace agli indirizzi impartiti dal Servizio Regionale Funzione Pubblica in merito al rispetto del limite del salario accessorio che ciascun ente deve contenere nei limiti dell'anno 2016, accogliendo quanto dalla Regione determinato con nota pfs/20158/0009798: ossia che il calcolo del limite del salario accessorio deve comprendere, oltre alle voci del fondo costituito ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, anche tutte le voci stipendiali richiamate al comma 6 del medesimo articolo che ora sono imputate a carico del bilancio degli Enti e dall'importo del salario aggiuntivo e dell'indennità di qualifica (nella misura degli importi riconosciuti precedentemente al contratto 2018) in ragione del principio di omogeneità nel confronto fra le voci.

Rilevato che il valore del salario accessorio determinato nel 2016 ammonta ad € 120.740,68 che rappresenta il limite del salario accessorio per il 2020, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Raffrontati i valori esposti nelle tabelle che seguono dalla quale emerge uno sfioramento:

Fondo 2016 - Limite	120.740,68
Fondo 2020	157.746,64
RIDUZIONE	-37.005,96
Parte variabile fondo 2020	42.059,77
	5.053,81

Stabile 2020	55.338,30
Variabile 2020	5.053,81
Indennità a bilancio	13.878,00
Straordinario	15.847,76
Salario aggiuntivo - Indennità di Comparto	30.622,81
	120.740,68

Ritenuto pertanto, in aderenza a quanto prescritto dalla Regione e nel rispetto del limite sopra esposto, doveroso assicurare gli importi del salario accessorio nel limite del corrispondente importo destinato nell'anno 2016, pari ad € 120.740,68, riducendo la parte variabile destinata alla produttività per l'importo dell'evidenziato sfioramento del limite, pari ad € 37.005,96.

IL TOTALE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 32 DEL CCRL 15.10.2018 CONTENUTO NEI LIMITI DEL 2016 E' PERTANTO DI € 120.240,68.

Ipotizzato, tuttavia, che la Regione possa comunicare il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 successivamente alla positiva verifica a livello di comparto autorizzando il pieno pagamento delle risorse destinate alla produttività; si conserva l'importo di € 37.005,96 che sarà destinato al pagamento della produttività collettiva, previo scioglimento della riserva vincolata all'ipotesi sopra detta, negli stanziamenti di bilancio già provvisti della necessaria disponibilità.

Pasian di Prato, lì 31.07.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Daniela Gigante