COMUNE DI PORPETTO

Provincia di Udine

via Udine, 42 – 33050 Porpetto

C.F. 81001090307 - P.IVA 01241100302

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

PARTE ECONOMICA 2020

PARTE GIURIDICA 2020-2022

In data 23.12.2020 ha avuto luogo, l'incontro della delegazione per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Porpetto annualità 2020, come autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 16.12.2020.

Procedono alla sottoscrizione

Per la delegazione di parte pubblica

Il segretario comunale – dott. Rita Candotto

Per la delegazione di parte sindacale

Luca Manià	FP CGIL	
Giovanni Di Matola	CISL FP	
Roberto Zagati	CISL FP	
Beppino Fabris	CISAL	
Zuraica Fregonese	RSU	

Sommario

PARTE NORMATIVA 4

art. 1 – quadro normativo e contrattuale 4

art. 2 – oggetto, campo di applicazione e durata 4

art. 3 – criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie 4

art. 4 – criteri per l'attribuzione delle misure dei premi correlati alla performance – metodologia di valutazione 5

art. 5 – criteri generali per la progressione economica all'interno della categoria 5

art. 6 - criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali le leggi operino un rinvio alla contrattazione decentrata 5

art. 7 norme transitorie e finali 5

PARTE ECONOMICA 6

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020 6

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020 6

DESTINAZIONE DEL FONDO 2020 7

PARTE NORMATIVA

art. 1 – quadro normativo e contrattuale

1. Le parti si danno reciprocamente atto che il presente viene sottoscritto in attuazione del ***Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente Triennio Normativo ed economico 2016 – 2018 sottoscritto in data 15 ottobre 2018*** (di seguito indicato per brevità come CCRL 15.10.2018).

2. Le parti si danno altresì reciprocamente atto della piena operatività delle norme introdotte dal ***D.Lgs. 165/2009, e successive modifiche ed integrazioni*** in materia di criteri di misurazione, valutazione e incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti alla contrattazione integrativa come previsti dagli ***artt. 5 e 40 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.***

art. 2 – oggetto, campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 per il personale del Comune di Porpetto.

2. Le parti si danno reciprocamente atto che per quanto riguarda la definizione degli istituti giuridici previsti dal CCRL 15.10.2018 restano confermati i contenuti del CCDIA 2019-2021 sottoscritto in data 11.12.2019 per il Comune di Porpetto.

3. In particolare il presente contratto si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

4. Ove non diversamente specificato, la decorrenza e l'efficacia dell'applicazione delle clausole del presente CCDIA è fissata all' 01.01.2020.

5. Ove non diversamente specificato il presente contratto ha validità triennale per la parte normativa e durata annuale per la parte economica.

6. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica e la pubblicazione sul sito istituzionale.

art. 3 – criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Il Comune costituisce annualmente il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, nelle sue componenti di risorse stabili e di risorse variabili.

2. Le risorse stabili vengono prioritariamente destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali, e qualora non interamente utilizzate, vanno ad incrementare la produttività dell'anno cui si riferiscono.

3. Le risorse variabili sono destinate, in via esclusiva, all'attribuzione dei premi correlati alla performance secondo le modalità del successivo art. 5.

4. Le eventuali economie conseguite nell'anno saranno portate in aumento delle risorse variabili dell'anno successivo.

art. 4 – criteri per l'attribuzione delle misure dei premi correlati alla performance – metodologia di valutazione

1. L'insieme delle risorse variabili è destinato a incentivare la produttività e miglioramento dei servizi mediante la corresponsione, secondo principi di selettività ed effettiva differenziazione delle valutazioni, di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per ufficio e/o all'impiego individuale.

2. In prima attuazione, i compensi sono erogati ai dipendenti, secondo la metodologia e la procedura prevista dal Sistema di valutazione già adottato dall'ente.

3. Il personale assunto con contratto a tempo determinato ha diritto alla corresponsione dei compensi di produttività e miglioramento dei servizi limitatamente al periodo successivo al primo mese di servizio continuativo, e comunque in misura riproporzionata al periodo di durata del relativo contratto di lavoro.

art. 5 – criteri generali per la progressione economica all'interno della categoria

1. L'istituto della progressione economica all'interno della categoria ha lo scopo di premiare, con un riconoscimento economico stabile, le migliori performance / capacità dei dipendenti nei limiti dei criteri puntuali stabiliti dalla contrattazione di primo livello. Ai fini della selezione vanno utilizzati i risultati ottenuti nel tempo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati nel periodo di. In via di prima attuazione Il Comune di Porpetto applica il sistema di valutazione già in uso.

art. 6 - criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali le leggi operino un rinvio alla contrattazione decentrata

1. Le parti prendono atto che in applicazione dell'art. 32, commi 6 e 7 del CCRL 15.10.2018 il Comune di Porpetto ha quantificato le risorse annue destinate al finanziamento, a bilancio, delle indennità nel limite dello stanziamento per il 2016, e nella misura complessiva di **€ 5.343,85**.

2. Gli istituti economici restano disciplinati, come da CCDIA 2019-2021.

3. Per l'anno 2020 eventuali somme non utilizzate o non pagate costituiranno economie per l'ente senza possibilità di ridistribuzione tra i dipendenti.

art. 7 - norme transitorie e finali

1. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili col CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.

2. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato, o fino a quando le normative di legge, contrattuali o di altra natura non ne determinino la decadenza. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

3. Il presente CCDI può essere modificato o integrato, in qualsiasi momento, su richiesta di una delle due parti, con le procedure previste dal CCRL e dalla normativa per tempo vigenti.

4. Il presente contratto sostituisce tutti i precedenti contratti stipulati presso l'Ente.

CISL FP

FP CGIL

PARTE ECONOMICA

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

1. Le parti prendono atto, che il Comune ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'art. 32, CCRL 15.10.2018 nella misura complessiva di **€uro 29.219,90**, di cui **€uro 17.219,90 per risorse stabili** e **€uro 12.000,00 per risorse variabili**.

2. Le parti, prendono atto, ai sensi di quanto disposto dall'art. 10, comma 17, della L.R. 23/2019, gli enti locali della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia non scontano i limiti al salario accessorio come fissati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. N. 75/2017, pertanto, si rendono immeditatamente utilizzabili **risorse stabili per €uro 17.219,90** e **risorse variabili per €uro 12.000,00**.

Art. 2 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2020

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 72 del 23 novembre 2020, come successivamente modificata con deliberazione n. 74/2020.

2. La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2020 viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 1). In particolare:

a) *utilizzo risorse stabili per complessivi* **€uro 17.219,90**

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio, alla data del 31.12.20109, nella quota di **€uro 16.539,89, € 500,00** per l'attribuzione di progressioni economiche a far data dal 01.01.2020, mentre la quota residua di risorse, pari ad **€uro 180,01**, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018 viene destinata ad incrementare le risorse variabili per l'anno 2020 di cui alla successiva lettera b).

b) *utilizzo* ***risorse variabili***

Le risorse variabili, determinate in complessivi **€uro 12.000,00** saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2020.

Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili ai sensi del comma 2, lett. a) del presente articolo.

La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. approvati dal Comune di Porpetto con deliberazione giuntale n. 6 del 20.01.2014, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2020.

CISL FP

FP CGIL

DESTINAZIONE DEL FONDO 2020

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2020	€uro 17.219,90	€uro 18.000,00	€uro 29.219,90
Risorse immediatamente utilizzabili	€uro 17.219,90	€uro 12.000,00	€uro 29.219,90
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€uro 16.539,89	
Nuove progressioni		€uro 500,00	
Performance (immediatamente utilizzabili)		€uro 12.180,01	

CISL FP
DLR