

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 52 del 17-06-2021**

OGGETTO	INTEGRAZIONE ALLA D.G. N. 19 DEL 18/03/2021 "RICOGNIZIONE ESUBERO DI PERSONALE 2021 E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021 - 2023"
----------------	---

Oggi **diciassette** del mese di **giugno** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 18:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
CASTENETTO GIULIANO	SINDACO	P
MARCHINA PAOLO	VICE SINDACO	A
SARA ALESSANDRO	ASSESSORE	A
MACOR RUDI	ASSESSORE	P
TRACOGNA BRUNA	ASSESSORE	A
ROSSI LISA	ASSESSORE	P
TARNOLD MARA	ASSESSORE	P

4	3
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario RUSSI ROBERTO.

CASTENETTO GIULIANO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	INTEGRAZIONE ALLA D.G. N. 19 DEL 18/03/2021 "RICOGNIZIONE ESUBERO DI PERSONALE 2021 E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021 - 2023"
---------	---

In merito all'oggetto indicato, il relatore espone la seguente proposta:

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 19 del 18.03.2021 con cui è stata approvata la ricognizione esubero di personale 2021 e il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023;

RILEVATO che il piano del fabbisogno del personale può essere modificato in corso d'anno a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, o a fronte di sopravvenuta normativa nazionale o regionale, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e di spesa di personale e che le modifiche andranno, in ogni caso, adeguatamente motivate;

ACCERTATO che n. 1 dipendente di cat. B – p.e. B9 – con qualifica di “Operaio Specializzato” ha presentato domanda di pensione a decorrere dal 31.12.2021 quale ultimo giorno di lavoro e che pertanto si rende necessario provvedere ad una nuova assunzione;

RILEVATO che non emergono situazioni di personale in esubero/in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., stante le indicazioni fornite dai TPO preposti ai diversi servizi;

VISTO l'art. 9, comma 3, L.R. 16/2019 che recita “*al fine di ridurre i tempi di accesso agli impieghi nelle amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale nel periodo compreso tra la data di entrata in vigore della presente legge e il 31 dicembre 2021 le procedure concorsuali bandite dalle amministrazioni medesime e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità di cui all'articolo 23 della legge regionale 18/2016*”;

DATO ATTO che è interesse di questa amministrazione provvedere alla sostituzione del dipendente in pensionamento entro l'anno 2021 (presumibilmente dal mese di novembre) per garantire un periodo di affiancamento;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 22 della L. R. 18/2015 così come modificato dalla L. R. 20/2020 gli enti locali dovranno assicurare la sostenibilità della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Regionale n. 1885 del 14.12.2020 nella quale vengono definiti, distinti per classe demografica, i valori soglia sia dell'indicatore di sostenibilità dei debiti finanziari sia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, fissando la validità dei nuovi vincoli di finanza pubblica per il periodo 2021–2025, considerando l'anno 2021 come anno sperimentale;

RILEVATO che il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti applicabile a questa Amministrazione è definito nel 26,70% e che tale valore può essere incrementato di una ulteriore percentuale pari a 1,5% (per le annualità 2021, 2022 e 2023), in base alle classi di merito definite dalla sopracitata deliberazione della Giunta Regionale;

RICORDATO che i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia possono incrementare gli oneri derivanti dall'assunzione di indebitamento sino ad un rapporto tra spesa complessiva e le entrate correnti non superiore al valore soglia individuato nella deliberazione di Giunta Regionale n. 1885 del 14.12.2020 in base alla fascia demografica di appartenenza;

VERIFICATO che il valore soglia della spesa di personale così come rideterminato per l'anno 2021 (comprensivo della previsione della sostituzione del dipendente cat. B a partire dal mese di novembre 2021) corrisponde al 21,54%, e per gli anni 2022 e 2023 corrisponde al 21,49%;

PRESO ATTO che il Comune di Povoletto, come risulta dal parere del Responsabile del Servizio Finanziario, risulta in posizione di pieno rispetto degli obblighi finanziari previsti dalla normativa regionale e nazionale in materia;

RICHIESTO il parere preventivo rilasciato dall'organo di revisione quale atto di valutazione tecnica sul presente atto;

PROPONE

di confermare e integrare il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2021-2023, come segue:

1) ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DELLE SEGUENTI FIGURE:

ANNO 2021

- la copertura di n. 1 posto di cat. B che si renderà vacante a decorrere dal 31.12.2021, profilo di "Operaio Specializzato" attraverso il ricorso a successive ed eventuali misure consentite dalla legge (scorrimento graduatorie, avviamento numerico a selezione e concorso pubblico) senza previo esperimento della procedura di mobilità, come sancito dall'art. 9, comma 3 della L. R. 16/2019 e nel rispetto del valore soglia stabilito con deliberazione della Giunta Regionale n. 1885 del 14.12.2020;
- 2) DI DARE ATTO CHE il Comune di Povoletto rispetta gli obblighi finanziari previsti dalla normativa regionale e nazionale in materia;
- 3) DI PUBBLICARE la presente integrazione al piano triennale dei fabbisogni del personale in "Amministrazione trasparente" ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 4) DI TRASMETTERE la presente integrazione al Piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 5) DI TRASMETTERE la presente deliberazione alle OO.SS. e alla RSU per dovere di informazione.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta sopra riportata;

VISTI:

- il parere di regolarità tecnica favorevole espresso, dal Responsabile del servizio interessato, sulla proposta;
- il parere di regolarità contabile favorevole espresso, dal Responsabile del servizio finanziario, sulla proposta;

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta che si intende integralmente richiamata.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 52 del 09-06-2021 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	INTEGRAZIONE ALLA D.G. N. 19 DEL 18/03/2021 "RICOGNIZIONE ESUBERO DI PERSONALE 2021 E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021 - 2023"
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO
CASTENETTO GIULIANO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL Segretario
RUSSI ROBERTO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: INTEGRAZIONE ALLA D.G. N. 19 DEL 18/03/2021
"RICOGNIZIONE ESUBERO DI PERSONALE 2021 E
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2021 - 2023".

REG. TECNICA

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa";*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 17-06-2021

Il Responsabile del servizio
RUSSI ROBERTO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: INTEGRAZIONE ALLA D.G. N. 19 DEL 18/03/2021
"RICOGNIZIONE ESUBERO DI PERSONALE 2021 E
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2021 - 2023".

REG. CONTABILE

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO

a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 17-06-2021

Il Responsabile del servizio
RUSSI ROBERTO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 52 del 17-06-2021

**Oggetto: INTEGRAZIONE ALLA D.G. N. 19 DEL 18/03/2021
"RICOGNIZIONE ESUBERO DI PERSONALE 2021 E
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2021 - 2023"**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al 07-07-2021 con numero di registrazione all'albo on-line 628.

COMUNE DI POVOLETTO li 22-06-
2021

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 52 del 17-06-2021

**Oggetto: INTEGRAZIONE ALLA D.G. N. 19 DEL 18/03/2021
"RICOGNIZIONE ESUBERO DI PERSONALE 2021 E
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2021 - 2023"**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line del Comune, senza riportare denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi della normativa vigente.

COMUNE DI POVOLETTO li 17-06-
2021

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)