



COMUNE DI REANA DEL ROJALE

PROVINCIA DI UDINE

www.comune.reanadelrojale.ud.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Reg. delibere N° 134	Ufficio competente PERSONALE
--------------------------------	--

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2021. APPROVAZIONE VERBALE CONTRATTAZIONE E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO.

Oggi **ventuno 21-12-2021** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventuno** alle ore **17:43**, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Canciani Emiliano	Sindaco	Presente
Zossi Anna	Vice Sindaco	Presente
Marcolongo Attilia	Assessore	Assente
Ribis Marina	Assessore	Assente
Cautero Tiziano	Assessore	Presente
Fattori Franco	Assessore	Presente

Totale presenti: 4 Totale assenti: 2

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Soramel Stefano.

Il Sig. Canciani Emiliano nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente, premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il C.C.R.L. del personale del comparto unico – area enti locali – triennio normativo ed economico 2016-2018 sottoscritto in data 15.10.2018;

RICHIAMATI gli artt. 32 e 33 del sopracitato contratto;

RICHIAMATI, inoltre:

- il C.C.R.L. del personale del comparto unico – area enti locali – biennio economico 2002 – 2003 e parte normativa quadriennio 2002 – 2005 sottoscritto in data 26.11.2004;
- il C.C.R.L. del personale del Comparto Unico – non dirigenti – biennio economico 2004/2005 e quadriennio normativo (II fase) 2002/2005 sottoscritto in data 07.12.2006;
- il C.C.R.L. del personale del Comparto Unico non dirigenti – quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 06.05.2008;
- il C.C.R.L. del personale non dirigente del Comparto Unico biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 27.02.2012;
- il C.C.R.L. del personale non dirigente del Comparto Unico biennio economico 2000-2001 e parte normativa quadriennio 1998-2001 sottoscritto in data 01.08.2002;

VISTA la nota della Regione Friuli Venezia Giulia, Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione, del 13 novembre 2018 con la quale vengono dettate le Linee guida per la costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa;

DATO ATTO che:

- alla nota regionale sopra richiamata sono allegati gli schemi per la costituzione del Fondo e per la rilevazione degli importi stanziati nell'anno 2016 per le indennità di cui al comma 7 dell'art. 32;

RICHIAMATA la successiva nota del 21 novembre 2018 con la quale la Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione, a rettifica ed integrazione delle precedenti Linee guida, da indirizzo agli enti di comparto di provvedere tempestivamente alla costituzione del Fondo con le regole previste dall'art. 32 del CCRL 2018

RITENUTO pertanto opportuno, pur nella indeterminatezza delle regole da seguire in merito al rispetto dei limiti dettati per legge al salario accessorio, procedere alla determinazione provvisoria dell'ammontare delle risorse destinate alle finalità di cui al comma 1 dell'art. 32 nonché a quelle destinate complessivamente alle altre voci stipendiali di cui al comma 7 del medesimo articolo, così come previsto all'art. 33 del CCRL 2018;

RICHIAMATA la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione di controllo della Regione Friuli Venezia Giulia n. 23/2019/PAR del 14 ottobre 2019;

VISTO l'art. 32 comma 12 del CCRL 2018 il quale dispone che gli adempimenti relativi alla costituzione dei fondi sono certificati dall'Organo di revisione dell'ente;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario comunale n.261 del 05.08.2021 con la quale è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021, sulla quale è stato reso il parere dell'organo di revisione (acquisito agli atti al n. 9525 di protocollo del 16.09.2021),

ATTESO che in data 3 novembre 2021 è stata sottoscritta la preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021;

RICORDATO che l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2011 prevede “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa relative alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2020 predisposte dal Segretario comunale (allegate alla presente deliberazione);

PRESO ATTO che le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state inviate in data 20 dicembre 2021 al Revisore dei Conti per la prescritta certificazione

VISTO il parere redatto dal revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione pervenuto al protocollo in data 20.12.2021 prot. n. 13330

RITENUTO pertanto di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto comunale;

ACCERTATO che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sugli equilibri finanziari dell'Ente e pertanto necessita del visto di Regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. n. 267/00, come risulta dalla sottoscrizione apposta sulla proposta di deliberazione;

Con voti unanimi, resi ed accertati nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di prendere atto della preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021 sottoscritta in data 3 novembre 2021;
- 2) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott. Stefano Soramel, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021, dando atto che sul verbale in oggetto è stata effettuata positivamente la verifica contabile da parte dell'Ufficio economico finanziario ed è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti;

- 3) di autorizzare il Segretario Comunale ed il Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto di competenza, a compiere tutti gli atti conseguenti al presente provvedimento;
- 4) di trasmettere copia della presente deliberazione alle R.S.U. ed alle OO.SS;

Quindi, con successiva separata votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'articolo 1, comma 19, della L.R. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il Sindaco
Canciani Emiliano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario
Soramel Stefano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 134 del 21-12-2021

**Oggetto: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER
L'ANNO 2021. APPROVAZIONE VERBALE CONTRATTAZIONE
E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
DEL CONTRATTO.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la
prescritta pubblicazione dal al con numero di registrazione all'albo pretorio .

Comune di Reana del Rojale li

L' INCARICATO
Lo Presti Marianilde

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del
d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 134 del 21-12-2021

**Oggetto: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER
L'ANNO 2021. APPROVAZIONE VERBALE CONTRATTAZIONE
E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
DEL CONTRATTO.**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Reana del Rojale li

L'INCARICATO
Soramel Stefano

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

COMUNE DI REANA DEL ROJALE

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

**PREINTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2021**

Comparto unico regionale e autonomie locali

STIPULATO AI SENSI DEL CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO DELLA REGIONE FRIULI
VENEZIA GIULIA DEL 15 ottobre 2018.

TRIENNIO NORMATIVO ED ECONOMICO 2016-2018

¹  The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'SIL' followed by 'Russo'. To the right of this, there are two more distinct signatures, one of which is quite stylized and cursive.

Il giorno 3 novembre 2021 alle ore 11:30 presso la sede del Comune di Reana del Rojale, via del Municipio, n 18, Reana del Rojale tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica
Segretario comunale dr. Stefano Soramel

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

C.G.I.L. – F. P. Fortin Federico
CISAL Enti Locali Dal Ben Antonello

le R.S.U. del personale dell'Amministrazione Comunale signori:

- Stefania Blancuzzi
- Katia Ellero

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta regionale n. 1710 del 14 settembre 2018 l'Amministrazione regionale ha autorizzato la sottoscrizione del contratto collettivo di comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2016 – 2018;
- con deliberazione della Giunta Regionale n. 1128 del 16.07.2021 avente ad oggetto *“interpretazione autentica dell'art. 32, comma 1 e comma 11, del CCRL del 15.10.2018 personale non dirigente del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale”* è stato modificato il valore del fondo per la parte variabile che passa da euro 1.000,00 a dipendente ad euro 586,00;
- con determinazione del Segretario comunale n. 261 del 5 agosto 2021 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021;
- è stato acquisito il parere dell'organo di revisione sulla determinazione di costituzione del fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 (n. 9525 di protocollo del 16 settembre 2021);
- il Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 ammonta ad euro 51.089,24 (totale delle risorse riferite al trattamento accessorio);
- con nota inviata a mezzo e-mail in data 9 settembre 2021 (n. 9187 di protocollo) sono state convocate le parti per procedere alla definizione della preintesa relativa contratto integrativo decentrato per l'anno 2021;
- con successiva nota inviata a mezzo e-mail del 28 ottobre 2021 (n. 11226 di protocollo) sono state nuovamente convocate le parti per il giorno 3 novembre 2021 procedere alla definizione della preintesa relativa contratto integrativo decentrato per l'anno 2021;

tutto ciò premesso,

Le parti hanno sottoscritto l'allegata preintesa relativa al CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE (di seguito indicato per brevità CCDIT) riguardante il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Reana del Rojale per l'anno 2021.



DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente CCDIT (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale) si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato dell'Amministrazione Comunale di Reana del Rojale.

Art. 2 – DECORRENZA E DURATA

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dalle ore 24 dalla data della sua sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione in esso contenuta.
2. Il presente contratto ha validità per l'anno 2021 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto. Gli istituti giuridici ed economici relativi alle indennità decorrono dal 01.01.2021.
3. Il presente contratto può essere modificato o integrato in sede aziendale su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL.
4. Per quanto non espressamente richiamato nella presente preintesa si rinvia ai contratti collettivi regionali di lavoro.

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'.

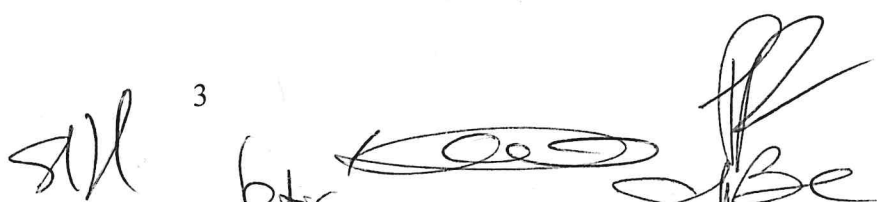
Art. 3 – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE.

1. Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, è destinato ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie, nonché alla produttività.
2. Le eventuali economie del fondo per le risorse decentrate di natura stabile, confluiscono nella quota variabile destinata alla produttività 2021;
3. Alla produttività ed al miglioramento dei servizi è destinata la disponibilità residua del fondo, dopo che sono state finanziate le progressioni orizzontali. La produttività individuale è attribuita sulla base delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 196 del 19 dicembre 2012 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 877 del 30.12.2014.

Art. 4 – DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE 2021.

1. Il totale delle risorse decentrate 2021 è pari ad € **51.089,24**, calcolato ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018.

3



RISORSE STABILI euro 36.439,24. Detratte le risorse per le progressioni orizzontali già assegnate pari a € 23.696,70, la somma residua di euro 12.742,54 viene destinata alle progressioni economiche orizzontali da attribuire secondo i criteri previsti dal presente accorso, mentre la parte residua viene destinata a produttività collettiva.

Ai fini delle progressioni economiche orizzontali le parti stabiliscono i seguenti criteri:

- Le progressioni sono attribuite ad una parte del personale sulla base di criteri selettivi;
- La percentuale del personale che concorre per le progressioni economiche orizzontali è fissata nella misura massima del 50% della platea dei potenziali beneficiari;
- Non concorrono alle progressioni economiche orizzontali i dipendenti con una anzianità di servizio nell'attuale posizione economica al 31.12.2020 inferiore a 12 mesi compiuti, in considerazione dell'emergenza sanitaria connessa al Covid-19;
- Non concorrono alle progressioni economiche orizzontali i dipendenti che nell'ultimo biennio sono stati soggetti a sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- La graduatoria per l'attribuzione delle progressioni è determinata in base alla media dei voti degli ultimi tre anni (2018 – 2019 – 2020), determinati in base alla posizione economica in godimento nell'anno 2018, tenendo conto di eventuali ex equo;
- L'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali è limitata al massimo al 50% dei potenziali beneficiari ed in ogni caso nei limiti delle risorse stabili disponibili.

RISORSE VARIABILI euro 14.650,00.

Art. 5 – INDENNITA'.

Il limite di spesa dell'Ente riferito alle varie indennità ora imputate a bilancio non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016 (par ad euro 11.864,84).

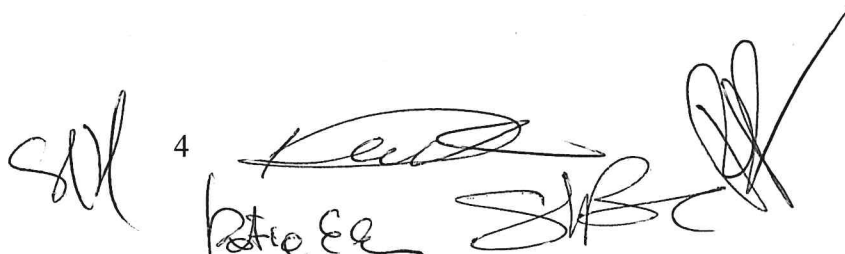
1. Le indennità, riconosciute nel rispetto delle disponibilità economiche degli Enti e nei limiti degli importi stanziati a bilancio, sono le seguenti:

- Indennità di turno (art 3 CCRL 2018) già regolamentata dal CCRL;
- Indennità di reperibilità (art 4 CCRL 2018) già regolamentata dal CCRL;
- Indennità di condizioni di lavoro (art 6 CCRL 2018);
- Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (articolo 26 CCRL 2018);
- Indennità per specifiche responsabilità (art 30 comma 2 CCRL 26.11.2004);
- Indennità per specifiche responsabilità (art 21 comma 3 lett. e CCRL 01.08.2002, art 30 comma 1 CCRL 26.11.2004, art.24 CCRL 07/12/2006 e art. 30 CCRL 15/10/2018).

2 Di seguito sono disciplinati le indennità definite in oggetto. Nelle schede specifiche di ogni singolo ente possono essere regolamentati importi diversi, al fine di garantire l'importo minimo già contrattato precedentemente.

Indennità di Reperibilità.

4



1. Il personale coinvolto nel servizio di reperibilità ha titolo a percepire la specifica indennità prevista dalla contrattazione collettiva regionale di comparto (Art. 4 CCRL 15/10/2018).
2. Ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CCRL 2018 l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro nell'arco di 45 minuti. Si conviene di non elevare il numero di volte pro-capite di reperibilità stabilito dal CCRL.
3. Per l'anno 2021 non è prevista l'erogazione dell'indennità di reperibilità, non essendoci i presupposti.

Indennità di Turno.

1. Il personale qualora ne ricorrano i presupposti previsti dal CCRL (Art. 3 CCRL 15/10/2018), ha titolo a percepire la specifica indennità prevista dalla contrattazione collettiva regionale di comparto.
2. Per l'anno 2021 l'indennità di turno è stimata in euro 4.000,00.

Indennità di condizioni di lavoro.

1. Gli Enti corrispondono un'"indennità condizioni lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - i. disagiate;
 - ii. esposte a rischi, ovverosia che comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale;
 - iii. di maneggio valori.
2. Si conviene che il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.) non può coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento, è condizione che si ravvisa in un numero limitato di potenziali beneficiari non assumendo alcun rilievo i profili e/o le categorie professionali di appartenenza.
3. L'erogazione dell'indennità al personale interessato, avviene mensilmente, sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenza.
4. L'indennità di disagio è riconosciuta nella misura di € 1,50 per i giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.
5. Si individuano i seguenti fattori rilevanti di **disagio**: almeno due rientri giornalieri per più di due giorni alla settimana;
 - a. almeno 4 rientri alla settimana per scelte organizzative dell'ente;
 - b. spostamento su più sedi di lavoro in diversi Comuni nella stessa giornata per almeno due giorni alla settimana (per spostamenti non si deve intendere la "mera missione" ma un'assegnazione ad altra sede di lavoro);
6. Con specifico riferimento all'**indennità di rischio**, per prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale che danno titolo all'indennità di rischio si intendono quelle attività caratterizzate in via **continuativa** da:
 - esercizio di trasporto con automezzi, scuolabus ed altri veicoli anche per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico,
 - utilizzo di mezzi e strumenti meccanici particolarmente pericolosi (ad es. macchine operatrici complesse, motoseghe, seghe circolari,...),

SPM 5
12.9
[Signature]

- utilizzo di materiali e/o agenti pericolosi (solventi, diserbanti...)
- funzioni di messo comunale.

L'indennità di rischio è riconosciuta nella misura di € 1,50 al giorno, per i giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.

Per l'anno 2021 si prevede una indennità complessiva stimata in euro 1.500,00.

7. Con specifico riferimento all'indennità di **maneggio valori**, essa è corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, utilizzando quale criterio di misurazione quello della mansione, come da prospetto che segue:

€. 1,00 al giorno per maneggio valori. Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da:

- economo o agente contabile con connessa attività di rendicontazione. La misura è aumentata a €. 5,50 al giorno qualora l'ammontare dei pagamenti annuo superi €. 5.000,00.

8. Il dipendente, cui è riconosciuta l'indennità di maneggio valori, risponde personalmente di eventuali ammanchi di cassa.

9. Gli oneri di cui al presente articolo sono imputati a carico del bilancio dei Comuni, ai sensi dell'art. 32, comma 6 del CCRL 15.10.2018.

Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale.

1. Per l'anno 2021 viene fissata la somma di 1,00 euro giornaliero per il servizio esterno della Polizia Locale.

2. L'indennità è rapportata alle ore effettivamente rese nelle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni anche con riferimento alla dotazione dell'arma di servizio.

3. L'indennità viene erogata nel rispetto della seguente condizione: la prestazione lavorativa deve essere prestata per almeno due ore certificate al giorno.

4. Il riconoscimento dell'indennità di cui al presente articolo può essere prevista soltanto a favore di quel personale della Polizia Locale che, continuativamente e, quindi, in maniera non saltuaria o occasionale, sulla base dell'organizzazione del lavoro adottata, renda effettivamente la propria prestazione lavorativa ordinaria in servizi di vigilanza esterni sul territorio, fuori degli uffici, nell'ambito non solo della vigilanza stradale ma di tutte le altre molteplici funzioni della polizia locale.

5. L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene mensilmente, sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze e dalla certificazione del Responsabile, che attesta lo svolgimento dei servizi esterni.

6. L'indennità di cui al presente articolo:

- i. è cumulabile con l'indennità di turno;
- ii. è cumulabile con l'indennità di vigilanza di cui all'articolo 8 del CCRL 26.11.2004;
- iii. è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva.

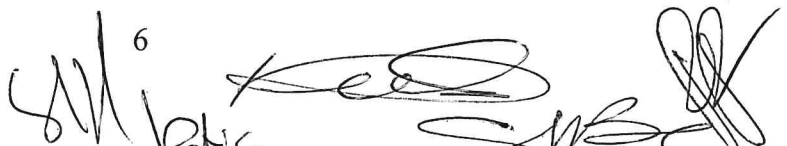
7. Gli oneri di cui al presente articolo sono imputati a carico del bilancio degli Enti, ai sensi dell'art. 32, comma 6 del CCRL 15.10.2018.

Indennità per Specifiche Responsabilità.

(art. 30 comma 2 CCRL 26.11.2004)

1. Le indennità per responsabilità Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale di cui all'art. 21, comma 2, **lett. i)** CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004, va a

6



compensare a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale. Per l'anno 2021 questa indennità è fissata in euro 600,00.

2. Le Le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 21, comma 2, **lett. e)** CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004 è determinata da ogni singolo ente da un minimo di €. 1.000,00 a un massimo di euro 2.000,00 annui e va a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità attribuite al personale inquadrato nelle categorie B, C, PLA, D e PLB. Per l'anno 2021 sono fissate in euro 1.000,00 e sono quantificate in euro 2.166,67, ~~67~~.

3. L'indennità viene quantificata e corrisposta annualmente ai soggetti formalmente nominati o incaricati.

4. L'indennità si decurta in caso di assenza prolungata e viene ripartita con il sostituto in misura direttamente proporzionale al periodo di sostituzione.

Art. 6 – DISPOSIZIONI FINALI.

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente CCDIT, si fa riferimento al vigente CCRL.
2. Le disposizioni contenute in precedenti CCDI, per le sole materie non disciplinate dal presente contratto decentrato conservano la propria efficacia.
3. Copia del presente CCDIT (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale) verrà pubblicato sul sito internet istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Letto, confermato e sottoscritto.

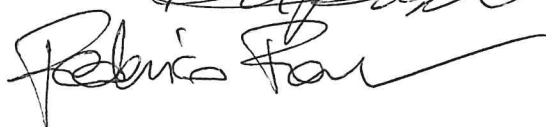
Segretario comunale dr. Stefano Soramel



- C.I.S.A.L. Enti Locali Dal Ben Antonello



- C.G.I.L. – F. P. Fortin Federico



RSU

- Blancuzzi Stefania



- Ellero Katia



NOTE FINALI.

- L'importo di euro 586,00 è considerato di natura provvisoria dalle OO. SS., in attesa della definizione del nuovo CCRL.
- Le parti si impegnano a definire, possibilmente entro febbraio 2022, i criteri per le progressioni orizzontali per l'anno 2022.

sol

~~Red~~
Date

~~Chase~~



COMUNE DI REANA DEL ROJALE – Provincia di Udine

Via Municipio n.18 – 33010 REANA DEL ROJALE

Tel. 0432/856220– Fax 0432/856295 – E-mail: finanziaria@comune.reanadelrojale.ud.it

Relazione illustrativa al contratto integrativo anno 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e Circolare RGS del 19 luglio 2012, n. 25)

slh

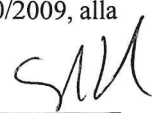
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009?
		Gli enti locali del comparto unico della Regione FVG applicano la disciplina regionale di cui all’articolo 6 della LR 16/2010, come modificata dalla Legge Regionale 9 dicembre 2016, n. 18, capo V, articoli 38 e seguenti, che disciplinano il sistema di misurazione e valutazione della performance.
		Il Piano delle Performance e PEG per l’anno 2021 è stato approvato dalla Giunta comunale nella seduta del 15.06.2021, con atto n. 61.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lett. a), del D. Lgs. 33/2013 (ex art. 11, commi 6 e 8, del D. Lgs. 150/2009 abrogato)?
		Questa Amministrazione comunale ha adottato il Programma triennale 2021-2023 per la trasparenza e l’integrità, con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 30.03.2021.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. 33/2013 (ex art. 11, comma 2, del D. Lgs. 150/2009 abrogato)?
		Si per quanto di competenza. L’Amministrazione comunale è impegnata a garantire la massima trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutte le fasi della gestione, cercando di rispettare, per quanto possibile e in relazione alla propria struttura organizzativa, i tempi di pubblicazione e di aggiornamento delle informazioni.
		Il Piano delle performance – prestazioni 2021 – è stato validato dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009?
		Relazione sulla performance 2020 regolarmente validata dall’O.I.V.. Piano della Performance trasmesso all’ O. I. V. Inviati all’O.I.V. la sintesi degli adempimenti posti in essere in materia di anticorruzione e trasparenza.
Eventuali osservazioni: Nessuna osservazione		
La Regione Friuli Venezia Giulia, con l’articolo 6, comma 6, della LR 16/2010, come modificata dalla Legge Regionale 9 dicembre 2016, n. 18, capo V, articoli 38 e seguenti, ha normato le modalità di valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale del comparto unico del pubblico impiego regionale locale nonché l’OIV.		

I.2. Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e regionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per quanto attiene alle modalità e ai criteri per la ripartizione del fondo decentrato 2021, si rimanda all'articolato del contratto allegato alla presente relazione.

Si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni singolo articolo contenuto nel contratto collettivo decentrato integrativo con riferimento ai contratti di lavoro vigenti, al Decreto Legislativo 165/2001, al Decreto Legislativo 150/2009, alla



Sono previste progressioni economiche per l'anno 2021.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D. Lgs. 150/2009.

I risultati attesi sono esplicitati nelle linee di indirizzo ultime approvate dalla Giunta comunale con deliberazione n. 61 del 15.06.2021.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna

Reana, lì 15 dicembre 2021



Il Segretario comunale
Soramel dott. Stefano

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di Reana del Rojale, con propria determinazione n. 261 del 05.08.2021, tenendo conto dei vincoli, delle disposizioni di legge e delle linee guida della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Tali risorse possono essere riclassificate nel seguente modo:

Risorse stabili nuovo fondo	36.439,24
Risorse variabili nuovo fondo	14.650,00
Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge	
Totale fondo risorse decentrate	51.089,24

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata calcolata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **36.439,24.=**, così dettagliata:

RISORSE STABILI				
Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)				2020
Art. 1 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	11,00	€ 11.176,00
		Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00	€ 10.593,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	€ 6.813,,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 2.248,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
		SUB TOTALE	25,00	€ 30.830,00
Art. 1 comma 3 lett. d)		Ria e assegno ad personam personale cessato		€ 5.609,24
Art. 1 commi 8 e 9		Incremento o decremento delle risorse stabili		€ 0
		TOTALE RISORSE STABILI		€ 36.439,24

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono previsti incrementi delle risorse stabili, considerato anche che è il primo anno che il fondo viene costituito secondo i nuovi criteri.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI				2021
Art. 1 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	11,00	€ 6.446,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00	€ 5.274,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	€ 1.758,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 1.172,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
		TOTALE DEI DIPENDENTI	25,00	€ 14.650,00
Art. 1 comma 2		Eventuali risparmi di risorse stabili		€ 0,00
Art. 1 comma 3 lett. b)		Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi		
Art. 1 comma 3 lett. c)		Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi		
Art. 1 commi 8 e 9		Incremento o decremento delle risorse variabili		
		TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 14.650,00

A cui si aggiungono le seguenti somme per specifiche disposizioni di legge:

Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici			2020
Art. 1 comma 3 lett. a)		Incentivo funzioni tecniche	€ 0,00
		Indagini ISTAT	€ 0,00
		Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni	€ 0,00
		Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.	
		Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa	
		Avvocatura: per sentenze favorevoli	
TOTALE INCREMENTI ANNUALI			€ 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate le seguenti decurtazioni derivanti dal contenimento del salario accessorio di tutto il personale entro il corrispondente aggregato per l'anno 2016:

Descrizione	Importo
Fondo dipendenti – parte variabile	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	36.439,24
Risorse variabili	14.650,00
Risorse variabili – specifiche disposizioni di legge	
Totale	51.089,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti risorse allocate temporaneamente all'esterno del fono.

Per effetto dell'art. 32 del C.C.R.L. 15/10/2018, all'esterno del fondo e in maniera STABILE, sono allocate le seguenti risorse:

ALTRE RISORSE DI BILANCIO	
Lavoro straordinario	8.877,21
Indennità precedentemente finanziate nel fondo	11.864,84
Salario aggiuntivo finanziato nel bilancio	18.896,28
TOTALE DELLE RISORSE STABILI	39.638,33

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Lavoro straordinario	8.877,21
Salario aggiuntivo finanziato nel bilancio	18.896,28

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme costituenti il fondo per la contrattazione integrativa come di seguito descritto:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	23.696,70
Produttività collettiva	14.650,00
Importo massimo per progressioni	12.742,54
TOTALE	51.089,24

Viene inoltre pattuito che nelle risorse di bilancio finanzianti indennità per effetto del neo sottoscritto CCRL, trovino copertura gli istituti indennitari già previsti. I nuovi istituti previsti dal CCRL 15/10/2018 troveranno invece specifica regolamentazione a partire dall'anno 2021.

Il totale degli istituti che trovano finanziamento nel bilancio, come previsto dall'art.32 commi 6 e 7 del CCRL del 15.10.2018, non supera l'importo annuo stanziato nell'anno 2016 pari a euro 11.864,84 e che detto importo non viene incrementato della percentuale massima pari al 25%;

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione – Fondo contrattazione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	51.089,24
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	51.089,24

Descrizione – Risorse allocate nel bilancio	Importo
Indennità	11.445,21
Lavoro straordinario	8.877,21
Salario aggiuntivo	18.896,28
Totale	30.111,97

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON Sono state allocate risorse all'esterno del fondo in maniera **TEMPORANEA**, salvo le allocazioni definitive sopra indicate.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili del fondo per la contrattazione integrativa ammontano a € 36.439,24, le destinazioni per progressioni economiche nella categoria ammontano a € 23.696,70. Pertanto il fondo risulta in equilibrio e non ci si è avvalsi della clausola contrattuale ex art. 32 comma 5 del CCRL 15/10/2018 che consente l'utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento delle progressioni economiche già acquisite all'avvenuto riequilibrio. Non sono vietate ulteriori progressioni economiche nella categoria.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente che prevedono meccanismi meritocratici e di produttività.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si vedano tabella n. 1 e tabella n. 2 allegate.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2021. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si richiama la Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione n. 0007235/P del 12.02.2020, che prevede, in applicazione dell'art.10, comma17, della L.R. 27.12.2019, n. 23, che recita "...al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016." la disapplicazione per l'anno 2020 del limite dettato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento del trattamento accessorio previsto per l'anno 2016;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2021.

I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

Il Comune di Reana del Rojale si riserva di rivedere la costituzione e l'utilizzo del fondo in caso di sopravvenute disposizioni di legge, di contratto o su indicazioni regionali.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA



Les. rag. Gianpaolo

Delli Zotti Daniele

Dottore Commercialista e Revisore Contabile

Nato a Tolmezzo (UD), il 18.10.1968, Residente in Via Roma n. 1/A - 33020 Treppo Carnico (UD);

Codice Fiscale. DLL DNL 68R18L 195K – Partita Iva 02420150308

Studio : Vicolo Repetella 16 - 33100 Udine

Tel. (0432) 510039 - (0432) 501658 - Fax (0432) 507806 E – Mail dellizotti@destesrl.it



COMUNE DI REANA DEL ROJALE

Provincia di Udine

PARERE N. 45 DEL REVISORE DEI CONTI

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2021

Il sottoscritto dott. Daniele Delli Zotti in veste di revisore del Comune di cui in epigrafe

ESAMINATA

La documentazione trasmessagli in data **16.12.2021**

RICHIAMATI

- L'art. 6, comma 5 del CCRL 2006 il quale prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria di ciascun ente è effettuato dall'organo di revisione dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, come definita dalla delegazione trattante, è inviata a detto organo entro cinque giorni dalla sottoscrizione del presente contratto, corredata da apposita illustrazione tecnico-finanziaria;
- L'art. 32 del CCRL 2018 il quale dispone che "Gli adempimenti di cui ai commi 1,2,3,4,5,7,8,9 e 10 sono certificati dall'organo di revisione dell'ente;
- l'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 il quale prevede che "Il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti....";
- l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto di cui al punto precedente il quale dispone che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO CHE.

- L'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 prevede che la contrattazione collettiva integrativa si svolga su materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
- L'art. 38 comma 4 del CCRL 2018 individua le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa come previsto dall'art. 31 della L.R. 18/2016;

DATO ATTO CHE

- In data 15 dicembre 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo regionale di comparto;
- In data [30.09.2021](#) è stato sottoscritto l'accordo relativo all'interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11, del contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia – triennio normativo ed economico 2016-2018, col quale è stato ridefinito gli importi delle risorse variabili in € 586,00 per ogni singolo dipendente in servizio al 31.12.2016;
- In data [03.11.2021](#) è stata sottoscritta la pre-intesa, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato di livello territoriale 2021
- Che la predetta ipotesi è stata trasmessa al sottoscritto Revisore dei conti, unitamente alla Relazione illustrativa, in data [16.12.2021](#), per l'espressione del parere relativamente alla parte dell'accordo riguardante il Comune di cui in epigrafe

VISTO

- L'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 e le note regionali indicate;
- Il parere positivo del responsabile finanziario dell'ente in merito alla compatibilità economica del contratto con gli equilibri di bilancio dell'ente, ovvero il rispetto dei vincoli di finanza pubblica, gli equilibri di bilancio ed il rispetto dei vincoli in materia di contenimento delle spese del personale
- Il Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno [2021](#) quantificato in euro € [51.089,24](#), di cui:
 - Quota stabile (art. 32, comma 1, CCRL 15-10-2018) pari a € [36.439,24](#)
 - Quota variabile (art. 32, comma 1, CCRL 15-10-2018) pari a € [14.650,00](#);

Costituzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	30.830,00		
Incrementi lett. D)	5.609,24		
Incrementi comma 8	0,00		36.439,24
Trasferimenti comma 9/10	0,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	25.000,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00		14.650,00
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
			51.089,24

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	0,00		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Progressioni attuali	0,00		23.696,70
Importo massimo per progressioni	0,00		12.742,54
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Performance	0,00		14.650,00
.....	0,00		
.....			
			51.089,24

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
0	A	586,00	0,00
11	B	586,00	6.446,00
9	C	586,00	5.274,00
3	D	586,00	1.758,00
0	PLS	586,00	0,00
2	PLA	586,00	1.172,00
0	PLB	586,00	0,00
0	PLC	586,00	0,00
0	FA	586,00	0,00
0	FB	586,00	0,00
0	FC	586,00	0,00
25		14.650,00	

RISORSE STABILI				
Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)				2021
Art. 1 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	11,00	€ 11.176,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00	€ 10.593,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	€ 6.813,,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 2.248,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
		SUB TOTALE	25,00	€ 30.830,00
Art. 1 comma 3 lett. d)		Ria e assegno ad personam personale cessato		€ 5.609,24
Art. 1 commi 8 e 9		Incremento o decremento delle risorse stabili		€ 0
		TOTALE RISORSE STABILI		€ 36.439,24

RISORSE VARIABILI				2021
Art. 1 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	11,00	€ 6.446,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00	€ 5.274,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	€ 1.758,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 1.172,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
		TOTALE DEI DIPENDENTI	25,00	€ 14.650,00
Art. 1 comma 2		Eventuali risparmi di risorse stabili		€ 0,00
Art. 1 comma 3 lett. b)		Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi		
Art. 1 comma 3 lett. c)		Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi		
Art. 1 commi 8 e 9		Incremento o decremento delle risorse variabili		
		TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 14.650,00

VERIFICATO CHE

- Che il fondo per l'anno 2021 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- Che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio (bilancio previsione missione 1, programma 2, capitolo 2611 euro 61.439,24);
- Che le voci non finanziate dal fondo trovano copertura nel bilancio dell'ente

Descrizione – Risorse allocate nel bilancio	Importo
Indennità	11.445,21
Lavoro straordinario	8.877,21
Salario aggiuntivo	18.896,28
Totale	30.111,97

- Le indennità finanziate dal bilancio di previsione 2021 non superano il valore dell'esercizio 2016
- Le indennità, per effetto del neo sottoscritto CCRL, trovano copertura nelle risorse di bilancio già stanziate a preventivo. I nuovi istituti previsti dal CCRL 15/10/2018 troveranno invece specifica regolamentazione a partire dall'anno 2021. Il totale degli istituti che trovano finanziamento nel bilancio, come previsto dall'art.32 commi 6 e 7 del CCRL del 15.10.2018, non supera l'importo annuo stanziato nell'anno 2016 pari a euro 11.864,84; detto importo non viene incrementato della percentuale massima pari al 25%;
- Che il bilancio di previsione, nel quale è stata inserita la previsione per il fondo in esame, pareggia, rispetta i vincoli di finanza pubblica e gli equilibri di parte corrente (valore soglia 23,60%);

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE - BILANCIO DI PREVISIONE 2021			
1	Spesa personale U 1.01.00.00.000	+	917.589
2	Spesa U 1.03.02.12.001 - Interinali	+	600
3	Spesa U 1.03.02.12.002 - LSU	+	
4	Spesa U 1.03.02.12.003 - Co.co.pro	+	
5	Spesa U 1.03.02.12.999 - Altri (cantieri lavoro) NO IN QUANTO INTERAMENTE FINANZIATI DALLA REGIONE (A PARTE IRAP CHE COMUNQUE NON VIENE CONSIDERATA)	+	-
6	Spesa U 1.09.01.01.000 (Suap)	+	
7	Spese personale servizi convenzione	+	38.000
		+	
TOTALE COSTO PERSONALE SENZA RIMBORSI PER CONVENZIONI			956.189
10	Entrata correnti 3.05.02.01.001	+	4.337.116
11	FCDE di parte corrente	-	109.288
12	Entrate a copertura spese iterinali	-	600
TOTALE COSTO PERSONALE AL NETTO RIMBORSI PER CONVENZIONI e FCDE			4.227.228

Rapporto spesa personale/entrate correnti	22,62%
--	---------------

- Che il fondo per le risorse decentrate **2021**, così come calcolato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa.
- Che la spesa per il personale ascritta a bilancio di previsione **2021-2023** non supera la media del triennio 2011-2013.
- Che la spesa per il personale ascritta a bilancio di previsione **2021-2023** rispetta la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. 18/2015;
- Che il fondo per le risorse decentrate **2021**, così come calcolato, risulta stanziato in bilancio secondo quanto scaturente dai ricalcoli previsti dalla normativa vigente;
- La Relazione illustrativa evidenzia il rispetto delle norme che attengono ai vincoli derivanti dalle norme di legge in materia ed i risultati attesi in relazione al miglioramento della qualità dei servizi resi ed all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale;
- I contenuti della suddetta ipotesi risultano compatibili rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti normative di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- L'ipotesi tratta materie riservate alla contrattazione di secondo livello a norma di legge e di contratto;

PRESO ATTO CHE

- Con deliberazione di Giunta n. **61 del 15.06.2021** l'Ente ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e dall'art. 39 della L.R. 18/2016;
- Con deliberazione di Giunta n. **34 del 30.03.2021** è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013;
- È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 (sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune).

RICORDATO

- Il divieto di deliberare ed erogare somme aggiuntive nel caso di mancato rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e delle norme di contenimento delle spese di personale;
- Che, altresì, per poter applicare correttamente la disciplina di cui all'art.15, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999, bisogna attenersi al seguente percorso logico-sistematico:

- a) Individuare i servizi (e prima ancora i bisogni) su cui si vuole intervenire per realizzare miglioramenti qualitativi e quantitativi;
 - b) Definire il progetto di miglioramento dei servizi, indicando gli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione, i sistemi di verifica a consuntivo (è auspicabile che si tratti di obiettivi indicati anche nel PEG o altro analogo documento);
 - c) Effettuare da parte dei servizi di controllo interno la verifica e la certificazione a consuntivo;
 - d) Procedere all'eventuale erogazione delle somme, totale o parziale, in relazione ai livelli di risultato certificati dai servizi di controllo interno, secondo criteri stabiliti nel contratto decentrato.
- Che le risorse variabili non possono essere automaticamente confermate e/o stabilizzate negli anni successivi sulla base del solo fatto che "l'Ente raggiunge stabilmente ed in via ordinaria un più elevato livello di servizi...";

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2021 per la parte dell'accordo riguardante il Comune di Reana del Rojale, il quale risulta redatto in conformità alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

RACCOMANDA

- La tempestiva e completa pubblicazione di tutta la documentazione in materia di contrattazione integrativa sul sito web dell'Ente, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini (art. 67, c. 11, D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133).
- La trasmissione della relazione tecnico-finanziaria e di tutta la documentazione allegata alla Regione.

Udine 16-12-2021

Il revisore dei Conti
dott. Daniele Delli Zotti

