



COMUNE DI REANA DEL ROJALE

Reana del Rojale, 18 novembre 2021

N. di protocollo generato automaticamente dal sistema

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA NELL'AMBITO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA DA C1 A C5 - DEL CCRL 15.10.2018 - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA E TECNICO MANUTENTIVA - UFFICIO EDILIZIA PRIVATA DEL COMUNE DI REANA DEL ROJALE.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

- l'articolo 20 della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18;
- i Contratti Regionali di Lavoro;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 s.m.i.;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 s.m.i., per quanto applicabile alla Regione FVG;
- la Legge 101/1989 "Norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità ebraiche italiane";
- la Legge 241 del 07.08.1990 s.m.i.;
- la Legge 68 del 12.03.1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge 104 del 05.02.1992 riguardante il "Diritto dei portatori di Handicap";
- il DPR 445 del 28.12.2000 s.m.i.;
- il D.Lgs 198 del 11.04.2006 "Codice in materia di pari opportunità tra uomini e donne";
- l'articolo 30 e l'articolo 57 del D. Lgs 165/2001;
- il D. Lgs. n. 33 del 14.03.2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2016, n. 97;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- la legge regionale 21 aprile 2017 n. 9, art. 19, il quale stabilisce che "Ai fini del trasferimento del personale è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza";
- la legge regionale n. 13/1998, art. 127, co. 1 (Comparto unico del pubblico impiego della Regione e degli Enti Locali);
- la legge regionale n. 12/2014 "Misure urgenti per le autonomie locali", art. 4 (Disposizioni urgenti in materia di personale);
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale:

- numero 150 del 29.12.2020 con la quale si rideterminava la struttura organizzativa e la dotazione organica del Comune di Reana del Rojale;
- numero 13 del 02.02.2021, con la quale si dava atto che presso l'Ente non sussiste personale in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001;
- numero 14 del 12.02.2021, con la quale si approvava il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021-2023;
- numero 111 del 27 ottobre 2021 con la quale è stata modificata la dotazione organica;
- numero 117 del 16 novembre 2021 con la quale è stato aggiornato il programma triennale di

fabbisogno del personale 2021 – 2023 e piano annuale assunzioni 2021;

Richiamata la propria determinazione n. 407 del 18 novembre 2021;

RENDE NOTO che

è indetta una procedura di mobilità esterna di comparto per la copertura di:

N. 1 (UN) POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA DA C1 A C5 - DEL CCRL 15.10.2018 - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA E TECNICO MANUTENTIVA – UFFICIO EDILIZIA PRIVATA DEL COMUNE DI REANA DEL ROJALE.

1) REQUISITI DI AMMISSIONE

- a. essere dipendenti a tempo indeterminato delle amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia (art. 127, comma 1, della L.R. 13/98, di seguito denominato Comparto Unico)
- b. essere inquadrati nella Categoria giuridica C – posizione economica da C1 a C5 - del CCRL del personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (CCRL 15.10.2018) - o nella categoria e posizione economica da C1 a C5 del CCNL Regioni-EELL
- c. aver superato il periodo di prova previsto dal Contratto di lavoro nella categoria e profilo professionale (o equivalente per tipologia di mansioni) oggetto della procedura di mobilità per quale viene presentata domanda;
- d. assenza di procedimenti disciplinari in corso e assenza di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale irrogate negli ultimi due anni antecedenti la data di pubblicazione del presente avviso;
- e. assenza di condanne penali subite o procedimenti penali pendenti relativi alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16 comma 8 del CCRL 26/11/2004 come integrato dal D. Lgs. 15/2009;
- f. non essere in condizioni di incompatibilità o inconfiribilità di cui al D. Lgs. 39/2013 e s.m.i., ovvero che vi è la volontà di risolvere tali situazioni in caso di assunzione;
- g. essere in possesso della patente di guida cat. B, non soggetta a procedimento di revoca e/o di sospensione, in corso di validità;
- h. idoneità fisica senza alcuna limitazione anche di carattere temporaneo ad una qualsiasi delle specifiche mansioni della posizione lavorativa;
- i. **essere in possesso del nulla-osta al trasferimento dell'Amministrazione di appartenenza.**

I requisiti suindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione e mantenuti al momento dell'assunzione.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla procedura di mobilità.

Si specifica che il nulla osta incondizionato di cui alla lettera i) deve essere presentato contestualmente alla domanda di partecipazione alla procedura di mobilità come previsto dall'art. 23 comma 2 della L.R. 18/2016, come modificato dall'art. 3 comma 1 lett. m) della L.R. 26/2018 o, comunque, entro i termini di scadenza per la presentazione della domanda, pena la non ammissibilità.

2) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: CONTENUTO

Nella domanda di ammissione andranno dichiarati:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
2. residenza e, se diverso, recapito per l'invio delle comunicazioni riguardanti la procedura;
3. numero telefono fisso, numero telefono mobile, indirizzo e-mail;
4. il proprio indirizzo di posta elettronica certificata personale, se posseduto;
5. denominazione dell'Amministrazione di attuale appartenenza, data di assunzione a tempo indeterminato con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore tecnico (o profilo

equivalente di altro comparto per contenuto di mansioni) nella categoria giuridica C (o corrispondente di altro comparto) con indicazione della posizione economica, articolazione oraria (tempo pieno o part - time e, in quest'ultimo caso, percentuale e ore settimanali) e delle mansioni svolte;

6. aver superato il periodo di prova previsto dal Contratto di lavoro nella categoria e profilo professionale (o equivalente per tipologia di mansioni) oggetto della procedura di mobilità per quale viene presentata domanda;
7. assenza di procedimenti disciplinari in corso e assenza di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale irrogate negli ultimi due anni antecedenti la data di pubblicazione del presente avviso;
8. non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
9. non essere in condizioni di incompatibilità o inconferibilità di cui al D.Lgs. 39/2013 e s.m.i., ovvero che vi è la volontà di risolvere tali situazioni in caso di assunzione;
10. titolo di studio posseduto con indicazione dell'anno di conseguimento e relativa votazione; nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equipollenza, di riconoscimento o di equiparazione al corrispondente titolo italiano;
11. dichiarazione di possesso della patente di guida cat. B, non soggetta a procedimento di revoca e/o di sospensione, in corso di validità;
12. di possedere l'idoneità fisica senza alcuna limitazione anche di carattere temporaneo ad una qualsiasi delle specifiche mansioni della posizione lavorativa rilasciata ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
13. accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente avviso;
14. possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza a parità di punteggio, indicati dal DPR 487/1994: la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione;
15. di essere in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato da _____ in data _____ (allegare copia del nulla osta alla domanda di partecipazione);
16. eventuale necessità di ausili per lo svolgimento del colloquio, in relazione al tipo di handicap posseduto, ai sensi della Legge 104/1992
17. di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 e segg. del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) ed essere conseguentemente informato che i dati personali oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati dal Comune di Reana del Rojale al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura selettiva di che trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso, e/o conseguente, e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà, nel rispetto del GDPR 2016/679;
18. di essere a conoscenza che:
 - l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
 - l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso in qualsiasi fase del procedimento o di non procedere al perfezionamento della mobilità stessa, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione;
 - le comunicazioni inerenti eventuali esclusioni, inviti a regolarizzazione o quant'altro saranno effettuate mediante apposito avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Reana del Rojale che ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati. I nominativi dei candidati che non compariranno nelle liste indicate negli avvisi di cui al precedente comma saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione;
 - I candidati sono pertanto tenuti a tenersi aggiornati mediante consultazione dello stesso;
 - Solo qualora la procedura di mobilità all'interno del comparto unico abbia avuto esito negativo, si potrà procedere alla mobilità intercompartimentale.

Alla domanda dovranno essere **allegati**:

1. copia fotostatica di un valido documento d'identità del sottoscrittore (l'allegazione non è necessaria per i casi di sottoscrizione della domanda a mezzo firma digitale);

2. curriculum professionale datato e sottoscritto (anche con firma digitale), dal quale si evincano gli aspetti professionali e formativi qualificanti rispetto alla professionalità ricercata. Il curriculum dovrà inoltre specificare per ogni periodo lavorativo l'articolazione oraria (tempo pieno o part-time e, in quest'ultimo caso, percentuale e ore settimanali).
3. nulla-osta preventivo al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di provenienza ai sensi dell'art. 23, comma 2 della L.R. 18/2016;
4. per i dipendenti non appartenenti al Comparto Unico regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia, specifica attestazione che l'ente di provenienza risulta sottoposto a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato. Ai sensi dell'art 10, comma 22, della L.R. n 44/2017, tale attestazione non è richiesta per i candidati dipendenti da enti del Servizio Sanitario regionale della Regione Friuli Venezia Giulia.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato DPR).

Le comunicazioni inerenti eventuali esclusioni, inviti a regolarizzazione o quant'altro saranno effettuate mediante apposito avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Reana del Rojale che **ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati. I nominativi dei candidati che non compariranno nelle liste indicate negli avvisi di cui al precedente comma saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione.**

I candidati sono pertanto tenuti a tenersi aggiornati mediante consultazione dello stesso.

Nel caso che dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni nella domanda, il concorrente sarà invitato dal Comune di Reana del Rojale a provvedere al suo perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione. Qualora per la ristrettezza dei termini non risultasse possibile la produzione e/o la verifica degli elementi richiesti per il perfezionamento dell'istruttoria, il candidato sarà ammesso al colloquio con riserva subordinando il risultato della procedura di mobilità all'esito della verifica citata.

3) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda, redatta in carta semplice o sul modello allegato al presente Avviso, indirizzata al Comune di Reana del Rojale, per mezzo dell'Ufficio Protocollo – via del Municipio n. 18 – 33010 Reana del Rojale, dovrà essere presentata entro il termine perentorio a pena di esclusione del giorno:

20 DICEMBRE 2021 ore 12:00

mediante una delle seguenti modalità:

- presentazione **diretta** all'Ufficio Protocollo del Comune di Reana del Rojale – via del Municipio n. 18 – 33010 Reana del Rojale negli orari di apertura al pubblico (LUNEDI'/MERCLEDI'/VENERDI' DALLE ORE 10.00 ALLE ORE 13.00 - MARTEDI' E GIOVEDI' DALLE ORE 15.00 ALLE ORE 18.00)
- trasmissione a mezzo servizio postale, mediante **raccomandata con avviso di ricevimento**, indirizzata al Comune di Reana del Rojale - Ufficio Protocollo, via del Municipio n. 18 – 33010 Reana del Rojale; in tal caso farà fede il timbro di ricevuta apposto dall'addetto dell'Ufficio Protocollo al momento della presentazione.
- invio telematico, **da una casella di posta elettronica**, alla casella istituzionale di posta elettronica certificata del Comune di Reana del Rojale comune.reanadelrojale@certgov.fvg.it specificando "Domanda di partecipazione alla selezione per mobilità per istruttore tecnico cat. C – Comune di Reana del Rojale", come segue:
 - a) scansione in formato PDF dell'originale del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento; in alternativa
 - b) modulo di domanda nel formato originale o in formato PDF debitamente compilato e

sottoscritto dal candidato con firma digitale.

Si ricorda che in caso di spedizione della domanda da un indirizzo di posta elettronica NON certificata, tale spedizione NON ha il valore legale di una raccomandata con avviso di ricevimento e il candidato non ha un riscontro sull'esito della spedizione.

Per tutte le modalità di presentazione della domanda farà fede il timbro di ricevuta apposto dall'addetto dell'Ufficio Protocollo al momento della presentazione.

Tutti gli allegati trasmessi mediante posta elettronica saranno ritenuti validi solo se inviati nel formato PDF.

Non saranno prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate né le domande pervenute oltre i termini previsti dal presente bando.

Il Comune di Reana del Rojale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni contenute nel presente atto.

4) ISTRUTTORIA E REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

Nel caso che dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni nella domanda, il concorrente sarà invitato dal Comune di Reana del Rojale a provvedere al suo perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione. Qualora per la ristrettezza dei termini non risultasse possibile la produzione e/o la verifica degli elementi richiesti per il perfezionamento dell'istruttoria, il candidato sarà ammesso al colloquio con riserva subordinando il risultato della procedura di mobilità all'esito della verifica citata.

Sono considerate irregolarità non sanabili e comportano comunque l'esclusione dalla procedura quelle di seguito elencate:

- a) mancata indicazione nella domanda di ammissione del cognome e nome, della data e luogo di nascita, della residenza o recapito del candidato;**
- b) mancata sottoscrizione della domanda (autografa o digitale);**
- c) omessa presentazione della copia di un documento di identità valido (salvi i casi di sottoscrizione della domanda a mezzo firma digitale)**
- d) omessa allegazione del nulla-osta al trasferimento;**
- e) presentazione o spedizione della domanda oltre il termine indicato;**
- f) presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate al precedente punto 3).**

Le comunicazioni inerenti i candidati ammessi alla selezione saranno resi noti a partire dal giorno **21 dicembre 2021 mediante apposito avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Reana del Rojale che ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati. I nominativi dei candidati che non compariranno nell'avviso di cui al precedente capoverso saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione.**

I candidati sono pertanto tenuti a tenersi aggiornati mediante consultazione del sito istituzionale del Comune di Reana del Rojale sezione Albo Pretorio/Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi al colloquio, pena l'esclusione dalla procedura di mobilità.

5) PROCEDURA E SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande ritenute ammissibili alla procedura saranno valutate da una Commissione appositamente nominata.

La procedura di mobilità ha lo scopo di individuare una professionalità idonea per il posto da ricoprire e pertanto l'idoneità o la non idoneità rilevata al termine del colloquio è da intendersi riferita unicamente al possesso delle specifiche competenze professionali ritenute necessarie per la posizione da ricoprire.

La prova consisterà in un colloquio e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali nonché all'accertamento delle competenze richieste per il posto da coprire.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento per la professionalità ricercata.

La Commissione esaminatrice redigerà un elenco finale attribuendo il punteggio massimo di 30 punti per il colloquio.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- professionalità, intesa come esperienza acquisita, con specifico riferimento ad attività corrispondenti a quelle del posto da ricoprire;
- conoscenza tecnica, intesa come padronanza di procedure necessarie per lo svolgimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire e/o per l'esecuzione del lavoro connesso;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere, collegando e contestualizzando la professionalità e le conoscenze possedute;
- capacità relazionali e attitudini personali in relazione al posto da ricoprire;
- attitudine e motivazione a ricoprire il posto per il quale viene effettuata la selezione.

Gli argomenti tecnici che verranno trattati nel corso del colloquio riguardano:

- Diritto amministrativo;
- Normativa in materia di documentazione amministrativa, procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti;
- Ordinamento istituzionale degli enti locali;
- Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003 e Regolamento EU 2016/679);
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n. 62/2013 e ss.mm.ii.) ed elementi di diritto penale (Libro II – Titolo II del codice penale);
- Normativa anti-corrruzione e obblighi di pubblicità e trasparenza (L. n. 190/2012 e D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.);
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di espropriazione per pubblica utilità;
- Normativa edilizia, funzioni e funzionamento dello Sportello Unico per l'Edilizia;
- Normativa in materia di ambiente e beni ambientali;
- Codice dei beni culturali e paesaggistici;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di urbanistica, edilizia e pianificazione territoriale;
- Conoscenza informatiche di base, inclusi i programmi di video scrittura e calcolo, uso internet e posta elettronica.

Nel corso del colloquio saranno accertate anche le attitudini e le esperienze nella comunicazione esterna ed interna e nelle relazioni con il pubblico, il grado di autonomia e la capacità organizzativa. Potranno essere verificate anche le conoscenze informatiche possedute (eventualmente mediante esercitazione pratica) e la conoscenza della lingua inglese.

La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, predeterminerà le modalità di espletamento degli stessi e, qualora lo ritenga opportuno, potrà integrare i suddetti criteri di valutazione.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a **21/30**.

I candidati ammessi alla procedura dovranno presentarsi al colloquio, presso il Comune di Reana del Rojale, via del Municipio n. 18 – 33010 Reana del Rojale, **il giorno 28 dicembre 2021 dalle ore 16:00**. Si prevede di svolgere i colloqui secondo l'ordine di arrivo della domanda al protocollo dei candidati ammessi, salvo diverse necessità dei candidati.

Le pubblicazioni sul sito istituzionale dell'Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Nel caso siano in vigore misure di contenimento legate all'emergenza epidemiologica da Covid-2019 i colloqui potranno essere svolti in forma telematica, mediante lo strumento della videoconferenza, secondo le modalità che saranno comunicate con ai candidati assieme alla data del colloquio.

Eventuali variazioni della data di svolgimento del colloquio o altre comunicazioni saranno esclusivamente pubblicate sul sito del Comune di Reana del Rojale al seguente URL: <http://www.comune.reanadelrojale.ud.it> – sezione Albo Pretorio/Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno e ora stabiliti sarà considerato rinunciatario ed escluso dalla procedura di mobilità.

6) APPROVAZIONE ELENCHI FINALI IDONEI E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redigerà un elenco **formato dai candidati idonei.**

Se al termine della selezione, si dovessero verificare casi di parità punteggio finale, saranno presi in considerazione i titoli di precedenza e preferenza indicati dal DPR 487/1994 purché il loro possesso venga dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione.

L'elenco sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet del Comune di Reana del Rojale al seguente URL: <http://www.comune.reanadelrojale.ud.it> nella sezione Albo Pretorio/Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti ed assolvono qualsiasi obbligo di comunicazione.

7) DISPOSIZIONI FINALI

L'esito della procedura verrà approvato con provvedimento dirigenziale; successivamente a ciascun partecipante verrà inviata una comunicazione individuale al recapito elettronico indicato nella domanda di partecipazione.

L'assunzione sarà subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli di spesa in materia con particolare riferimento alla L.R. n. 18/2015 così come modificata dalla L.R. n. 20/2020 e, pertanto, l'ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione; in tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito.

Il vincitore della selezione sarà invitato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCRL FVG del personale del comparto unico vigente al momento dell'assunzione, conservando la posizione giuridica ed il trattamento economico già acquisiti nell'ente di provenienza fino all'atto del suo trasferimento, ivi compresa l'anzianità maturata.

Nel caso in cui il vincitore della selezione si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time, si potrà dar luogo al trasferimento a seguito della presente procedura di mobilità solo qualora lo stesso accetti, senza riserve, di trasformare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

E' volontà dell'Amministrazione che i candidati siano in regola con la fruizione di tutte le ferie maturate e non godute, relative agli anni precedenti, nonché di quelle già maturate per l'anno in corso fino alla data del trasferimento. Pertanto, i candidati che abbiano maturato e non goduto periodi di ferie pregressi, saranno invitati a trovare un accordo con l'Ente di provenienza.

In ogni altro caso di impossibilità di perfezionare le procedure di mobilità o nel caso di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, si procederà allo scorrimento degli elenchi.

L'elenco finale degli idonei, approvato con apposito atto del Segretario comunale e pubblicato all'albo pretorio on line dell'Amministrazione, rimane efficace per il periodo temporale di un anno per l'eventuale copertura di posti di pari profilo e qualifica professionale che dovessero eventualmente rendersi vacanti e disponibili.

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità esterna è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di non dare corso alla copertura del posto oggetto del presente avviso, in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili.

Si rende noto che tutte le domande di mobilità eventualmente presentate al Comune di Reana del Rojale prima della pubblicazione del presente avviso, non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Il presente avviso viene pubblicato nel rispetto:

- del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n. 198/2006);
- della normativa in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000)
- del Codice in materia di protezione dei dati personali (GDPR Reg. UE 679/2016 e D. Lgs. 196/2003).

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi della L. 241/1990, si comunica che il responsabile del procedimento è il Segretario comunale dr. Stefano Soramel.

8) PROROGA, RIAPERTURA TERMINI, RINVIO

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Reana del Rojale né fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di mobilità o di non procedere al perfezionamento della mobilità stessa, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia di mobilità esterna.

9) INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI (art. 13 GDPR)

Con riferimento al trattamento dei dati, si precisa che Titolare del trattamento è il Comune di Reana del Rojale nella persona del Sindaco pro tempore, domiciliato per la carica a Reana del Rojale in via del Municipio n. 18.

Il Responsabile della protezione dei dati è l'Avv. Paolo Vicenzotto del medesimo studio legale, domiciliato a Pordenone in Corso Vittorio Emanuele II, n. 54.

I dati personali sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di pubblico impiego, ai fini dell'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi ed i suoi aspetti.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire lo svolgimento delle attività di selezione, l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR.

Possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati, i dipendenti del titolare ed i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo consentano.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR, i dati personali conferiti saranno conservati per il periodo di tempo necessario per la conclusione del procedimento, e per rispondere agli obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.

In ogni momento, potranno essere esercitati i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

L'interessato può esercitare i suoi diritti con richiesta scritta inviata al Titolare del trattamento del Comune di Reana del Rojale e all'indirizzo postale via del Municipio n. 18 – 33010 Reana del Rojale, oppure all'indirizzo PEC comune.reanadelrojale@certgov.fvg.it

In caso di presunte violazioni del Regolamento UE 2016/679, l'interessato può proporre reclamo all'Autorità di controllo.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Il presente avviso e l'allegato modello di domanda di partecipazione sono visionabili scaricabili all'indirizzo <http://www.comune.reanadelrojale.ud.it> nella sezione Albo Pretorio/Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare l'Ufficio personale, in orario d'ufficio – tel. 0432.856219 (centralino 0432.856211).

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. Stefano Soramel



COMUNE DI REANA DEL ROJALE

PROVINCIA DI UDINE

www.comune.reanadelrojale.ud.it

COPIA

DETERMINAZIONE

UFFICIO SEGRETARIO

N°	DATA
407	18-11-2021

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA NELL'AMBITO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA PER LA COPERTURA DI N. 1 (UN) POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C , POSIZIONE ECONOMICA DA C1 A C5 DEL CCRL 15.10.2018 - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALLAREA TECNICA E TECNICO MANUTENTIVA UFFICIO EDILIZIA PRIVATA DEL COMUNE DI REANA DEL ROJALE

CIG:

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESO CHE:

- con deliberazione n. 12 del 28.04.2021, il Consiglio comunale ha approvato il D.U.P. per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione n. 13 del 28.04.2021, il Consiglio comunale ha approvato, ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, il bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2021-2023 ed i relativi allegati;
- con deliberazione n. 61 del 15.06.2021, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2021-2023 e correlato Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) e delle performance;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 19.02.2021 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021 – 2023;

ESAMINATE:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 02.02.2021, con la quale è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011;
- la deliberazione della Giunta comunale numero 14 del 14.02.2021, con la quale si approvava il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021-2023;

- la deliberazione della Giunta Comunale numero 111 del 27.10.2021 con la quale si rideterminava la struttura organizzativa e la dotazione organica del Comune di Reana del Rojale;
- la deliberazione della Giunta Comunale numero 117 del 16.11.2021 con la quale si aggiornava il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021-2023 ed il piano annuale assunzioni 2021;

CONSIDERATO che nella programmazione annuale triennale del fabbisogno del personale si prevedeva di procedere alla sostituzione del personale cessato tramite l'istituto della mobilità o altro istituto consentivo dalla normativa vigente in materia;

RITENUTO di avviare, ai sensi dell'art. 20 della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 e successive modificazioni ed integrazioni, una procedura di mobilità all'interno del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia per la copertura di un posto di istruttore tecnico di categoria C, posizione economica da C1 a C5 del CCRL Comparto unico del personale non dirigente (CCRL 15.10.2018) a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Tecnica e Tecnico Manutentiva – ufficio edilizia privata del Comune di Reana del Rojale;

RILEVATO che dall'anno 2021 la Regione FVG ha previsto l'obbligo di sostenibilità della spesa di personale, che è costituito da un valore soglia riferito alla classe demografica dell'ente come rapporto percentuale tra la spesa di personale complessiva e media delle entrate correnti;

PRECISATO che il perfezionamento della presente procedura di mobilità è pertanto subordinata al rispetto delle disposizioni regionali in tema di sostenibilità della spesa di personale, come disciplinata dall'art. 22 della legge regionale 18/2016, come modificata dalla legge regionale 20/2020;

VISTO l'allegato avviso di mobilità nell'ambito del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, per la copertura di un posto di istruttore tecnico di categoria C, posizione economica da C1 a C5 a tempo pieno ed indeterminato;

RITENUTO di approvarlo, quale parte integrante della presente determinazione, dando atto del suo valore di "*lex specialis*", sia per quanto riguarda i requisiti di accesso sia per quanto riguarda la valutazione delle domande;

RITENUTO altresì di procedere alla pubblicazione dell'allegato avviso per un periodo di almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi all'Albo Pretorio e sul sito Internet del Comune di Reana del Rojale disponendo, inoltre, l'invio al Servizio Funzione Pubblica della Regione Friuli Venezia Giulia per la pubblicazione nell'apposita sezione del sito internet della Regione FVG;

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 6-bis della Legge 241/1990 e dell'articolo 5 del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.22 del 30.01.2014 e successivamente integrato con deliberazione giunta n. 57 del 30.04.2015, non risultano conflitti di interesse per il soggetto competente ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale di cui trattasi;

DATO ATTO altresì che, ai sensi del vigente regolamento dei controlli interni, con la sottoscrizione del presente atto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e correttezza amministrativa dello stesso ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi Comune di Reana del Rojale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 14.05.2013 e successive modifiche e integrazioni;

VISTI

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il C.C.R.L. F.V.G. 01/08/2002;
- il C.C.R.L. F.V.G. 24/11/2004;
- il C.C.R.L. F.V.G. 07/12/2006;
- il C.C.R.L. F.V.G. 06/05/2008;
- il C.C.R.L. F.V.G. 27/02/2012;
- il C.C.R.L. F.V.G. 15/10/2018;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 1) di dare avvio, in esecuzione al Piano delle assunzioni di cui alla deliberazione dalla Giunta comunale numero 14 del 12.02.2021, come aggiornata con deliberazione n. 117 del 16.11.2021, alla procedura selettiva di mobilità nell'ambito del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia per la copertura di **un posto di istruttore tecnico di categoria C, posizione economica da C1 a C5 - a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Tecnica e Tecnico Manutentiva – ufficio edilizia privata del Comune di Reana del Rojale;**
- 2) di approvare l'allegato avviso di mobilità, da intendersi quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 3) di procedere alla pubblicazione dell'allegato avviso per un periodo di almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi all'Albo Pretorio e sul sito Internet del Comune di Reana del Rojale disponendo, inoltre, l'invio al Servizio Funzione Pubblica della Regione Friuli Venezia Giulia per la pubblicazione nell'apposita sezione del sito internet della Regione FVG;
- 4) di disporre altresì la pubblicazione dell'avviso di mobilità sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale";
- 5) di precisare che il perfezionamento della presente mobilità è subordinato alla verifica del rispetto degli obblighi di finanza pubblica, con particolare riguardo alla sostenibilità della spesa di personale, nonché al rispetto di eventuali ulteriori vincoli in tale materia introdotti da norme successive o rese applicabili dalla Regione Friuli Venezia Giulia successivamente alla pubblicazione dell'avviso di mobilità, dando atto che l'Ente si riserva la facoltà di non procedere con il perfezionamento della mobilità; in tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione;
- 6) di attestare ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione;
- 7) di dare atto che con successivo atto si procederà alla nomina della commissione esaminatrice;
- 8) di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU;
- 9) di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on line per 15 giorni naturali e consecutivi.

Il Segretario
F.to Soramel Stefano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli
artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma
autografa

PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione è affissa all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione dal 18-11-2021 al 03-12-2021.