

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
Personale Comune di Ro (FE)**

ANNO 2016

L'anno 2017 il giorno 24 del mese di gennaio alle ore 1200 presso la sede del Comune di Ro (FE)

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 23 del 11.04.2013.-

- **Montagna Antonella** - Il Dirigente Area Risorse Umane e Servizi Informativi - Componente dell'Unione Terre e Fiumi - Presidente;
- **Marzola Massimiliano** - Responsabile Area Servizi all'Utenza - Componente assente;

E

Le **organizzazioni Sindacali:**

per le RSU Aziendali

- Carlo Zemella

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP - Elisa Veronesi
CISL FP - Francesco Bertelli
UIL FPL - Gianni Squarzanti

Visto l'art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;

Visto l'art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;

Richiamato il CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;

Richiamato il CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 - 2005, biennio economico 2002 - 2003;

Richiamato altresì il CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;

Richiamato inoltre il CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;

Richiamato infine il CCNL 31/07/2009 relativo al biennio economico 2008/2009;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un apposito accordo decentrato integrativo per l'anno 2015 al fine di evidenziare le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 incrementate ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 e dell'art. 4 del CCNL 31/07/2009;

Viste le linee guida alla contrattazione 2016 formulate alla delegazione di parte pubblica con Deliberazione n. 83 del 30/11/2016;

Dato atto della quantificazione delle risorse destinate per l'anno 2016 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, approvata con determina dirigenziale parte fissa n.81/2016 riportata nell'allegato prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Visto il parere del revisore dei conti prot. 13 del 02/01/2017;

vista la delibera di Giunta n.3 del 09/01/2017 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo;

Dopo confronto tra le parti.

SI APPROVA IL SEGUENTE CONTRATTO DECENTRATO

Art. 1 Disposizioni generali

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del Comune di **RO (FE)** per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Dato atto che:

- "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;
- nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 2 Quantificazione delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004

Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 vengono quantificate per l'anno in **€ 49.477,84** ad esclusione delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/4/1999, così come specificato nell'**allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Si sottolinea che il predetto valore è suddiviso in due quote:

Quota stabile (art. 31, comma 2) pari ad **€ 39.077,84**
Quota variabile (art. 31, comma 3) pari ad **€ 10.400,00.**

Si specifica che non si prevedono progressioni orizzontali per l'anno 2016.

Art. 5
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

Le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a **€ 5.427,24** così come indicato **nell'allegato B.**

Art. 6
Indennità

a.Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99).-

Premesso che l'attribuzione di incarichi per specifiche responsabilità è atto gestionale del Responsabile di Area e che, gli stessi; per la loro attribuzione si atterranno alle modalità operative specificate nell'art 7 del CCDI 2012/2013 sottoscritto il 17.04.2013;

Si destinano finalità sopra indicata ed in rapporto al periodo di servizio prestato nell'anno di riferimento un importo **€. 5.425,00** è assorbita dall'indennità per specifiche responsabilità l'indennità di cui all'art.17 comma 2 lett.i) CCNL 01/04/1999.

b.Indennità maneggio valori – (art. 17, c. 2, lett. d CCNL 1/4/99):

Al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori (così come indicato All'art (8 del CCDI 2012/2013) e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità così quantificata: si destinano a tale finalità **€. 109,04.**

c.Indennità di chiamata e disponibilità (art. 17, c. 2, lett. e CCNL 1/4/99):

In base al regolamento approvato con delibera n.23 del 12/04/2013 in relazione alle necessità di intervento al personale chiamato per eventi eccezionali o imprevedibili è riconosciuta, un'indennità di disagio per chiamata non programmata in servizio da remunerarsi come segue:

- un'indennità di chiamata al personale pari a: € 15,00 a chiamata per servizio prestato in orario feriale, più la retribuzione, non inferiore ad un'ora, delle ore lavorate sotto forma di straordinario;
- per i servizi demografici € 20,00 per il servizio prestato per i matrimoni in orario festivo , e per la disponibilità prestata nelle mattine del sabato dalle ore 9:00 alle ore 12:00;
- € 20,00 a chiamata per servizio prestato in orario festivo e/o notturno e per servizio prestato nella fascia oraria dalle ore 14:00 del Sabato alle ore 6:00 del lunedì, più la retribuzione, non inferiore ad un'ora delle ore lavorate sotto forma di straordinario.

Ai dipendenti inseriti in servizi per i quali può essere richiesta una disponibilità di carattere saltuario ed eccezionale extra orario di lavoro ed anche in giornate festive viene corrisposta una indennità oraria di Euro 3,00 per un massimo di 8 ore giornaliere; in caso venga richiesta una disponibilità di carattere continuativo e programmato è prevista un'indennità fissa giornaliera è pari a Euro 12,00.

Si destinano a tali finalità **€ 150,00.**

d.Maggiorazione orario notturno e notturno festivo (art. 17, c. 2, lett.d CCNL 1/4/99) per maggiorazione oraria **15,00.**

Istituti finanziati con la parte variabile del Fondo (art. 31, comma 3) ed incentivi progettazione pari ad € 13.029,69

**Art. 7
Incentivazione della Performance
(art. 17. c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99)
Piani o obiettivi specifici**

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi, come riportato nell'allegato B, sono a:

- € 2.800,00 da destinarsi all'incentivazione del raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati a ciascun Servizio così come indicato nelle deliberazioni di Giunta n.70 del 26/10/2016;
- € 1.000,00 da destinarsi all'incentivo di indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99).
- € 6.600,00 da destinarsi a premiare il raggiungimento agli obiettivi previsti dai progetti di cui all'art. 15 comma 5 (seconda parte):

**Art. 8
Specifiche attività
(art. 17. c. 2, lett. g) CCNL 1/4/99)**

Ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k, del CCNL 1/4/1999, vengono accantonate somme espressamente vincolate a specifiche disposizioni di legge, in particolare:

1. € 2.629,69 (al netto degli oneri riflessi a carico ente) a titolo di incentivazione ex art.92 del D.Lgs.163/2006 come da Determinazione n.161/2016
2. € 11.67,81 69 (al netto degli oneri riflessi a carico ente) a titolo di incentivazione ex art.92 del D.Lgs.163/2006 come da Determinazione n.238 /2016, condizionati alla approvazione nella delibera di giunta di approvazione del contratto definitivo
3. Si da atto che le somme previste per le posizioni organizzative sono finanziate nel bilancio;

**Art. 9
Norme finali**

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nei precedenti CCDI non in contrasto con il presente CCDI.

Il presente accordo rimane valido nel 2017 e fino alla sottoscrizione del nuovo accordo decentrato integrativo per l'anno 2017.

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 23 del 11.04.2013.-

- **Montagna Antonella** - Il Dirigente Area Risorse Umane e Servizi Informativi -
Componente dell'Unione Terre e Fiumi - Presidente;

RSU Aziendali **Carlo Zemella**

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP - Elisa Veronesi

CISL FP - Francesco Bertelli

UIL FPL - Gianni Squarzanti

Ro, lì _____

UNIONE - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

Allegato B

UTILIZZO RISORSE

somme finanziate con risorse stabili		previsione
Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 30.000,00
ART.17 co.2 lett.b CCNL01/04/99; 34 e 35 CCNL22/04/04	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 78.000,00
ART.17 co.2 lett.d) ed e) CCNL01/04/99 e 36 e 37 CCNL 14/09/2000	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina normativa in essere.	€ 41.000,00
	maneggio valori	
	maggiorazioni	
ART.17 co.2 lett.e) CCNL 01/04/99	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A,B, e C. Per disagio si intende l'esercizio di mansioni che comportano oggettivi elementi disagiati e di onerosità.	
ART.17 co. 2 lett.f) CCNL 01/04/99 e ART.7 nuovo CCNL 09/05/2006	Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad € 2.500;	
Art. 10 CCNL 31/03/99	Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art.8 è composto dalla retribuzione di Posizione e retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie.	€ 80.625,00
	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento del servizio attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione	
TOTALE		€ 229.625,00

somme finanziate con risorse variabili

ART.17 co.2 lett.a) CCNL 01/04/99 ed art. 37 CCNL 22/01/2004	per piani e progetti PEG	
art.13 ccnl 22/01/04 c.4 lett.b)	trasferimento risorse all'Unione Terre e Fiumi per personale comandato	€ 9.360,00
Art.17 comma 7 del CCNL 01/04/99	trasferimento risorse dai comuni per finanziare compensi una tantum al personale trasferito all'Unione.	
TOTALE		€ 9.360,00

RISORSE GIA' FINALIZZATE

€ 238.985,00

TOTALE RISORSE FONDO DECENTRATO

€ 336.868,33

RISORSE DA FINALIZZARE

€ 97.883,33

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below.]

COMUNE RO - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 ALLEGATO "

UTILIZZO RISORSE		utilizzo
somme finanziate con risorse stabili		
Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 5.427,24
ART.17 co.2 lett.b CCNL01/04/99; 34 e 35 CCNL22/04/04	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 27.951,56
ART.17 co. 2 lett.f) CCNL 01/04/99 e ART.7 nuovo CCNL 09/05/2006	Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad € 2.500;	€ 5.425,00
ART. 17 co.2 lett.i) CCNL 01/04/99 e art.36 co.2 CCNL 22/01/2004	Specifiche responsabilità al personale categoria B,C,D, attribuite con atto formale degli Enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale ... addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ... - limite	
ART.17 co.2 lett.e) CCNL 01/04/99 - Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A,B, e C. Per disagio si intende l'esercizio di mansioni che comportano oggettivi elementi disagiati e di onerosità quali:	indennità di rischio	
	indennità di disagio e disponibilità	€ 150,00
	maneggio valori	€ 109,04
ART.17 co.2 lett.d) ed e)	maggiorazione festiva	€ 15,00
TOTALE		€ 39.077,84
somme finanziate con risorse variabili		
ART.17 co.2 lett.a) CCNL 01/04/99 ed art. 37 CCNL 22/01/2004 coordinato con il Decreto 150/2009	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento del servizio attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale per piani e progetti <u>legate al piano delle performance</u>	
	di cui compensi correlati alla realizzazione di piani e progetti	€ 2.800,00
	di cui compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad € 2.500;	€ 1.000,00
art.15 comma 5 nuovi servizi	progetti	€ 6.600,00
TOTALE		€ 10.400,00
RISORSE - Già finalizzate e autofinanziate		
ART.17 co.2 lett.g) CCNL 01/04/99	Incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1 lett.K , vedi specifici regolamenti. progettazione	€ 3.797,50
	violazioni ICI 2008-2009	
	Direttiva 32004/38CE del 29/04/04 - contributo finalizzato al personale servizi demografici	€ 0,00
TOTALE		€ 3.797,50
TOTALE RISORSE UTILIZZATE		€ 53.275,34
FINALIZZARE		€ 0,00