

Comune di Ro  
(FERRARA)

## **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

**ANNO 2015**

**(CONSUNTIVO DELLO STATO DI AVANZAMENTO DEI PROGETTI)**

Il Nucleo di valutazione associato ha preso in esame la seguente documentazione:

- relazioni redatte dai Responsabili di due dei tre settori (Marzola e Zemella) in cui era articolato il Comune di Ro nel 2015;
- schede valutazioni dei dipendenti assegnati ad ogni singolo settore;
- relazione controlli di regolarità amministrativa-contabile anno 2015.

Al termine dell'esame ha redatto, tra l'altro, la seguente relazione in cui è riportato il grado di realizzazione obiettivi.

Al riguardo si evidenzia quanto segue:

- a) Il grado di conseguimento obiettivi è stato determinato esaminando le relazioni redatte dai Responsabili Marzola e Zemella, depositate agli atti dell'Ufficio, ed acquisendo informazioni dal Sindaco.
- b) considerato che la valutazione riguarda l'anno 2015 sono state acquisite informazioni in merito ai comportamenti anche dal Sindaco di Ro Antonio Giannini e dal Segretario Dott. Gianluigi Rossetti.

Nell'esprimere la valutazione dei risultati il Nucleo di valutazione ha anche verificato il rispetto degli obblighi dirigenziali stabiliti dalle norme la cui violazione comporta responsabilità dirigenziale da rilevare nell'ambito della valutazione della performance individuale ai fini della definizione della annuale retribuzione di risultato.

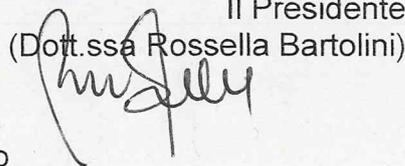
Le violazioni più importanti stabilite dal legislatore sono:

- mancata o tardiva emanazione dei provvedimenti amministrativi (art. 2 comma 9 legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni);
- mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione (art. 46 d. lgs n. 33/2013);
- irregolarità riscontrate sugli atti nell'attività di controllo successivo di regolarità amministrativa;
- violazione al codice di comportamento (art. 1 comma 44 legge 190/2012 e delibera ANAC 75/2013) e al codice di disciplina;
- violazioni delle regole attinenti il rapporto di lavoro pubblico (d. lgs.n. 165/2001): mancato controllo sulle assenze, mancato rispetto delle regole di gestione del personale, utilizzo improprio del lavoro flessibile, mancata costituzione del CUG, accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici legge 4/2004.

Per l'anno 2015 si prende atto che nessuna delle citate violazioni è stata segnalata a questo Nucleo.

Copparo, 4 agosto 2016

II NUCLEO DI VALUTAZIONE  
Il Presidente  
(Dott.ssa Rossella Bartolini)



Allegati:

- 1) Prospetto riepilogativo risultati anno 2015 a cura del Nucleo

N.	Progetto	Respon Sabile	Peso	Verifica a consuntivo da parte del Nucleo di valutazione	Grado di Realizza zione
1	<b>AREA AMM, DEM,SOC/SC,CULT</b> Raggiungimento finalità descritte nel programma 1 della relazione previsionale (Affari generali Economico finanziari Protezione Civile)	Marzola	20%	Obiettivo realizzato quasi totalmente (deve essere smaltito arretrato concessioni cimiteriali).	95%
2	Raggiungimento finalità descritte nel programma 2 (Programma turistico)	Marzola	20%	Obiettivo realizzato	100%
3	Raggiungimento finalità descritte nel punto 3 (Servizi Sociali e sanità)	Marzola	20%	Obiettivo realizzato	100%
4	Raggiungimento finalità descritte nel punto 5 (Welfare e Polit.famiglia e Giovani)	Marzola	20%	Obiettivo realizzato	100%
5	Raggiungimento finalità descritte nel punto 7 (Pubblica istruzione e assistenza scolastica)	Marzola	20%	Obiettivo Realizzato	100%
	<b>AREA TECNICA</b>				
1	Raggiungimento finalità descritte nel programma 1	Zemella	16,66%	Obiettivo realizzato	100%
2	Raggiungimento finalità descritte nel programma 2	Zemella	16,66%	Obiettivo realizzato	100%
3	Raggiungimento finalità descritte nel programma 3	Zemella	16,66%	Obiettivo realizzato	100%
4	Raggiungimento finalità descritte nel programma 4	Zemella	16,66%	Obiettivo realizzato quasi totalmente (deve essere o completato arredo Piazza A. De Gasperi )	95%
5	Raggiungimento finalità descritte nel programma 6	Zemella	16,66%	Obiettivo realizzato	100%
6	Raggiungimento finalità descritte nel programma 7	Zemella	16,66%	Obiettivo realizzato	100%