

## OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

### TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (25 X DIP.TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI			
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b> Anagrafe- Elettorale- Stato Civile Turismo - Cultura Servizi Sociali- Affari Generali Collaboratore Amministrativo	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 5 Istruttore Amministrativo Cat. C	15		3		9	150	18,00%	82,00%
<b>AREA URBANISTICA</b> Urbanistica Sptello Unico-Attività Produttive	N. 1 Responsabile d'Area Cat. C N. 1 Istruttore Direttivo Cat. D	3					50	6,00%	94,00%
<b>AREA LL.PP</b> LL.PP	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 1 Istruttore Tecnico Cat. C N. 1 Collaboratore Amm.vo Cat. B	5				3	75	10,67%	89,33%
<b>AREA FINANZIARIA</b> Finanziaria	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	2					25	8,00%	92,00%
<b>AREA TRIBUTI PERSONALE</b> Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	1					25	4,00%	96,00%
<b>SICUREZZA E VIGILANZA</b>	N. 1 Agenti Polizia Municipale Cat. C	7				1	25	32,00%	68,00%

**14 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 30/11/2020**

**33      0      3      0      13**