

OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (24 X DIP.TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI			
AREA AMMINISTRATIVA Anagrafe- Elettorale- Stato Civile Turismo - Cultura Servizi Sociali- Affari Generali Collaboratore Amministrativo	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 5 Istruttore Amministrativo Cat. C	7		6		3	144	11,11%	88,89%
AREA URBANISTICA Urbanistica Sportello Unico-Attività Produttive	N. 1 Responsabile d'Area Cat. C N. 1 Istruttore Direttivo Cat. D	7					48	14,58%	85,42%
AREA LL.PP LL.PP	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 2 Istruttore Tecnico Cat. C Cat. B	2		11		2	72	20,83%	79,17%
AREA FINANZIARIA Finanziaria	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C					3	48	6,25%	93,75%
AREA TRIBUTI PERSONALE Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	1				1	24	8,33%	91,67%
SICUREZZA E VIGILANZA	N. 1 Agenti Polizia Municipale Cat. C						24	0,00%	100,00%
15 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 28/02/2022		17	0	17	0	9			